

# MEMUR-SEN EMEĞİN, EKMEĞİN VE MİLLİ İRADENİN YANINDA OLDU



Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in düzenlediği "Medeniyet, insan, demokrasi ve şehirler" konulu Büyük Türkiye Buluşması'nda konuştu.

» 20

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde YIL:5 SAYI:17 • NISAN 2014

## VIZYON

# SAĞLIK-SEN'DEN COŞKULU TÜRKİYE BULUŞMASI



Sağlık-Sen'in büyük bir Türkiye Buluşması'na imza attığını belirten Gündoğdu, "Ne zaman ekmek için mücadele dediysek alanlarda oldunuz. Ne zaman milletin ortak aklına öncülük edin dediysek alanlarda oldunuz. İyi ki varsınız. Allah hepinizden razı olsun." dedi.



Taleplerin kazanıma dönüştüğü yerin toplu sözleşme masası olduğunu belirten Kafkas, "Hak toplu sözleşmede alınır. Sağlık-Sen ise bu konuda her zaman başarılı ve önde sendika olmuştur. Biz her zaman gücümüzün yettiği kadar sağlık çalışanlarının yanındayız" dedi.



Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili, Ak Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar da konuşmasında, Sağlık-Sen'in Türkiye'de ilklerin sendikası olduğunu, sendikacılığın ideolojik kaygılarla yapıldığı ortamda insan hakları, bireysel özgürlükleri, özelde çalışan genelde bütün insanların sıkıntılarını dert edinen bir sendika olduğunudile getirdi.

Sağlık-Sen Türkiye Buluşması, Genel Merkez Yönetim Kurulu, Şube Yönetim Kurulları ve temsilcilerin katılımıyla Antalya'da gerçekleştirildi. Sağlık-Sen Türkiye Buluşmasına Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas ve Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili, Ak Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar da katıldı.

» 16

### Emek Mücadelemizle Ekmeğimizi Büyütmek İstiyoruz

Bugün ailemize kazandırılan her üye, birlik ve beraberliğimizin, kazanımlarımızın ve haklı davamızın harcının çimentosu olacaktır.



Metin Memiş  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

» 3

### Müsteşar Yardımcısı Çelik'ten Sağlık-Sen'e Ziyaret



» 7



ASPB'de Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı Hemen Yapılmalı

» 19



**Mutlu KAYA**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Basın ve İletişim)

## Doğru Yer ve Taraftayız

İnsan hayatını anlamlı kılan bazı anlar, icraatlar vardır. Bunlar gelecekte referans noktamız, durduğumuz yeri gösteren bir ölçü taşı gibidir.

Kişinin benliğini, değerleri ve toplum içindeki konumunu ortaya çıkarması açısından önem verdiğimiz bu davranış şekillerimiz, kritik zamanlarda ortaya çıkar. Hani denir ya, 'sabır; kazanın ilk tosladığı andaki tepkidir'. Duruş sergilemek de böyle bir şeydir. Bir olay sonrası hemen tepki vermeyip, oluşan atmosfere göre tavır belirlemek basit bir ifade ile tath su demokrasidir. İlk baştan tepki koymak, taraf olmak, safını seçmek ise 'adam' duruşudur.

Mensubu olduğumuz Memur-Sen ve sendikamız Sağlık-Sen, sergilediği her tutumda, attığı her adımda temsil ettiği değerlerin hakkını vermiştir.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının genel yetkili sendikası olarak Sağlık-Sen'in ismini duymayan, bilmeyen kalmamışsa, bu başarının sırrı 'biz büyük bir aileyiz' sözünde gizlidir. Millî ve manevî değerlerimizin ışığı doğrultusunda attığımız her adım üyelerimizin ve milletimizin hissiyatına tercüman olmuştur. Bunun en açık göstergesi ise, gösterilen teveccüh, bize verilen güven ve destektir.

Sizlerin gücünü arkamıza alarak birçok destan yazdık. Dosta düşmana sendikacılığın nasıl yapılacağını gösterdik. Demokrasiden yana taraf olduk. Gece yarısı millî iradeye verilen muhtıralara karşı dik durduk. Ortak aklın sözcüsü olup, darbeler ve darbecilere 'dur' dedik. Referandumda millî iradenin üstün kılınması adına, mini de olsa hazırlanan anayasa değişikliğine 'Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de EVET' diyerek destek verdik. Çıkan sonuç hem toplumsal sözleşmeyi, hem de toplu sözleşmeyi kazandırdı.

Kamu görevlileri, toplu sözleşmeden önceki toplu görüşmelerde elde ettikleri kazanımların tamamından fazlasını ilk toplu sözleşme masasında elde etti. Bu destanın yazılmasında en büyük pay elbette büyük Memur-Sen ve Sağlık-Sen ailesindedir.

Hatırlarsınız; yetkiyi elde ettiğimiz yıl sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza şöyle bir söz vermiştik: 'Verin yetkiyi, sorun hesabını.'

Allah'a hamd olsun, yetkili olduğumuz tarihten bugüne kadar hesabını veremeyeceğimiz hiçbir olayın içinde olmadık. Gerek kazanımların elde edilmesi, gerek milletimizin değerlerini savunmak ve gereğini yapmak üzere attığımız her adımı sizlerin gayret ve desteği ile attık. Bunun en güzel örneklerinden birisi de, başörtüsü yasasının kaldırılmasına yönelik başlattığımız imza kampanyasıdır. 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' diyerek yola çıktık, bir ay gibi kısa bir sürede 12 milyon 300 bin imza ile rekor kırdık.

İçinden geçtiğimiz son süreçte de, millî iradenin yanında olduk. Bundan sonra da olmaya devam edeceğiz. Millî iradenin yanında olmamız elbette kayıtsız şartsız bir destek anlamına gelmemektedir. Toplu sözleşmede kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerine yönelik kazanımların elde edilmesinde bütün gücümüzle mücadele edeceğimizden kimsenin şüphesi olmasın.

Ülkemiz için, kamu görevlilerimiz için daha güçlü bir Sağlık-Sen için yine yollardayız. 15 Mayıs öncesi büyük bir coşku ile sahadayız. Üye sayımızın artırılmasına yönelik yapılan her çalışmanın önemini hepimiz farkındayız. Sağlık-Sen Vizyon'un bu sayısında sayfaların el verdiği ölçüde, çalışmalarımızın bir kısmını sizlere yansıtmaya çalıştık. Gelecek sayımızda ise, rekor üye artışımızın coşkusunu sizlerle paylaşmak arzusundayız. Allah hepimizin yar ve yardımcısı olsun.

Daha güzel günlerde görüşmek üzere.

# Onbinlerce Sağlık Çalışanına Üst Öğrenim Müjdesi



## Sağlık çalışanları, sağlık hizmetlerine ait bir yüksek öğrenimi bitirmeleri halinde, bu bölümden mezun olmanın getirdiği mali haklardan faydalanabilecek.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, konuyla ilgili yaptığı açıklamada bu kazanımla birlikte on binlerce sağlık çalışanının uğradığı mağduriyeti sona erdirdiklerini söyledi. Mevcut uygulamanın, sağlık çalışanlarını mağdur ettiğini ifade eden Memiş, "Bir sağlık çalışanımız, sağlık hizmetlerine ait bir bölümü bitirdikleri halde bu öğrenimin verdiği mali kazanımları elde edemiyorlardı. Sağlık Bakanlığı konuyla ilgili YÖK'e görüş soruyor, YÖK de kadro ve unvana göre cevap veriyordu. Sağlık Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde yaptığımız görüşmelerde bu sorunu ortadan kaldırdık. Sağlık-Sen'in girişimleri ile Sağlık Bakanlığı tarafından Maliye Bakanlığı'na görüş soruldu ve gelen cevabi yazıda sağlık hizmetleriyle ilgili üst öğrenimin bitirilmesinin ibrası halinde bu kazanımların verilmesi gerektiği ifade edildi" şeklinde konuştu.

Maliye Bakanlığı'nın cevabi yazısında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Bakanlar Kurulu tarafından 11.05.2006 tarihli ve 26165 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 160 Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinin, 3. Sırasında, "Kadroları teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarında bulunan personelden buldukları hizmet sınıflarına atanabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirerek, diploma veya çıkış belgelerini kurumlarına ibraz edenlere, intibak işlemlerinin yapıp yapılmadığına bakılmaksızın belgelerin kuruma ibrazını takip eden ay başından geçerli olmak üzere ita amirlerinden alınacak ödeme onayı ile, cetvellerde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere bitirilen aynı sınıfla ilgili mesleki üst öğrenimin karşılığı olan zam ve tazminatların ödeneceği, bunlar için ayrıca yıl içinde kontrol işleminin yapıl-

mayacağı" şeklinde hükme yer verildiği hatırlatıldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Maliye Bakanlığı'nın görüş yazısında Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda görev yapan personelin bitirmiş oldukları üst öğrenimlerin farklı bir programda olmakla birlikte anılan sınıfa dahil kadrolara atanabilecek mesleki sağlığa ilişkin herhangi bir üst öğrenim olması halinde bitirilen üst öğrenim için öngörülen zam ve tazminatın ödenebileceğinin mütaala edildiğini dile getirdi.

Metin Memiş, mezun oldukları bölümün dışında, sağlık hizmetlerinden başka bir alanda eğitim yapanların uğradığı mağduriyetin giderilmesinin, çözüm odaklı sendikacılığın bir sonucu olduğunu ifade etti.

## Emek Hırsızına 'Emek Hırsızı' Demek Suç Değil

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in, 'emek hırsızlığı yapılıyor' sözünü yargıya taşıyan Türk Sağlık-Sen'e yargıdan tokat gibi cevap geldi. Söke 2. Ağır Ceza Mahkemesi, konuşmanın eleştirisi hakkı sınırları içinde kaldığı, şahsa değil eyleme yönelik nitelendirmelerde bulunduğu gerekçesiyle, müştekiye yönelik hakaret ve iftira suçlarının oluşmadığına karar verdi.

Yetkili oldukları dönemde kazanım elde edemeyen ve sağlık çalışanlarının sorunlarını çözemeyen malum sendika, Sağlık-Sen'in yetkili olduktan sonra elde ettiği kazanımlara ortak olmaya çalışmış, kendi kazanımı olarak göstermeye kalkmıştı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş de, Sağlık-Sen Aydın Şubesi'nin düzenlediği il divan toplantısında yaptığı konuşmada, "Geçen 7 yılda yetkili olan Türk Sağlık-Sen'in bir tek kazanım dahi elde edemediğini görüyoruz. Ancak bizim sizlerle birlikte verdiğimiz mücadele sonucu elde ettiğimiz kazanım-



lardan nemalanmaya çalışıyorlar. Birileri emek hırsızlığı yapıyor. Bunun için kazanımlarımızı sahada çok iyi anlatmamız gerekiyor." şeklinde konuşmuştu.

Yaptıkları emek hırsızlığının dile getirilmesinden rahatsız olan ve gocunanlar, bu iddialarla kendilerine hakaret edildiği ve iftira atıldığını iddia ederek suç duyurusunda bulundu. Suç duyurusunu inceleyen Aydın Cumhuriyet Başsavcılığı, kovuşturmaya gerek olmadığına karar verdi. Bu karara itiraz eden malum sendikaya, Söke 2. Ağır Ceza Mahkemesi'nden de tokat gibi cevap geldi. Mahkeme, Cumhuriyet Savcılığı'nın da itirazın reddi yönünde yazılı görüş bildirdiğini belirterek, konuşmanın eleştirisi hakkı sınırları içerisinde kaldığına hükmetti.

**MEMUR-SEN KONFEDERASYONU**  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
GENEL YETKİLİ SENDİKA

---

**NİSAN 2014**

<p><b>SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ</b> Metin MEMİŞ Genel Başkan</p> <p><b>GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ</b> Mutlu KAYA Genel Başkan Yardımcısı</p> <p><b>YAYIN KURULU</b> Semih DURMUŞ Kemal ÇIRAK Mustafa ÖRNEK Ekrem YAVUZ Abdülaziz ASLAN</p> <p><b>YAYIN SORUMLUSU</b> Hakan YILDIZ</p>	<p><b>GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA</b> Sedat ALTUĞ</p> <p><b>FOTOĞRAF</b> Emrah ÇANKAYA</p> <p><b>BASKI</b> EVOS Basım-Yayın İstanbul Yolu 7. km Necdet Evliyaglı Cad. No: 24 Batıkent / ANKARA T: 0312 278 49 61 F: 0312 278 49 62</p> <p><b>SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ</b> GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2 Demirtepe/ANKARA Tel: 0 312 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92</p>
--	--

[www.saglikksen.org.tr](http://www.saglikksen.org.tr)

# EMEK MÜCADELEMİZLE EKMEĞİMİZİ BÜYÜTMEK İSTİYORUZ



**Metin Memiş**  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Gelecekte nasıl hatırlanacağımız, bugün yaptığımız işlere bağlıdır. Kalıcı eserler bırakırsak, bıraktığımız izler de asırlarca kalıcı olacaktır. Hayat, bir iş bölümünden ibarettir. Bize düşen alan ise, değerlerimiz doğrultusunda sendikacılık yapmaktır. Söylemekten bıkmadığımız ve gurur duyduğumuz sendikal anlayışımız; sendikacılığı üyemiz, ülkemiz ve insanlık için yapmaktır. Bu anlayışımız, bizi dar bir alana hapsolmaktan kurtarmaktadır. Günün kurtarmaya yönelik, tribünleri coşturmak için sendikacılık yapsaydık işimiz ne kadar kolay olurdu.

Temsil ettiğimiz değerler kendini Çanakkale ruhunda bulan, komşusu açken tok yatan bizden değildir öğretisinden güç alan, nil kıyısında bir kuzuyu kurt kapsa bunun hesabından korkan destansı hayatların mirasını devralan bir anlayıştır.

Birlik ve beraberliğimizin mayasının içinde medeniyet değerlerini de barındıran Sağlık-Sen olarak, sorumluluğumuzun farkındayız ve o bilinçle hareket ediyoruz. Merhum Mehmet Akif İnan'ın Kudüs Şairi olarak bilinmesi, temellerimizin ne kadar sağlam atıldığını da bir göstergesidir. Yedi Güzel Adam'dan biri olan İnan'ın;

Mescidi Aksa'yı gördüm düşümdü,  
Götür Müslümana selam diyordu.  
Dayanamıyorum bu ayrılığa,  
Kucaklasın beni İslam diyordu...

Dizeleri bizim dardını çektiğimiz davanın önemini ve hitap ettiğimiz kitlenin ve uğruna mücadele edilecek değerlerimizin sendikal alanla sınırlı olmadığını ortaya koymaktadır.

Değerler sendikacılığının gereği olarak, inandığımız demokrasi yolunda önümüze çıkan engelleri, 'yırtarım dağları enginlere sığmam taşarım' diyen Mehmet Akif Ersoy'un kendinde bulduğu güç ve imanla kaldırmak için çalıştık. Millet iradesini her şeyin üstünde tuttuk. Temel hak ve özgürlüklerin elde edilmesinde, destanlar yazdık. Bu destanlar, Çanakkale'de ve-

rilen özgürlük mücadelesindeki gibi asırlarca hatırlanacak ve emek sahipleri hayırla, saygıyla ve minnetle hatırlanacaktır. Bu destanı biz yüzbinlerce üyemiz ve bize güvenen, destek veren milletimiz sayesinde, onlarla omuz omuza yazdık. Bunun yanı sıra, milletimizin yazdığı destanların içinde yer aldık.

Millet iradesine kurulan en büyük kumpaslardan 28 Şubat sürecinde yaşananları da unutmamak. O zamanın sivil toplum örgütlerinin bir kısmını tarih 'çete' olarak yazarken, bizleri demokrasi mücadelesinin öncülerini yazacaktır.

Bıraktığımız izlerin asırlarca silinmeyeceğini söylerken, asırlar önce bırakılan ve silinmeyen izlere bakıp, iz sahiplerini rahmet ve şükranla anıyoruz. Bunlardan biri de Çanakkale'de şehit olan tıbbiyelilerdir. Çanakkale Savaşları'nda, 18 Mayıs'ı 19 Mayıs'a bağlayan gece Kırmızı Sırt'tan Anafartalar'a kadar olan dar, sarp ve engebeli cephe de taarruza geçen Türk askerleri arasında bulunan ve şehit düşen tıp öğrencilerini her yıl düzenlediğimiz törenlerle anıyoruz. Onların mirasçıları olduğumuz ve uğruna şehit oldukları bu ülkenin ve özgürlüğümüzün yılmaz savunucuları olduğumuzu her yıl Çanakkale'den haykırıyoruz. Bu yıl da, aynı heyecan ve coşkuyla bir kez daha haykıracağız. Sağlık-Sen olarak düzenleyeceğimiz etkinlikle uğruna şehit olunan değerlerimizi bir kez daha hatırlayıp, hatırlatırken omuz omuza mücadele edip, gözünü kırpmadan ölüme koşan ve şehit olan tıbbiyelilerin örnek mücadelesinin asırlarca yaşatılmasını sağlayacağız. İnanıcı gereği başını örten ve başını örtmesinden dolayı eğitim ve çalışma hayatının dışında tutulan kadınlarımızın özgürlük mücadelesinin bayraktarlığını yapanlar olarak, çalışanların bayramı olan 1 Mayıs'ı da tehlikeli bir alan olmaktan çıkarmanın mücadelesini de verdik. 1 Mayıs'ın Emek ve Dayanışma Bayramı olarak kutlanması için verdiğimiz mücadelenin gereğini her yıl düzenlediğimiz etkinliklerle

de gösterdik. Taksim'de bütün emek örgütlerinin ortak kutlamasıyla başlayan 1 Mayıs'ı daha sonra Ankara ve Çanakkale'de kutladık. Bu yıl ise bu coşkuyu Diyarbakır'da yaşayacağız.

Ne Ankara, ne Çanakkale ne de Diyarbakır tesadüf olarak seçilmiş yerlerdir. Demokrasi ve millet iradesinin sembolü olarak Ankara'da kutladığımız 1 Mayıs'ı daha sonra Çanakkale'de kutladık. Çanakkale Ruhunu tekrar yaşatmak, birlik ve beraberliğimize vurgu yapmak için Çanakkale'de emeğin ve özgürlüğün sesini haykırdık.

Bu yıl ise kardeşliğimizin tesisi adına atılan adımların pekişmesi, bu yolda bir adım daha atmak için Diyarbakır'da olacağız. Ülkemizin ve milletimizin birlik ve beraberliği adına attığımız bu adımlar, yıllarca hatırlanacak ve bizden sonraki nesillere bırakılacak en değerli izler olacaktır.

Birlik ve beraberliğimizi her zaman öncelikle. Bizi biz yapan değerlerin etrafında bir ve beraber olmayı seçtik. Ayrıştırmacı unsurlar yerine ortak değerlerimiz ve inancımızı önde tuttuk.

Mehmet Akif Ersoy diyor ki;  
Girmeden tefrika bir millete,  
düşman giremez;  
Toplu vurdukça yürekler  
onu top sindiremez.

Çok şükür ki, bugün yüreklerimiz toplu atıyor. Ve biz biliyoruz ki, bu devam ettikçe, bizi değerler mücadelemizden kimse alıkoyamayacak.

Bütün bunların yanı sıra yaptığımız önemli bir çalışmayı da sizlerle paylaşmak istiyorum. Sağlık-Sen bugün 200 binden fazla üyesiyle sağlık ve sosyal hizmet kolunda Türkiye'nin genel yetkili sendikasıdır. Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çalışma ortamlarının ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi kadar, sağlık ve sosyal hizmetler alanında yaşanan sorunların çözümü için her türlü araştırma ve çalışmayı dikkate alarak bilimsel temelli sonuçları da ortaya koymaktadır. 2013 yılında Sağlık-Sen Stratejik Araş-

tırmalar Merkezi'ni (SASAM) kurduk. Şu ana kadar çok sayıda araştırma ve çalışma yaptık. Bu çalışmalar ile sendikamız ilgili alanlarda politikaların belirlenmesine ve uygulanmasına yön vermiştir.

Bu bağlamda ayrıca Sendikamız Sağlık Bakanlığı ile işbirliği içinde, "Türkiye Toplumunda Sağlık Okur-Yazarlığı Oranlarının Belirlenmesi (SOYA)" araştırmasını konunun önde gelen bilim insanları ile birlikte gerçekleştirmektedir.

SAĞLIK-SEN SOYA projesinin temel amaçları arasında; Türkiye toplumundaki sağlık okur-yazarlığı oranının, sağlık okur-yazarlığına etki eden faktörlerin ve okur-yazarlık oranı, sağlık düzeyi arasındaki ilişkinin belirlenmesi ve sağlık-okur-yazarlığı oranının artırılmasına yönelik politika önerilerinin yapılması ön plana çıkmaktadır.

Bu anlamda, sağlık okur-yazarlığı araştırmamız tamamlandığında sonuçları başta bakanlığımız olmak üzere kamuoyuyla paylaşacağız ve sağlığın sürdürülebilirliğine katkı sunmayı hedefliyoruz. Acil servislere gelen hastaların yüzde 85'inin acil servis vakası olmadığını düşünürsek, bu insanların bilgilendirilerek, sağlık hizmetini nasıl alması gerektiğine yönelik bir çalışmanın yapılmadığını farkındayız. Bizim yapacağımız sağlık okur-yazarlığı araştırmasının sonucu, bakanlıkla ortak çalışmalar yapmak kaydıyla, bilinçli bir toplum oluşturmak, gereksinim duyulduğu zaman sağlık hizmeti alan vatandaşın hem kendi sağlığı, hem sağlık hizmetinin kalitesinin artması hem ve sağlık çalışanlarının daha iyi şartlarda sağlık hizmeti sunması açısından da önemli bir projedir.

Son olarak yetki dönemiyle ilgili görüşlerimi de sizlerle paylaşmak istiyorum.

Kavramlara anlam kazandıran, içinin boşluğu veya doluluğudur. Sağlık-Sen olarak, 'biz büyük bir aileyiz' ve 'birlikte başardık, birlikte başaracağız' sözlerinin karşılık bulduğu bir

sendika olduğumuzu görmek bizleri son derece mutlu etmektedir. Gerçekleştirdiğimiz Büyük Türkiye Buluşması ve Temsilciler Toplantılarımızda bu coşkuyu hep birlikte yaşadık. Nasıl büyük bir aile olduğumuzu gösterdik. Biz kaynağımızı değerlerinden, gücünü ise teşkilatından ve üyelerinden alan bir sendikayız. Bu bakımdan, her yıl yetkimizi üye sayımızın artırılarak perçinlenmesi, masada bizim, sahada sizin elinizi güçlendirmektedir. Ne kadar büyük bir aile olursak, sesimizin o kadar yüksek çıkacağı hepimizin malumudur.

Daha fazla kazanım, daha fazla sendikal mücadele için sizleri bir kez daha göreve davet ediyorum. Yeni destanlar yazmaya davet ediyorum. Sizin sahadaki kazanımınız, bize masada elde edeceğimiz kazanımların kapısını açacaktır. Temsilcisi olduğumuz değerlerin savunuculuğunu daha gur bir sesle yapma hakkı verecektir. Şimdiye kadar yaptığımız fedakarlıklarını biliyorum. Eşinizden, çocuklarınızdan uzak kaldınız, zamanınızı bu davanın daha da yücelmesi için harcadınız. Bir üyenin bile, Hz. İbrahim'in ateşine su taşıyan serçe misali önemli olduğunun farkındalığı ile gece gündüz çalıştınız. Elde edilen mali ve sosyal kazanımlar, başörtüsü özgürlüğü, meydanlardan yükselen birlik ve beraberlik sesleri, Mısırlı, Suriyeli, Filistinli, Arakanlı, Doğu Türkistanlı Müslümanların feryadının temsilcisi olmak, hep sizlerin sağladığı bu güç ile oldu.

Davasını günlük meşgalelere endeksleyen değil, geleceğe yatırım olarak gören bir anlayışın temsilcileriyiz. Bugün ailemize kazandırılan her üye, birlik ve beraberliğimizin, kazanımlarımızın ve haklı davamızın harcının çimentosu olacaktır.

Emek mücadelemizin yerini bulduğu, taleplerimizin kazanıma dönüştüğü, ekmeğimizin daha büyüdüğü günlerde görüşmek ümidiyle; her zaman bizimle olan, beraber yürüyen ve bize güç veren Sağlık-Sen ailesinin siz değerli mensuplarını en derin saygı ve sevgiyle selamlıyorum.



# Toplu Sözleşme Kazanımlarımızın Uygulanmasına İlişkin Genelge Yayınlandı

Toplu sözleşme kazanımlarımızın uygulanmasına ilişkin genelge Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlandı.

## Genelgede,

- ▶ Asli görevlerinin yanında şoförlük yapan ATT'lere verilecek yüzde 10 ek puan,
- ▶ 112 Acil Sağlık Hizmetleri'nde çalışanların riskli birim katsayısından yararlandırılması,
- ▶ Hekimlerin garanti gelirinin 375 Sayılı KHK'nın ek 9. Maddesi uyarınca verilecek ek ödemedeki az olamayacağı,
- ▶ Herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödemede ek ödeme matrahı olarak vekalet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahının esas alınacağı,
- ▶ Mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışanların bu süreler için riskli birim katsayısından yararlandırılması,
- ▶ Entegre hastanelerin özellikli birimlerinde çalışanlara da riskli birim katsayısı verilmesi,
- ▶ B Tipi 112 İstasyonlarında çalışanlara yüzde 40 ek puan verilmesi,
- ▶ Kurumca oluşturulan komisyon kararı ile re'sen geçici görevlendirilen personele asıl kadrosunun olduğu ya da görevlendirildiği kurum veya kuruluşun yüksek olan ek ödemesinin yapılması,
- ▶ Dağıtılabilir döner sermaye tutarının belirlenmesinde sağlık tesisi kalite katsayısının dikkate alınmayacak olması hususları yer aldı.



**Semih DURMUŞ**  
Genel Başkan Vekili

## Sizin Bize İhtiyacınız Olduğu Kadar, Bizim De Size İhtiyacımız Var

İşçiler, sendika kurma hakkına 1947 yılında sahip olmuşken; aynı hakta memurlar ancak 2001 yılında kavuşmuşlardır. Bu nedenle işçiler, memurlar ile kıyaslandığında ekonomik, sosyal ve demokratik haklar itibarıyla, çok daha ileri ve kapsamlı haklara sahiptir.

Her Türkiye Cumhuriyeti vatandaşının, en temel haklarından olan siyaset yapma hakkını, işçiler en geniş manada kullanırken; memurlar bu haktan mahrum bırakılmış ve memurların sadece OY kullanmasına izin verilmiştir.

Sendikal mücadele sayesinde işçilerde BAŞROL oyuncusu olabileceği imkanı sunulmuşken; memura, DUBLÖR olmak öte rol verilmemiştir. Bir işçiyi ticaret yapma, kendi adına iş yeri açma ve işçi çalıştırma hakkı tanınmışken; memur ancak gayri resmi olarak ticaret yapabilmektedir.

İşçi sendikaları, toplu iş sözleşmesi neticesinde hükümetlerin işçilere vermeyi planladıklarından daha fazlasını almanın mücadelesini vermişler ve bunda da önemli ölçüde başarılı olmuşlardır.

Bugün işçiler ekonomik, sosyal ve demokratik haklar itibarıyla, memurlardan daha ileri seviyede ise bunun sebebi; hükümetlerin işçileri memurlardan daha çok sevmeleri veya işçilerin siyasete, ekonomiyeye, demokrasiye daha çok katkılarının olacağından değil; işçilerin verdikleri sendikal mücadelelerinden dolayıdır.

Toplumsal konularda, temel hak ve özgürlüklerle ilgili konularda başarılı olabilmenin olmazsa olmazı: Bir ve beraber olmaktır. "Bir"ler, birlik içerisinde hareket ettiği takdirde; istenilen hedeflere teker teker ulaşabilmektedir.

Birlik ve beraberlik içerisinde sürdürülen mücadele neticesinde elde edilen kazanımlar, sendikalı olmak ile sendikasızmak arasındaki farkın da göstergesidir. Bugün kamu işçilerinin her biri, bir maaş tutarında olmak üzere yılda dört kez ikramiyeye almaktadır ve bunun ikisi sendikal ikramiyedir. Bir işçi, hiçbir kısıtlamaya tabi olmadan, çalışmış olduğu yıl ile orantılı olmak üzere kıdem tazminatı almaktadır ve bu kıdem tazminatının miktarı, memurun aldığı kıdem tazminatından yüzde yüz daha fazladır.

Bir işçinin emekli maaşı ile memurun emekli maaşı kıyaslandığında da, işçinin emekli maaşı, memurun emekli maaşından yüzde seksen oranında daha fazladır.

Tüm işçileri kapsayacak şekilde; işçiler, aylık 300 TL sosyal yardım tazminatı, işe gidiş-gelişler için taşıt yardımı ve iache (yemek) yardımı, mesailerini gece tamamlamaları halinde, gece çalışma tazminatı, dini ve milli bayram günlerinde yapılan mesaide, her gün için 3 yevmiye almaktadır. Fazla mesai çalışmalarında ise normal mesai ücretinin yüzde yüz daha fazlasını almakta, senelik iznini kullanmadıkları takdirde, o aya ait ücretlerini almaktadır.

"Sendika ne işe yarıyor?" diyen memurlara, işçiler için kazanılmış yukarıda saydığımız haklar, sendikaların ne işe yaradığının en güzel göstergesidir. Memurlar için durum analizi yapacak olursak: Memur sendikaları, 2001 yılından beri tüm memurları temsilen hükümetler ile toplu görüşme yapmaktadır. Maalesef memurlar adına yetkili olan sendikalar, özellikle sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına doğru düzgün hiçbir kazanım elde edememişlerdir. Bir anlamda, Memurlar adına sekiz yıl boyunca hiçbir kazanım elde edilememiş ve alınan yetki heba edilmiştir.

2009 yılında Memur-Sen'in ve Sağlık-Sen'in yetkili sendika olması ile birlikte, hem masada hem de sahada memurlar adına etkin sendikacılık dönemi başlamıştır. 2009 yılındaki ilk çıkışımızla, "Bu TOPLU GÖRÜŞME yasası ile bir daha masaya oturamayacağız." dedik ve 2010 yılındaki referandum ile ("Yetmez ama EVET" diyerek) TOPLU SÖZLEŞME hakkı elde ettik. Toplu sözleşme düzeni ile artık toplu sözleşme kazanımları hiçbir yasal düzenlemeye gerek kalmadan, kazanılmış hak olarak uygulamaya konulmaktadır.

Hizmet kolunda yetkiyi aldığımız 2009 yılından beri elde ettiğimiz kazanımlardan bazılarını sayacak olursak;

Öncelikli olarak sağlık çalışanlarının ek ödeme kapsamı içerisinde yer alınmasını ve ek ödememin, her ayın 15'inde maaşla birlikte ödenmesini sağladık.

Yıllık izin, şua izni ve raporlu dönemlerde döner sermayeleri kesildiği için izne ayrılmayan sağlık çalışanları için izinli ve raporlu dönemlerde de ek ödemenin alınmasını sağladık.

Gelir vergisi diliminin %15'ten %20'ye çıkması sonucunda ortaya çıkan, çalışanların %5'lik kaybını, ek ödemede aylık mahsuplaşma ile önlemiş olduk.

Tüm sendikaların müzakere masasını terk ettiği dönemde, Memur-Sen olarak banka maaş promosyonlarının çalışanlara dağıtılması sağladık.

Taban aylığa zam yapılması suretiyle, emekli maaşlarımızın 146 TL daha fazla artmasını ve emekli ikramiyelerimizin de 5.250 TL daha yüksek olmasını sağladık.

2014 yılı itibarıyla aylık 15 TL olan toplu sözleşme primi, 2015 yılında 20 TL olacak ve her toplu sözleşme döneminde, bu primin artırılması için çaba sarf edeceğiz.

Gündemde tuttuğumuz ve yakın gelecekte sonuç almayı başaracağımız önemli taleplerimizden birkaçından bahsedecek olursak;

- Öncelikle ve özellikle, daha adil ve hakkaniyetli bir döner sermaye yönetmeliği,
- Döner sermayelerinin, emekli keseneğine tabi tutulması,
- Gece-gündüz demeden, 24 saat esaslı hizmet veren sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesi,
- Tüm çalışanlar için nöbet ücretlerinin, en az normal mesai ücreti ile aynı olması,
- Tüm ön lisans mezunlarına, lisans tamamlama hakkı verilmesi,
- Hizmetli kadrosunda olanların, VHKİ ve MEMUR kadrosuna atanması,
- 24 saat esaslı hizmet veren kreş uygulamasının, mutlak surette ve ivedilikle hayata geçirilmesi,

Yukarıda saydığım hakları ve daha fazlasını en kısa zamanda elde etmek için sizin bizlere ihtiyacınız olduğu kadar, bizim de sizlere ihtiyacımız olduğunu unutmayalım.

# MEMUR-SEN, ÖZGÜRLÜK ATEŞİYLE BM ÖNÜNDE DARAĞACINI YAKTI

Memur-Sen, Mısır'da 529 kişiye verilen idam kararını protesto etti. Demokrasi Parkında buluşan binlerce Memur-Sen üyesi Birleşmiş Milletler binasına yürüdü.

## 529 Meşaleli Yürüyüş

Yürüyüşün önünde 529 Memur-Sen üyesi ellerinde meşaleler taşıdı. Yürüyüş esnasında, "Katil cunta İsrail'e kukla", "Mısır'a bin selam direnişe devam", "Direnen Mursi kazanan İhvan", "İdam sehpa, yıldırım gençleri", "Siyonizmin Pisi, darbeci Sisi", "Yakılacak sehpa yok olacak kuklalar", "Firavun Sisi hesap verecek", "Zalimler için yaşasın cehennem", "Kahrolsun zalimler, işbirlikçi hainler", "İhvan ezilme, ümmet seninle" sloganları atıldı. Meşaleli yürüyüş BM önünde sona erdi.

## BM Önünde Özgürlük Ateşiyle Darağacı Yakıldı

BM önünde ise temsili darağacı yakıldı, cunta lanetlendi. BM önünde Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise bir konuşma yaptı.

## 529 Masum, 529 Mazlum, 529 İhvan, 529 İnsan

Mısır'ın, darbeye başa gelmiş illegal/gayri insani bir yönetim tarafından yönetildiğini ifade eden Gündoğdu, "Darbeciler, yaptıklarına sessiz kalınmasının verdiği cesaretle Mısır halkına yönelik zulümlerini her geçen gün daha da artırıyor. Demokrasiye darbe suçuna, her an yeni insanlık suçları ekleniyor. Yaşanan darbe sürecinin ardından Mısır'ın istiklal mahkemeleri, darbeyi reddeden ve darbecilere direnen 529 masum insanı, şiddetle teşvik ve karakollara saldırı gibi uydurma suçlarla 25 Mart'ta idama mahkum etti. Adeviyye'de, Rabia'da



darbe karşıtı özgürlükçü kitleler üzerine rastgele ateş ederek katliam yapan Mısır'ın darbecileri, Baltacıların yerine yargıç cübbesi giymiş tetikçileri kullanarak katliama devam ediyor. 529 masumun, 529 mazlumun, 529 İhvanın, 529 insanın idamına dair karar; darbecilerin talimatını makyajlama işlevi gören insanlığın hukuk birikimini ve bu birikimin eseri evrensel hukuk normlarını ayaklar altına alıyor. Kendileri de biliyor

ki; bu karar, hukuk normlarıyla hiçbir şekilde örtüşmemektedir ve darbeye karşı direnci kırmaya yönelik siyasi ve sinsi bir karardır. Evrensel hukuk ölçütlerine, insanlık kriterlerine, İslami hükümlere her yönüyle aykırı olan bu karar uygulanır ve 529 idam kararı infaz edilirse, insanlık tarihi büyük bir kara lekeye daha sahip olacaktır" şeklinde konuştu.

# Aile Hekimliği Nöbet Genelgesi'nin İptalini İstedik

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının hastanelerde mesai saatleri dışında ayda asgari sekiz saat nöbet tutmasını öngören ihtiyaç halinde ise bu sürenin üzerinde nöbet tutma görevi veren genelgenin iptali için Danıştay'da dava açtı.

Haftalık 40 saat çalışan, binlerce hastayla birebir diyalog halinde olan aile hekimliği çalışanlarının bu çalışmaların üzerine bir de nöbet tutmak

zorunda olduklarına dikkat çekilen dava dilekçesinde mesai yoğunluğunun, çalışan sağlığı ve hizmetin kalitesini olumsuz yönde etkileyeceği ifade edildi.

Dilekçede, aile hekimlerini ve aile sağlığı elemanlarını nöbet tutmaya zorlayan bu düzenlemenin Anayasa'nın 50. Maddesinde yer alan "Dinlenmek çalışanın hakkıdır" hükmüne ve Türkiye'nin de taraf olduğu Avrupa Sosyal Şartı'nın "Adil çalışma koşullarına sahip olma hakkı" başlıklı 2. maddesinde

yer alan hükümlere tamamen aykırı olduğu belirtildi.

Anayasa'nın 11. Maddesinde yer alan "Kanunlar Anayasaya aykırı olamaz" ilkesi gereği anayasal hak olan çalışanın dinlenmesi hakkının, nöbet zorunluluğu getiren 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu ile ihlal edildiği belirtilen dilekçede Danıştay Başkanlığı'nca Anayasa'ya aykırı olan bu düzenlemenin iptali talebiyle Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi talep edildi.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, taşeron işçi sorununun kadro ve sendikal örgütlenmeyle çözülebileceğini söyledi.

Hizmet-İş Sendikasının "35. Kuruluş Yıldönümü" programına katılarak bir konuşma yapan Memiş, işçi sendikacılığının en önemli sorunlarından birinin taşeron işçi konusunu olduğunu anımsattı. Büyük çoğunluğunun kamuda olmak üzere yaklaşık 1 milyon taşeron işçi olduğunu anımsatan Genel Başkan Yardımcısı Memiş, "Genelde işçi sendikacılığının özelde Hizmet-İş Sendikamızın en önemli sorunların başında taşeron işçilik ve bu işçilerin ör-

gütlenme sorunu geliyor. Bu sorun aynı zamanda Türkiye'nin önemli sorunlarından biri haline de gelmiştir. Taşeron işçilik, hem ulaştığı sayı hem de ortaya çıkardığı problemler bakımından taşınmaz haline gelmiş, sürdürülebilir olmaktan çıkmıştır. Elimizde resmi ve sağlıklı veriler olmasa da, değişik kurumların tespitine göre, 600 bini kamu işyerleri olmak üzere 1 milyonun üzerinde taşeron işçisi var ve bu işçiler onlarca sorunla boğuşmaktadır. Aileleriyle birlikte düşünüldüğünde bu

kesimin 4 milyonluk bir nüfusu teşkil etmesi, hem sorunun ne kadar büyük hem de sorundan etkilenen kitlenin büyüklüğünü göstermektedir." dedi.

Taşeron işçilerin sorunlarının, yıllık izinlerinin ya hiç ya da düzgün kullanılmaması, ücretlerinin düşük olması, kıdem tazminatlarını alamamaları, iş güvencelerinin olmaması ve örgütlenme haklarının engellenmesi olarak sıralayan Genelikle asgari ücretten çalıştırılan bu işçiler bir anlamda kayıt

## Taşeron İşçilik Sorunu Kadro ve Sendikal Örgütlenmeyle Çözülebilir

dışı çalışmaya zorlanmaktadır." ifadelerini kullandı. Taşeron işçilerin sorunlarının çözüleceği değişik iktidarlar tarafından kamuoyuna deklare edilmiş olmasına rağmen bir mesafe almadığını kaydeden Metin Memiş, "Ancak, bugüne kadar, sorun çözülebilmemiş değildir. Taşeron işçi sorununun kalıcı ve kesin çözümü taşeron işçilerin kadroya alınmasıdır. Çünkü, taşeron işçilerin yüzde 90'ın üzerindeki kısmı hatta yüzde 100'üne yakını kıdem tazminatından yararlanılmamaktadır. Halbuki bu işçiler, kağıt üzerinde girdi çıktı yapısı da esasen çalışma hayatlarını çalıştıkları şirketlerde sürdürüyorlar. Bundan dolayı İş Kanunu'na göre tazminat haklarının mutlaka ödenmesi gerekmektedir" şeklinde konuştu.

Memur-Sen olarak, kıdem tazminatı tartışmalarını yakın-

dan takip ettiklerini ve Hak-İş'in çözüme yönelik yapıcı duruşunu doğru bulduklarını belirten Metin Memiş, şöyle konuştu; "Hak-İş her zaman olduğu gibi bu süreçte de alternatif tekliflerini sunmuş, uzlaşma arayışına girmiş ve riske girilmesi gerektiği noktalarda da riske girmiştir. Kelimenin tam anlamıyla elini değil gövdesini taşın altına koymuştur. Ancak DİSK istemezükçü bir anlayışla, teklifi değil de teklifi getirenin kimliğine bakarak hayır deme anlayışını dün olduğu gibi bugünde sürdürmektedir. Türk-İş ise bünyesindeki ideolojik sendikacılık yapan aktörlerin tutumu nedeniyle net bir görüş belirleyememiş, kararsız tutumunu devam ettirmektedir. Hiçbir zaman hükümet, işveren ve işçi yüzde 100 mutabık kalmaz. Önemli olan uzlaşılan hususların hayata geçirilmesidir."

# Müsteşar Yardımcısı Çelik'ten Sağlık-Sen'e Ziyaret



**Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Hüseyin Çelik, Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş'i ziyaret etti. Görüşmede Memiş talep ve önerilerini dile getirirken, Müsteşar Yardımcısı Çelik karşılıklı işbirliği ve önerilere her zaman kapılarının açık olduğunu söyledi.**

Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Hüseyin Çelik, Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş'i ziyaret etti. Görüşmede Memiş talep ve önerilerini dile getirirken, Müsteşar Yardımcısı Çelik karşılıklı işbirliği ve önerilere her zaman kapılarının açık olduğunu söyledi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, İl Halk Sağlığı Kurumları'nın il sağlık müdürlükleriyle birleştirileceğine yönelik söylentileri eleştirerek, bu düşüncede olan varsa, bundan vazgeçmesi gerektiğini söyledi.

## Halk Sağlığı Kurumu Önlüycü Sağlık Hizmeti Sunmalı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş konuşmasında, sağlıkta dönüşümün başlamasıyla beraber vatandaş memnuniyetini artırıcı mekanizmaların ön plana çıkarılmasına karşın bazı ayakların da eksik kaldığını ifade etti. Son yapılanmada Halk Sağlığı Kurumu'nun ayrıştırmış olmasını önemsediklerini dile getiren Memiş, "Halk Sağlığı Kurumu'nun koruyucu sağlık hizmetleri ve sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliği anlamında önemli görevleri olduğunu düşünüyoruz. Ancak son günlerde Halk Sağlığı Kurumu İl Müdürlüklerinin, İl Sağlık Müdürlüğü

ile birleştirileceğine yönelik bir takım duyurular alıyoruz. Bu duyurular, başta Halk Sağlığı Kurumu yöneticileri olmak üzere, kurum çalışanlarını da tedirgin etmektedir. Sağlık-Sen olarak biz Halk Sağlığı Kurumu'nun devamından yanayız. Koruyucu sağlık hizmetlerini önemsiyoruz" şeklinde konuştu. Bazı ülkelerde, Sağlık Bakanlığı'nın isminin Halk Sağlığı Bakanlığı olduğuna dikkat çeken Memiş, önümüzdeki süreçte Halk Sağlığı Müdürlüklerinin daha da güçlendirilerek koruyucu sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak çalışmalar yapmasını önemsediklerini kaydetti.

## Dönüşümde Hasta Memnuniyeti Arttı, Çalışan Memnuniyeti Artmadı

Sağlıkta dönüşümde vatandaş memnuniyetinin yüzde 39'lardan yüzde 76'lara çıktığını, hastane ortamlarında fiziki bazı iyileştirmeler yapıldığını ve vatandaşın sağlık hizmetine erişiminde 8,2 oranına erişilmiş olmasıyla övündüğünü hatırlatan Memiş, bunlara karşın sağlık çalışanı sayısında aynı oranda bir artış yapılmadığını vurguladı. Bunun, aynı sayıda vatandaşa sağlık hizmeti sunulması anlamına geldiğini

dile getiren Memiş, "Vatandaşın sağlık hizmetlerine erişimi elbette önemli. Ancak 8,2'lik oranla övünmememiz gerekiyor. Çünkü az sayıda sağlık personeli ile çok sayıda hastaya hizmet etmek, hastaya ayrılan sürenin yetersizliğine, hizmet kalitesinin düşmesine sebep olabilir." dedi.

## Sağlık Okur-Yazarlığı Araştırması Yapılıyor

Vatandaşın bilinçlendirilmesi noktasında, bazı basamakların eksik kaldığını ifade eden Memiş, bunlardan birisinin de sağlık okur-yazarlığına yönelik bir politika geliştirilmemesi olduğunu kaydetti. Sağlık-Sen olarak sağlık okur-yazarlığı ile ilgili bir araştırma başlattıkları bilgisini veren Memiş, araştırma tamamlandığında sonuçları tüm kamuoyu ile paylaşarak sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğine katkı sunmayı hedeflediklerini söyledi.

Bilinçli hasta oluşturmanın önemine de dikkat çeken Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, acil servislere gelen hastaların yüzde 85'inin acil servis vakası olmadığını, şimdye kadar bu insanların bilgilendirilerek, sağlık hizmetini nasıl alması gerektiğine yönelik bir çalışmanın yapılmadığını ifade etti.

Memiş, yapacakları sağlık

okur-yazarlığı araştırmasının, bakanlıkla ortak çalışmalar yapmak kaydıyla, bilinçli bir toplum oluşturmak, ihtiyaç duyulduğu zaman sağlık hizmeti alan vatandaşın hem kendi sağlığı, hem sağlık hizmetinin kalitesinin artması ve sağlık çalışanlarının daha iyi şartlarda sağlık hizmeti sunması açısından da önemli bir proje olduğunu dile getirdi.

Akılcı ilaç kullanımıyla ilgili bir düzenlemenin de bulunmadığını belirten Memiş, şunları söyledi: "Türkiye'de ilaca ayrılan para, 15 milyar TL. Bu rakam, 2002'de de böyleydi. İlaç fiyatlarının düşmesine karşılık ayırdığımız payın aynı oranda olduğunu görüyoruz. OECD ortalamasında sağlık hizmetlerinde ilaca ayrılan pay, yüzde 15 iken bizde bu rakam yüzde 30'lar civarında. Akılcı ilaç kullanımı kılavuzu çıkarılarak sağlık çalışanlarının eğitilmesi, vatandaşların da bilgilendirilmesi sağlıkta sürdürülebilirliğe katkı sunacak diye düşünüyoruz."

## Personel İstihdam Politikası Yok

Personel istihdamına yönelik bir plan bulunmadığına da dikkat çeken Memiş, hekim ve hemşire açığının kapatılmasına yönelik bir politikanın bulunmamasından dolayı sağlık çalışanlarının yprandığını kaydetti. Sağlıkta dönüşümün önemli ayaklarından biri olan performans sisteminin sağlık çalışanlarının huzursuzluğuna ve çalışma barışının bozulmasına sebep olduğunu da dile getiren Memiş, mevcut performans sisteminin acilen değiştirilmesi gerektiğini vurguladı. Bu anlamda torba yasa, tam günle ilgili bir düzenleme yapıldığını hatırlatan Memiş, daha sonra şunları kaydetti: "Hekimlerin yüzde 96 oranında sisteme uyum sağlamasına karşın üniversite hocalarının

sisteme kazandırılması amacıyla başlatılan bu düzenleme, çalışma barışını bozacaktır. Bu anlamda tam gün yasa üzerinde yeniden bir değerlendirme yapılmalı ve bütün çalışanların mağduriyetini giderecek, haklarını verecek adil bir düzenleme yapılmalıdır. En önemlisi, performans sisteminin daha adaletli hale getirilmesi gerekmektedir. Bu da yüzde 80 sabit, yüzde 20 performansa dayalı olacak şekilde olmalıdır. Ek ödeme, emekliliğe yansıtılmalı. Ayrıca sağlık çalışanlarına yıpranma payı da verilmelidir. VHKİ sınavını kazanan 2351 kişinin mağduriyetini giderecek, vekil ebe hemşirelerle kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının kadro sorunlarını çözecek yeni bir torba yasa düzenlemesi yapılmalıdır. Biz bu taleplerimizi her platformda dile getiriyoruz."

## Müsteşar Yardımcısı Çelik: Kapımız Her Zaman Açık

Müsteşar Yardımcısı Hüseyin Çelik de konuşmasında, bakanlık olarak her türlü işbirliği ve diyaloga kapılarının açık olduğunu söyledi. Sorunların çözümü ve sağlık çalışanlarının çalışma şartlarının iyileştirilmesi, mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi konularında Sağlık-Sen'in genel yetkili sendika olması sebebiyle değişik platformlarda bir araya geldiklerini söyleyen Çelik, vatandaş memnuniyeti ve çalışan memnuniyeti konularında kendilerinin de hassas davrandıklarını dile getirdi.

Müsteşar Yardımcısı Çelik'in ziyaretinde Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Örnek, Genel Başkan Yardımcısı Mutlu Kaya ve Genel Başkan Yardımcısı Abdulaziz Aslan da hazır bulundu.



**Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, İl Halk Sağlığı Kurumları'nın il sağlık müdürlükleriyle birleştirileceğine yönelik söylentileri eleştirerek, bu düşüncede olan varsa, bundan vazgeçmesi gerektiğini söyledi.**

# 2014 Yılı'nın İlk KPDK Toplantısı Gerçekleştirildi



**Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik başkanlığında toplandı. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu görevlilerinin haklarını KPDK toplantısında masaya taşıdı.**

Toplantıda Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'e bağlı yetkili sendikaların genel başkanları ile diğer konfederasyonların temsilcileri hazır bulundu. Toplantıya sendikamızı temsilen Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Semih Durmuş katıldı.

Genel Başkan Gündoğdu yaptığı açıklamada, "Her zaman olduğu gibi kamu görevlilerinin haklarını savunmaya ve yeni kazanımlar için çalışmaya devam ediyoruz. Toplu sözleşme ve KPDK toplantılarını önemsiyor, sadece bu süreçlerde kamu görevlilerinin haklarını aramıyo-

ruz. Yılın her günü çalışıyor ve kamu görevlileri için mücadele ediyoruz. Daha önce yapmış olduğumuz KPDK toplantıları ile birlikte bugün yapacağımız toplantıdan da iyi kazanımlar üretmeyi amaçlıyoruz" dedi.

Bir önceki toplantıda gündeme gelen konulara ilişkin düzenlemelerin hala hayata geçirilmediği noktasında eleştirilerini sıralayan Gündoğdu; "Toplu Sözleşme sonrası bir beklenti oluştu. Bu toplantıda, Kasım ayında yaptığımız KPDK toplantısındaki başta akademik zam olmak üzere, 2005 yılından sonra göreve başlayan personele bir derece verilmesi, 4-C

kapsamındaki geçici personelin kadroya atanması ve emeklilere promosyon verilmesi gibi konuları tekrar gündeme getiriyoruz. Bunun yanında disiplin cezalarının affı ve yeniden düzenlenmesi, Adalet ve Maliye Bakanlıklarındaki üzere fazla mesai sorunu yaşayan personelin durumu, KİT'ler ve kamuda çalışan üniversite mezunu işçilerin memuriyet kadrolarına geçirilmesi, emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 30 yıllık hizmet süresi sınırının kaldırılması ve kadın istihdamının artırılması ile birlikte gündeme ilişkin yeni taleplerimiz geliyor. Bu hakları kazanıma dönüştürmek için tüm şartları zorlayacağız" ifadelerini

kullandı. Söz konusu taleplerin Kamu İşveren Heyeti tarafından da kabul gördüğünü belirten Gündoğdu, "Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşmasına teşekkür eden Sayın Başbakan'ın konulara verdiği önemi biliyoruz. Bu öneme binaen verdiği talimatlar çerçevesinde söz konusu konuların çalışma yapılarak en kısa sürede sonuca bağlanması haklı ve yüksek beklentimizdir. Bizim isteğimiz bu sürenin kısa olması ve kazanımlarımızın bir an önce yürürlüğe girmesidir" sözleriyle konuşmasına son verdi.

Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısına başkanlık yapan Çalışma ve Sosyal Gü-

venlik Bakanı Faruk Çelik ise KPDK'nın daha önceki toplantılarında gündeme gelen konuların bir kısmına ilişkin kanun tasarısı taslağının hazırlanarak Başbakanlığa iletildiğini dile getirdi.

13 Şubat 2014 tarihinde Başbakanlığa gönderilen konular arasında disiplin cezalarının affı, adaylıkta uyarma ve kınama cezası alanların memuriyetten çıkarılmasının engellenmesi, iş ve meslek danışmanlarının ek ödemelerinin artırılması, iş yoğunluğu fazla olan mahkeme çalışanlarına fazla çalışma ücreti verilmesi gibi konular yer alıyor.

## Sendikamızın Toplantıda Gündeme Getirdiği Talepler

1. Sağlık çalışanlarının tamamının fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması
2. Ek ödemenin emekliliğe yansıtılması
3. Döner sermaye ek ödemesinin tamamının gelir vergisinden muaf tutulması
4. 4/C, vekil ebe-hemşireler ve kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesi
5. Sağlık hizmetleri sunumu esnasında hayatını kaybedenlerin ailelerinin şehit ailesi/yakını gibi değerlendirilerek hizmet süresine bakılmaksızın dul ve yetim maaşı bağlanması, sağlık tesis-

- lerinden ücretsiz yararlanmaları, kardeş ve çocuklarına okullarda öncelik hakkı tanınması, yakınlarına kamu kurumlarına kadrolu atanma hakkı verilmesi, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlardan öncelikle yararlanmaları, kamu kurumlarının misafirhane ve tesislerinden ücretsiz yararlanmalarının sağlanması
6. Toplu sözleşme hükümlerini uygulamayan üniversitelere toplu sözleşmenin kanun hükmünde olduğu ve gerekli hassasiyetin gösterilmesi hususunda yazı yazılması
7. 4/B'den kadroya geçenlerin 5 yıl boyunca kurum değiştirme yasağının eş durumu, sağlık

- durumu ve eğitim durumu gibi mazeret durumlarında uygulanmaması
8. Kadroya geçirilen sözleşmeli personelden, döner sermaye kadrosuna atananların, maaşları genel bütçeden ödenen kadrolu personel pozisyonuna geçirilmesi
9. Kamu kurumlarının personele yönelik mevzuat hazırlıklarının çalışanları temsil eden sendikalara gönderilerek görüşlerinin alınması
10. 18 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Yasa ile yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetlerin ücreti %50

- artırılmıştır. Toplu sözleşme ile de bu birimler için ek 33. maddedeki ücretlerin %50 artırımlı ödeneceği düzenlenmiştir. Yasa ile %50 artırılan nöbet ücretleri, toplu sözleşme ile de %50 artırıldığından bu birimlerde tutulan nöbet ücretlerinin karşılığının %50+%50 artırımlı ödenmesi
11. Banka promosyonlarının dağıtımı ile ilgili ilden ile ve kurumdan kuruma farklılıklar vardır. Bu farklılığın giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanmasına yönelik Başbakanlık Genelgesi yayımlanması
12. Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan son görevde yükselme sınavında 70 üzerinde puan alan 2351 kişinin VHKİ kadrola-

- rına atamalarının yapılması
13. Sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek bir üst öğrenimi bitirenlere, bitirdikleri üst öğrenimleri esas alınarak zam ve tazminat ödenmesi
14. Yükseköğretim kurumlarındaki disiplin kurullarına ve döner sermaye ödemelerinin belirleneceği yönetim kurullarına sendika temsilcisinin katılması
15. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı personeli için 0,40 olan hizmet alanı-kadro unvan katsayılarının lisans mezunu sağlık çalışanları için 0,75 olarak uygulanması.



## Sağlık-Sen'den Dünya Sağlık Örgütü'nün Türkiye Temsilciliği'ne ziyaret

Dünya Sağlık Örgütü Türkiye Temsilcisi Dr. Maria Cristina ile görüşen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık-Sen'in 200 bini aşkın üyesi ile sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olduğunu belirterek, çalışanların sosyal ve özlük haklarının elde edilmesi mücadelesi verdiklerini söyledi.

Sağlık-Sen olarak sendikacılığın bilinen anlamından çok farklı bir vizyon geliştirdiklerini, bilimi esas alan bir vizyonla üyelerin hak ve menfaatlerini korurken onların kişisel gelişimlerini oluşturacak programlar düzenlediklerini, sendikal

anlamda kurumsallaşma ilkeleri çerçevesinde adımlar attıklarını söyledi.

Sağlık-Sen'in bir sendikadan çok daha fazlası olduğunu kaydeden Memiş, Sağlık-Sen tarafından başlatılan Sağlık Okuryazarlığı anket çalışması hakkında da Dr. Cristina'ya bilgi verdi.

Dünya Sağlık Örgütü Türkiye Temsilcisi Dr. Maria Cristina da kendilerini ilk defa sağlık alanında faaliyet gösteren bir sivil toplum örgütünün ziyaret ettiğini



belirterek ziyaretten dolayı Genel Başkan Metin Memiş'e teşekkür etti. Sivil toplum örgütlerinin çalışma hayatına ve sosyal hayata yaptığı katkıların önemli olduğunu kaydeden Cristina, Dünya Sağlık Örgütü olarak Sağlık Bakanlığı'nın pek çok çalışmasına katkı sunduklarını belirterek, sağlık çalışanlarının yetkili sendikası olan

Sağlık-Sen'in yaptığı çalışmalarda da müşterek çalışabileceklerini söyledi.

Ziyarete Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ile birlikte Genel Başkan Vekili Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Örnek katıldı.



**Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 17 Nisan 2014 tarih ve 28975 sayılı Resmi Gazetede yayımlandı.**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler;

1. Avukat kadrosundan hukuk müşavirliği kadrosuna yapılacak atamalarda görevde yükselme yönetmeliği hükümleri uygulanmayacaktır.

2. Görevde yükselme eğitimi Yönetmelikten çıkarılmıştır. Bundan sonra görevde yükselme eğitimi olmayacak, sınava girilecektir. Böylece ilan edilen kadronun 3 katı kadar adayın eğitime tabi tutularak sınava alınması şartı da kaldırılmış ve müracaat eden herkese

sınava girme imkanı getirilmiştir.

3. Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranan Bakanlıkta 2 yıl çalışmış olma şartı kaldırılmıştır.

4. Görevde yükselme yazılı sınavında 70 barajı kaldırılmıştır. Yazılı sınavda başarı puanı en az 60 olarak belirlenmiştir.

5. Şube müdürü olarak atanacaklarda yazılı ve sözlü sınav şartı aranmaktadır. Yazılı sınavda en yüksek puan alandan başlanarak ilan edilen kadro veya pozisyonun beş katı kadar aday

sözlü sınava alınacaktır. Sözlü sınavda yetmiş puan barajı uygulanacaktır.

6. Görevde yükselme sınavında başarılı olmasına rağmen ilan edilen kadro veya pozisyon sayısı nedeniyle ataması yapılamayanlardan en fazla asıl aday kadar personel, Bakanlıkça ihtiyaç duyulması halinde başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenecektir.

7. Yapılan puanlama sonunda eşitlik olması halinde sırasıyla; atama yapılacak görevle ilgili konulara ilişkin puanı yüksek olanlara, hizmet süresi fazla olanlara, daha üst öğrenimi bitirmiş

olanlara ve üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara öncelik verilecektir.

8. Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralamasının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılacaktır.



# Memiş: Hasta Memnuniyetini Artırmak İçin Çalışan Memnuniyeti Artırılmalı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, hasta memnuniyetini daha da artırmanın yolunun, çalışan memnuniyetini de artırmaktan geçtiğini söyledi. Vatandaşların bir yılda aldığı sağlık hizmetinin bir yılda 1,8 oranından 8,2'ye çıktığını hatırlatan Memiş, az sayıda sağlık çalışanı ile verilen hizmetin hem kaliteyi düşürdüğünü hem de çalışanları yordugunu dile getirdi.

## Hemşirelik Sempozyumu Düzenlendi

Sağlık-Sen tarafından düzenlenen 'Hemşirelik Sempozyumu' İstanbul'da gerçekleştirildi. Sempozyumun açılışında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekti. Sağlık-Sen'in genel yetkili sendika olduktan sonra bir çok kazanıma imza atıp, sorunların çözümüne katkı sunduğunu ifade eden Metin Memiş, ek ödemelerin emekliliğe yansımaları, fiili hizmet süresi zammının verilmesi gibi öncelikli taleplerinin takipçisi olduklarını ifade etti.

Sağlık politikalarındaki yanlışlıklardan dolayı en çok bedel ödeyenin sağlık çalışanları olduğunu ifade eden Metin Memiş, "Bir kurumda başarılı olmak, hasta memnuniyetini artırmak istiyorsanız, yaptığı işten memnun olan çalışanlarla hizmet vermeniz gerekir. Çalışanlarımızın motivasyonlarını artıran, değer veren bir anlayışın inşaa edilmesi gerekiyor. Bu anlayışla yöneticilerimiz çalışmalarını yaparsa, sağlık çalışanlarının mutluluğu hasta memnuniyetine daha fazla yansiyacaktır." şeklinde konuştu.

## Hemşirelerin Sorunlarının Çözümüne Yönelik Bir Adım Olacak

İstanbul'da daha önce sağlıkta şiddete yönelik 'Şiddete Sıfır Tolerans' sempozyumu düzenlediklerini hatırlatan Metin Memiş, sempozyum sonrası ortaya çıkan görüşlerin, şiddetin önlenmesinin yol haritasını oluşturduğunu belirtti. Memiş, bugün gerçekleştirilen sempozyumun da hemşirelerin sorunlarının tespit ve çözümüne yönelik bir adım olacağına olan inancını dile getirdi.

Sağlık Bakanlığının 2011 verilerine göre Türkiye'deki toplam hemşire sayısının 124 bin 982 olduğunu ifade eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Türkiye'de her 100 bin kişiye düşen hemşire sayısının son yıllarda artış göstermesine rağmen DSÖ Avrupa Bölgesi'ne ve AB'de göre oldukça düşük olduğunu kaydetti. 2011 yılında 100 bin kişiye düşen hemşire sayısı DSÖ Avrupa Bölgesi'nde 765,9 AB'de 835,53 iken Türkiye'de bu rakamın 236,72 olduğunu kaydetti.

## Çalışanlar, Karşılığını Alamıyor

Bu kadar yoğun çalışmaya karşın, çalışanların bunun karşılığını alamadıklarını da ifade eden Metin Memiş, "Bir hemşire ABD'de 33 saatte 3168 Dolar, İngiltere'de 35.7 saatte 2782 Dolar, Almanya'da 39 saatte 2244 Dolar, Kore'de 41.7 saatte 1504 Dolar gelir elde etmektedir. Türkiye'de ise bir hemşire haftalık ortalama 64 saat (haftalık ortalama 1.5 nöbet dahil) çalışma karşılığında 1000 ile 1500 Dolardır" şeklinde konuştu.

İstanbul'da bir hemşirenin ayda ortalama 8 gün nöbet tuttuğunu, bu hemşirenin eşinin de sağlık çalışanı olduğunun düşünülmesinde, bir ailenin 16 gününün ayrı geçtiğine dikkat çeken Metin Memiş, bunun da ailesine vakit ayıramayan a sosyal bireyler oluşması demek olduğunu vurguladı.

"Sağlık-Sen tarafından Sağlık Çalışanlarının Sosyo Ekonomik Araştırmasında, 'ev ve iş hayatının yoğunluğundan sosyal hayatım neredeyse yok oldu diyenlerin oranı kısmen katılıyor diyenlerle birlikte %81,2, iş hayatım yüzünden aileme yeteri kadar zaman ayıramıyorum diyenlerin oranı da yine %81,2 olarak bulunmuştur. Kendime yeterince zaman ayıramıyorum diyen hemşire ve ebelerimizin oranı ise toplamda %87,95 olarak bulunmuştur." diyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, "Yine yaptığımız araştırmada ortaya çıkan bir sonuca göre, çalışma koşullarından memnun olmayanların oranı %82,47, çalışma koşullarını önceki yıldan daha kötü olarak değerlendirenlerin oranı %47,24'dir. İş hayatınızda karşılaştığınız en önemli sorun nedir sorusuna verilen cevap ise yüzde 70, adaletsiz yöneticiler cevabını vermiştir." dedi.

Eşit işe eşit ücret uygulamasının sağlık çalışanlarını mağdur ettiğini de belirten Metin Memiş, 2010 yılında, Sağlık-Sen olarak sabit ek ödeme verilmesini, 2012'de ise bu ek ödemenin maaşla birlikte ödemesi kazanımını elde ettiklerini ifade etti.

## Ek Ödemeler Emekliliğe Yansımaları, Yıpranma Yapı Verilmeli

Ek ödemelerin emekliliğe yansımalarının yapılan en büyük haksızlıklardan biri olduğuna dikkat çeken Metin Memiş, bunun mücadelesini sonuna kadar vereceklerini dile getirdi. Yıpranma payı olarak bilinen, fiili hizmet süresi zammının elde edilmesi için Sağlık-Sen Onursal Genel Başkanı, Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar tarafından bir kanun teklifi verildiğini kaydeden Metin Memiş, bu tasarının seçim sonrası gündeme alınmasını beklediklerini kaydetti.



Metin Memiş konuşmasında ayrıca toplu sözleşme kazanımlarıyla diğer talepleri de katılımcılarla paylaştı.

Hemşirelik Sempozyumu'na katılan Kamu Hastaneleri Kurumu Başkan Yardımcısı Dr. İsmail Kartal da konuşmasında, çalışan memnuniyetine önem verdiklerini belirterek, hekim dışı sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için bir daire başkanlığı oluşturulduğunu söyledi. Türkiye'de uygulanan bir sağlıkta dönüşüm programı olduğunu dile getiren Dr. Kartal, "Bunun iki ayağı var Birisi hasta memnuniyeti diğeri çalışan memnuniyeti. Hasta memnuniyeti yüzde 74'le neredeyse rekor seviyede. Çalışan memnuniyetine baktığımızda aynı seviyede bir artış göstermiyor. Hekim dışı sağlık personelinin sorunlarının çözümü, şartlarının düzeltilmesi, eğitimlerine katkı verilmesine yönelik bir çalışmanın içindeyiz. Sağlık hizmetini bir bütün olarak görüyorum. Bu saç ayağının önemli ayaklarından biri de hemşirelerdir." şeklinde konuştu.



Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi, Sağlık-Sen 1 No'lu Şube Başkanı Duralı Baki de sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için ellerinden gelen gayreti gösterdiklerini kaydetti. Bu çalışma sonrası hemşirelerin sorunlarına dikkat çekmek ve yol haritası oluşturmak istediklerini belirten Baki, çalışan memnuniyetinin hasta memnuniyetine yansıtacağını dile getirdi.



# Memiş, İl Divan Toplantılarına Katıldı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, şubeler tarafından düzenlenen İl Divan Toplantılarına katıldı. Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin de yer aldığı il divan toplantılarında gündeme yönelik değerlendirmelerin yanı sıra, sendikal konular da değerlendirildi.

İl Divan Toplantıları'nda konuşan Memiş, 15 Mayıs'ın yaklaşımını, üye sayılarını artırarak yetkilerini perçinlemek istediklerini söyledi. Elde edilen kazanımların yanı sıra yaptıkları değerler sendikacılığının gerek kamu görevlileri, gerekse milletimiz nezdinde büyük kabul gördüğünü belirten Metin Memiş, "Biz, 'verin yetkiyi, sorun hesabı' diyerek sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarından bizi yetkili yapmasını istedik. Onlar da bize kendilerini temsil yetkisini verdiler. Allah'a hamd olsun ki, bize bu yetkiyi verenlerin yüzünü kara çıkarmadık, başlarını eğdirmedik. Gerek toplu görüşmelerde, gerekse toplu sözleşmelerde elde ettiğimiz kazanımlarla Sağlık-Sen'in üye sayısını her yıl daha da artırdık" şeklinde konuştu.

Bu yıl da, en yakın rakiplerine büyük fark atarak yetkili olacaklarını dile getiren Metin Memiş, kamu görevlilerinin laf üretene, hizmet yapan arasındaki farkı gördüğünü ve tercihini buna bakarak yaptığını kaydetti. Sağlık-Sen olarak elde ettikleri kazanımlara sahip çıkarak, kamu görevlilere bunun iyi anlatılması gerektiğini de belirten Memiş, "Siz sahada ter akıtıyorsunuz, biz Toplu Sözleşme Masası'nda, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda, Kurum İdari Kurulları'nda mücadele ediyoruz. Kazanımlar elde ediyoruz. Bir de bakıyoruz ki, buralarda ismi bile olmayanlar, bizim kazanımlarımıza sahip çıkıyorlar. Buna emek hırsızlığı denir; emeğinize sahip çıkın, emek hırsızlarına prim verdirtmeyin" dedi.

Vatandaşın sağlığa erişimini kolaylaştırmak üzere başlatılan Sağlıkta Dönüşüm Projesi ile birlikte hasta memnuniyetinin yüzde 39'lardan, yüzde 76'lara çıktığı bir dönem yaşadığını ifade eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş sağlıkta dönüşümün en büyük mimarlarının sağlık çalışanları olduğunu söyledi. Bu süreçte sağlık çalışanları insanüstü bir gayret göstererek, Avrupa'daki meslektaşlarından üç katı fazla çalışarak bu hizmeti yürüttüklerini belirten Genel Başkan Metin Memiş yaptıkları araştırmalarda bu süreçte sağlık çalışanlarının tükenmişliklerinin arttığını saptadıklarını kaydetti.

Yapılan araştırmada sağlık sektöründe çalışanların yüzde 60.8'inin 'fırsatım olsaydı mesleğimi değiştirirdim' dediğini anlatan Memiş bu konunun dikkate alınarak çalışanların tükenmişliğinin azaltılması gerektiğini ifade etti. Sağlıkta dönüşümün tam anlamıyla başarıya ulaşması için sağlık çalışanlarının da mutlu edilmesi gerektiğini kaydeden Memiş, özlük haklarında, ücretlendirmelerde mutlaka yenilik yapılması gerektiğini ifade etti. Mevcut sistemin adaletsiz bir sistem olduğunu belirten Memiş önümüzdeki süreçte sağlık çalışanlarının memnuniyetlerini artıracak sağlık politikalarının mutlaka geliştirilmesi gerektiğini ifade etti.

## Taleplerimizin Takipçisi Olacağız

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, 4/C'li çalışanlar, vekil ebe-hemşireler ve kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesi, 4/B'lilerin geriye dönük sigorta prim kesintilerinin iadesi, sağlık çalışanlarının tamamının fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması, ek ödemenin emekliliğe yansması, görevde yükselme sınavını kazanan 2351 kişinin VHKİ kadrolarına atanması gibi talepleri gerek Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda gerek Sağlık Bakanı ve Çalışma Bakanı ile yaptıkları görüşmelerde dile getirdiklerini belirterek bu taleplerin takipçisi olacaklarını sözlerine ekledi.



ANKARA 2 NOLU



KONYA



BATMAN



BİNGÖL



KÜTAHYA



SAMSUN



İZMİR



ÇANKIRI



AFYON



BALIKESİR



ANTALYA



TEKİRDAĞ



ANKARA 1 NOLU



TRABZON



MUŞ



KASTAMONU



GAZİANTEP



UŞAK



TOKAT



BURSA



SAKARYA



MUĞLA



KAYSERİ

İSTANBUL 1 NOLU



## Memur-Sen Genel Başkanı Gündoğdu, Başbakan Erdoğan İle Görüştü



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile görüştü. Genel Başkan Gündoğdu, Memur-Sen'in Toplu Sözleşmede masaya taşıdığı daha sonra Kamu Personel Danışma Kurulu'nda gündeme getirdiği

konuları Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a iletti.

İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde yapılan görüşmede Genel Başkan Gündoğdu, Başbakan Erdoğan'a başta akademik zam, 4-C'li personelin kad-

roya alınması, ataması yapılacak öğretmen sayısının 40 binden en az 80 bine çıkartılması, İş ve meslek danışmanlarının maaş mağduriyetinin giderilmesi, disiplin cezalarının affı, 28 Şubat mağdurlarının sosyal güvenlik hakları, 2005 yılından sonra göreve

başlayan memurlara bir derece verilmesi, emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 30 yıl sınırının kaldırılması, kadın istihdamının önündeki engellerin kaldırılması ve kamu da çalışan personelin çocuklarının yararlanacağı kreş imkanının sağlanmasının yanında

genç nüfusun artırılmasına yönelik olarak başta evlenme yardımı, aile yardımı, çocuk yardımı ve bunun gibi sosyal yardımların günün şartlarına uygun hale getirilmesi gibi konuları aktardı.

### İşte Genel Başkan Gündoğdu'nun Başbakan Erdoğan ile görüştüğü konulardan bazıları

#### 1- Öğretim Elemanlarına Mahsus İlave Maaş Artışı (Akademik Zam)

Akademik personel, 2002-2012 döneminde doğrudan kendilerine ilave artış yapılmaması ve reel maaş artışı bakımından bazı unvanlar için eksi bazıları içinse çok düşük düzeyde olması nedeniyle diğer kamu görevlilerine nazaran mağdur konumdadır. Özellikle akademik personelin başlangıç maaşı, akademisyenliğe olan ilgiyi azaltmaktadır. Bunun sonucunda, akademik personel sayısındaki artış, üniversite sayısındaki artışla doğru orantılı olamamaktadır.

Bu anlamda, hem akademik personelin reel artış bazlı maaş mağduriyetinin giderilmesi hem de üniversitelerin akademik personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin riskin ortadan kaldırılması hedefiyle akademik personelin maaşlarında; 2014 Ocak ayında 729, 2015 Ocak ayında 729 TL olmak üzere artış yapılması uygun olacaktır.

#### 2- 4/C'li Personelin Kadroya Geçirilmesi

Kamu personel sisteminde son dönemin en önemli gündem maddelerinin başında 4/C statüsündeki geçici personelin kadroya geçirilmesine ilişkin talep yer almaktadır. Buna bağlı olarak, söz konusu personelde yüksek bir beklenti oluşmuştur. Bu çerçevede, kamu hizmetine yönelik motivasyonunu daha üst seviyelere ulaştırma ve konunun gündemden düşmesini sağlamak amacıyla 4/C'li personelin; öncelikle kadrolu (4/A) statüsüne geçirilmesi, bunun kesinlikle mümkün olmaması halinde ise bu personelin 4/B sözleşmeli personel olarak ya da kadrolu işçi (4/D) statüsünde mevcut görevlerini sürdürmeleri uygun olacaktır.

#### 3- 2005 Yılından Sonra Göreve Başlayanlara Bir Derece Verilmesi

Son toplu görüşmelerde ve ilk toplu sözleşmede genel hatlarıyla üzerinde uzlaşılmasına rağmen konuya ilişkin yasal düzenleme halen çıkmamıştır. Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda konuyla ilgili kanun tasarısı taslağı hazırlanmış olduğu ifade edilmiş ve bu konuya ilgili kamu kurumlarının genel olarak olumlu baktığı ifade edilmiştir. Bu bağlamda, 2005 yılından sonra göreve başlayan/başlayacak kamu görevlilerine bir derece verilmesi yönündeki düzenlemenin gerçekleştirilmesi, hem daha önce varılan mutabakatın gereğinin yapılması hem de buna ilişkin beklenti içerisinde olan geniş bir kitlenin tekdürünün kazanılmasını sağlayacaktır.

#### 4- Disiplin Cezalarının Affına İlişkin Düzenleme Yapılması

Kamu görevlilerine disiplin cezalarının affına ilişkin son düzenleme 2006 yılında yapılmış ve (kanunda belirtilenler dışında kalan) 14/02/2005 tarihine kadar işlenen fiillere bağlı olarak disiplin cezaları affedilmiştir. Kamu görevlileri, her beş yılda bir bu yönde düzenleme yapıldığına ilişkin kanaate bağlı olarak 2010 yılından bu yana disiplin cezalarının affına yönelik düzenleme yapılması beklentisi içerisinde. Bu kapsamda, bu beklentinin karşılanması amacıyla (5525 sayılı Kanunda yer verilen suç türleri dikkate alınarak) 14/2/2005

tarihinden itibaren işlenen fiillere bağlı olarak alınan disiplin cezalarının affına ilişkin düzenleme yapılması uygun olacaktır.

#### 5-Emekli İkramesinin Hesaplanmasında Otuzyıllık Süre Sınırlamasının Kaldırılması

Kamu görevlilerinin emekli ikramiyesinin hesaplanmasında, otuz yıllık süre sınırlaması bulunmaktadır. Buna karşın, otuz yılı aşan hizmet süreleri emekli ikramiyesinin hesabında dikkate alınmazken kamu görevlilerinden otuz yıllık hizmet süresinden sonra da prim kesintisi yapılmaktadır. Gerek toplu görüşme gerekse toplu sözleşme ve son olarak da Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda gündeme taşınan ve üzerinde uzlaşılacak çok da büyük maliyet gerektirmeyen bu teklifin gereğinin yapılacağına inanıyoruz.

#### 6- Aile (Eş Ve Çocuk) Yardımının Artırılması

2014-2015 yıllarına ilişkin toplu sözleşmede kamu görevlilerinin eş ve çocuk yardımlarında herhangi bir artış yapılmamıştır. Bunun başlıca nedenini, kadın istihdamının artırılması ve hali hazırda çalışan kamu görevlilerinin çocuklarının bakımına yönelik kreş yardımı veya kreş imkanı sağlanması, kadın kamu çalışanlarına yönelik ilave bazı hakların pozitif ayrımcılık kapsamlı bir yasal düzenlemeyle verilmesine yönelik çalışma yapılması oluşturmaktadır. Ancak, bu çalışma tamamlanmış ve bu yönde bir düzenleme henüz yürürlüğe girmemiştir. Bu nedenle, kamu görevlilerine ödenen ve ağırlıkla da muhafazakar kamu görevlilerinin yararlandığı eş ve çocuk yardımı tutarlarının artırılması uygun olacaktır.

#### 7- Fazla Mesai Ücretine Yönelik Mağduriyetlerin Giderilmesi

Başta Adalet ve Maliye Bakanlığı personeli olmak üzere birçok kamu kurumunda, fazla mesai ücreti kaynaklı mağduriyet yaşanmaktadır. Mağduriyetin nedenini 2013 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun ve 666 sayılı KHK'nin fazla çalışma ücretiyle ilgili hükümleri oluşturmaktadır. Maktu fazla çalışma ücreti uygulamasının sona erdirildiği kurumlar da dahil olmak üzere, fiilen yapılan fazla çalışmayla ilgili olarak; fazla çalışma karşılığı ücretlerin hemen ödenmesi ve buna ilişkin sınırlayıcı hükümlerin mevzuattan çıkarılması yanında fazla çalışma ücreti tutarının artırılması yönündeki beklentileri karşılayacak bir düzenleme yapılması uygun olacaktır.

#### 8- 28 Şubat Mağduru Kamu Görevlilerinin Sosyal Güvenlik Hakları

28 Şubat döneminde özellikle muhafazakar kamu görevlilerine yönelik devlet memurluğundan çıkarma veya aday memurluk döneminde "memuriyetine son verilme" işlemleri yapılmıştır. 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici maddelerle bu durumda olanların mağduriyetine çözüm üretilmiş ve son olarak da aynı Kanuna eklenen geçici maddeyle mağdur konulmada olanların açıkta geçen sürelerine karşılık gelen prim tutarlarının ilgili kamu idareleri tarafından SGK'ya ödenmesine yönelik düzenleme yapılmıştır.

Ancak, söz konusu düzenlemede, daha önceki düzenlemeye

dayalı olarak boşa geçen sürelerle ilişkin borçlanma ödeme yapanlara ödedikleri tutarların geri ödenmesi şeklinde bir hükme yer verilmemiştir. Diğer taraftan, söz konusu dönemde devlet memurluğundan çıkarılmasına bağlı olarak başka sosyal güvenlik kurumlarından (Bağ-Kur, SSK'dan) emekli olmak zorunda bırakılan bir kitle de mevcuttur.

Bu çerçevede, açıkta geçen sürelerle ilişkin prim tutarlarını borçlanarak kendileri ödeyenlerin ödedikleri tutarların iade edilmesi ve söz konusu sürelerle ilişkin prim tutarlarının son görev yaptıkları kurumları tarafından ödenmesi ile başka sosyal güvenlik kurumlarından emekli olmak durumunda kalanların Emekli Sandığı iştirakçisi olarak emekli sayılmasına yönelik bir düzenleme yapılması konuya ilişkin mağduriyetleri büyük oranda giderecektir.

#### 9- Yüksek Öğretim Mezunu İşçilerin Memur Kadrosuna Geçirilmesi

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi kadrosunda görev yapmakla birlikte yürüttükleri görevler ağırlıkla memurlar tarafından yürütülen görevlerle aynı özellikleri taşıyan yükseköğretim mezunu (mühendis, avukat, doktor vb.) işçi personelin buldukları kurumlarda memur kadrolarıyla ilişkilendirilmesi uygun olacaktır. Bu şekilde statü ve kadro değişimi kamu maliyesine ek külfet getirmemekte hatta bu konumdaki personelin bu işleme bağlı olarak maaşlarında düşme meydana gelmektedir.

#### 10- İş Ve Meslek Danışmanlarının Kadroya Geçiş Kaynaklı Maaş Mağduriyeti

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine yönelik son düzenlemeyle kadroya geçirilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde görev yapan "iş ve meslek danışmanları"nın maaşı kadroya geçişle birlikte düşmüştür. Söz konusu personelin bu mağduriyetini giderilmesine yönelik yasal düzenleme çalışması Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılmıştır. Bu düzenlemenin çıkması sorunu bütünüyle ortadan kaldıracaktır. Diğer taraftan, İş ve Meslek Danışmanları'nın istihdamın artırılması ve işsiz sayısının azaltılmasına dönük başarıları ve İMD sertifika programını tamamlayan potansiyel aday sayısı da dikkate alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İŞ-KUR) tarafından yeni İş ve Meslek Danışmanı istihdamı yapılması da bu yönde oluşan beklentilerin karşılanmasını sağlayacaktır.

#### 11- Atama Yapılacak Öğretmen Sayısının Artırılması

Kamu personel sistemi içerisinde sayıları en fazla ve en çok ihtiyaç duyulan meslek grubunu öğretmenler oluşturmaktadır. Öğretmen ihtiyacının karşılanamadığı durumlarda, ücretli öğretmenlik uygulaması devreye sokulmaktadır. Bu kapsamda, MEB tarafından açıklanan 120 bin öğretmen açığı ve öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamı yoluyla giderilmesi gibi hususlar dikkate alınarak 2014 yılında en az 80 Bin öğretmen ataması yapılması uygun olacaktır.

# Yeni Yönetmelik Yeni Mağduriyetler Oluşturmasın



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, yeni çıkacak Aile Hekimliği Ücret Yönetmeliği'nin yeni mağduriyetler oluşturmaması gerektiğini söyledi. Memiş, bunun için de tarafların görüş ve önerilerinin Halk Sağlığı Kurumu tarafından dikkate alınmasını istedi.

Metin Memiş, Halk Sağlığı Kurumu Başkanı Prof. Dr. Seçil Özkan'ı ziyaret etti. Ziyarette gündemdeki konularla ilgili Sağlık-Sen tarafından hazırlanan raporları da Kurum Başkanı Prof. Özkan'a sunan Metin Memiş, çalışma barışının sağlanması, hizmet kalitesinin artması için kamu görevlileriyle yöneticilerin diyalog içinde bulunmanın önemine dikkat çekti. Sağlık-Sen'in sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının genel yetkili temsilcisi olduğunu söyleyen Metin Memiş, sadece şikayet eden değil, sorunlara çözüm öneren bir sendikala anlayışı benimsediklerini ifade etti.

Ziyarette aile hekimlerine getirilen nöbet mecburiyetinin kaldırılmasını da isteyen Metin Memiş, koruyucu sağlık hizmetlerinin aksamaması ve topluma bu hizmetin fayda olarak yansması için nöbet uygulamasından mutlak vazgeçilmesini istedi. Yeni çıkacak Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme

Yönetmeliği'nin, önceki yönetmeliğin meydana getirdiği mağduriyetleri gidermesi ve yeni mağduriyetler oluşturmaması gerektiğini isteyen Memiş, bu yönde gerçekleştirdikleri çalıştay sonrası hazırladıkları raporu Kurum Başkanı Özkan'a verdi.

Memiş, Halk Sağlığı Kurumu'ndaki standart kadroların doluluğundan dolayı yaşanan mağduriyetlerin standart kadroların artırılarak sorunun çözümü istedi.

Sağlık-Sen'in toplu sözleşmede elde ettiği bir kazanım olan entegre hastanelerde görev yapanlara riskli birim katsayısından yararlanma hakkının uygulanmadığını belirten Memiş yönetmelikteki katsayıların değişmemiş olmasından dolayı bunun uygulamaya konmadığını söyledi. Özellik arz eden birim katsayısından yararlanma imkanının gelmesi ile entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinde görev yapanların tavan katsayılarının arttığını ve 2 olduğunu belirten Memiş tavan ek ödeme katsayısının yanı sıra, hizmet alanı kadro-uvan katsayılarının da değişmesi gerektiğini söyledi.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kuru-

mu'nda özellik arz eden birimlerde görev yapanların hizmet alanı kadro-uvan katsayısının 0,50 olduğunu ancak Halk Sağlığı Kurumu'nun döner sermaye yönetmeliğinde sağlık çalışanları için yalnızca 0,40 katsayısı olduğunu belirten Memiş bu katsayının entegre hastanelerin özellik arz eden birimleri için de 0,50 olarak düzenlenmesi gerektiğini söyledi.

Halk Sağlığı Kurumu Başkanı Prof. Dr. Seçil Özkan da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Prof. Özkan, ziyaret esnasında eş durumu mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda önerilen standart kadronun artırılması konusunda da Sağlık-Sen'in talebi doğrultusunda çalışma yapılması talimatını vereceğini söyledi.

İşbirliğine kendisinin de önem verdiğini ifade eden Prof. Seçil Özkan, kamu görevlilerinin sorunlarının çözümünün hizmet kalitesine katkısının tartışılmaz olduğunu kaydetti.

Ziyarete Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ile birlikte genel Başkan Yardımcıları Mustafa Örnek, Mutlu Kaya ve Abdülaziz Aslan da katıldı.



## Teşkilatımız Destan Yazıyor

Bir organizasyonun gücü, temellerinin sağlamlığına bağlıdır. Uğruna mücadele ettiğiniz davanız, sağlam temeller üzerine kurulmuşsa, yaptıklarımız da uzun ömürlü olmaz. Savunduğunuz fikir, sağlam gerekçeler üzerine inşa edilmemişse, başka fikirler karşısında savrulup gitmesi işten bile değildir.

Biz sendikacılığı hem üyelerimiz hem insanlık için yapıyoruz. Üyelerimizin hak ve kazanımları için mücadele ederken, mazlumların sesi olma, demokrasiden yana taraf olma, temel hak ve özgürlüklerden yana taraf olma, güçlüden değil, haklıdan yana taraf olacağımızı söyleyerek yola çıktık.

Savunacak ve uğruna mücadele edecek bu kadar değerimiz varken, temellerimizi de sağlam atmamız gerekiyordu. Bir ferdi olduğumuz büyük Memur-Sen ailesi de sağlam temeller üzerine kurulmuş, gerekçelerini sağlam zemine oturtmuştur.

Bizim gücümüzün önemli bir kısmını inandığımız değerler, bir o kadarlık kısmını da güçlü teşkilatımız oluşturmaktadır. Türkiye'nin her yerinde örgütlü güçlü bir Sağlık-Sen, sesimizin daha gür çıkmasını sağlamıştır. Haklı olduğumuz davamızı savunurken, temsil ettiğimiz yüzbinler ve hitap ettiğimiz milyonların gücünü arkamıza alarak bunu yaptık.

Toplu görüşme ve toplu sözleşme masasında üyelerimizin ve teşkilatlarımızın desteği ile sayısız kazanıma imza attık. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sesini daha gür haykırabiliyorsak, bu inşasını sağlam temeller üzerine oturtduğumuz sendikala yapımızdan kaynaklanmaktadır.

Biz, kuraklıkla mücadele eden Afrika'nın, sel felaketiyle mücadele eden Pakistan'ın, Budistlerin katliamına maruz kalan Arakanlı Müslümanlar'ın, Çinliler'in zulmüne maruz kalan Doğu Türkistanlı kardeşlerimizin imdat çığlıklarına güçlü teşkilatımızın desteği ile karşılık verdik.

İnancından dolayı başını örttüğü için kamu hizmetinden engellenen ve okuma hakkı elinden alınan kızlarımızın imdadına, bu güçle yetiştik. Bu güçle özgürlük için 10 milyon imza deyip 12 milyon 300 bin imza topladık. Çalışma hayatının önünde tabu gibi duran başörtüsü yasağını teşkilatımızın, üyelerimizin ve milletimizin desteği ile kaldırttık.

Merhum Mehmet Akif İnan;  
Her eylem yeniden diriltir beni  
Nehirler düşerim göl kenarında.

Derken bize mücadelemizin yol haritasını çıkarılmıştır. Eylemlerle yeniden doğan ve dirilen, kenarında nehirler düşenecek nehirlerin de mücadeleler sonunda olacağını söylemiştir.

Bizim davamız kutsaldır. Hak arama kutsal bir mücadeledir. Mazlumun yanında yer almak kutsal bir mücadeledir. Doğu Türkistanlı kardeşlerimizin, Arakanlı kardeşlerimizin sesi olmak kutsal bir haykırıdır. Bu ses, milyonların sesidir.

Sesimizin daha gür çıkması, kulağını gerçeklere tıkamış insanların kulaklarına haklı mücadelemizin çığlığını duyurmak, daha büyük bir aile ve güçlü teşkilatımızla olacaktır.

Bu aileyi büyütme için gece gündüz demeden, bayram tatil demeden çalışan teşkilatımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Her yetki döneminde alnımızı ağartan rakamlara bizi taşıyan teşkilatımıza ne kadar teşekkür etssek azdır. Hep diyoruz ya, biz büyük bir aileyiz. Bu ailede herkes üzerine düşeni yapıyor.

Haktan yana her eylemimizde bütün gücüyle çalışan teşkilatımız, bir destan yazmaktadır. Bu destanın yazılmasında önde görünenler kadar görünmeyen isimsiz kahramanlarımız da pay sahibidir. Bizleri bir araya getiren, uğruna mücadele ettiğimiz değerlerimizi bunu gerektirmektedir.

Daha güzel, daha özgür ve müreffeh yarınlarda buluşmak ümidiyle. Allah hepimizin yar ve yardımcısı olsun.

## Nöbet Ücretlerinin Artırımlı Ödenmesine İlişkin Duyuru Yayınlandı



Toplu sözleşme kazanımımız olan ve nöbet ücretlerinin artırımlı ödenmesi ile ilgili konunun da yer aldığı duyuru Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlandı. Daha önce konu ile ilgili yayınlanan duyuru Maliye Bakanlığı'na görüş sorularıyla geri çekilmişti. Sağlık Bakanlığı Maliye Bakanlığı'ndan gelecek görüşün sonucunu beklemeden nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesini de içeren duyuruyu yeniden yayınladı.

Ayrıca, diyaliz ve ameliyathane birimlerinde tutulan nöbetlerde söz konusu artırımın uygulanmasında yaşanan tereddütlerde yayınlanan duyuru ile giderildi. Duyuruda "Söz konusu %50 artırımlı nöbet ücretinin Toplu Sözleşme'nin "Nöbet ücreti" alt başlıklı 7 inci maddesi uyarınca yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetleri yanında diyaliz ve ameliyathane birimleri içinde geçerli olduğu" ifadesine yer verildi.

Duyuruda yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 Acil Servis Hizmetleri'nde görev yapanların nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesi ve buna ek olarak dini bayramlarda tüm birimlerde tutulan nöbetlerin yüzde 20 fazla ödenmesi gibi konular yer almaktadır.



**Mustafa ÖRNEK**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Mali İşler)

### Performansın Performansı

Performansa dayalı ek ödeme sistemi, Sağlıkta Dönüşüm Projesi'nin performansını arttıran temel argüman olarak 2003 yılından itibaren uygulanmaya başlanmıştır.

Performansa dayalı ek ödeme sisteminin Sağlık Bakanlığı'ndaki tanımı: "Bakanlığa bağlı tüm sağlık tesislerinde uygulanmakta olan, Bakanlıkça belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, çalışan personelin; unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, yapılan muayeneler, girişimsel işlemler, özellikle arz eden riskli birimlerde çalışma gibi unsurlar esas alınarak, sağlık kurumlarında, sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, kaliteli ve verimli sağlık hizmeti sunumunun teşvik edilmesinin sağlanması amacıyla, görevli personele döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemelerin oran, usul ve esaslarının belirlendiği sistem." şeklindedir.

Sağlıkta Dönüşümün ilk yıllarında, özellikle de SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devredilmesi sürecinden sonra, 3 (üç) kat artan sağlık hizmeti talebini, az sayıda sağlık personeli ile karşılama noktasında, memnuniyeti gün geçtikçe azalan sağlık çalışanlarının motivasyonunu yükseltme aracı olarak kullanılan performans sistemi, Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın birçok amacına ulaşmasındaki temel unsurlardan biri olmuştur.

İlk yıllarda dağıtılan ek ödeme miktarı az olduğu için çalışanlar arasında huzursuzluk oluşturmasa da, ilerleyen yıllarda ek ödeme miktarı arttırdığından ve özellikle hekimlerde sabit gelirin bile çok üzerinde miktarlarda ek ödeme dağıldığından, kıyasıya rekabet, adaletsizlikler ve dolayısıyla da huzursuzluk baş göstermeye başlamıştır. Hekimler diğer hekimlerin, hemşireler hekimlerin, yardımcı hizmetler kadrosunda çalışanlar hemşirelerin cebine bakar hale gelmiştir. Sistemde, ihtiyaç haline gelen değişiklikler zamanında yapılamamış ve çalışanlar giderek daha memnuniyetsiz hale gelmiştir.

Bugün gelinen noktada, sağlık çalışanlarının tamamı, performans sistemini motivasyon kaynağı görmek yerine; motivasyonu bozan, adaletsiz bir sistem olarak görmeye başlamışlardır. Sendikamız tarafından 1060 sağlık çalışanı üzerinde yaptığımız ankette, çalışanların % 45'i, "Sağlık Bakanı olsanız, ilk yapacağımız icraat ne olurdu?" sorusuna, "Performansa dayalı ek ödeme sistemini değiştirdim." cevabını vermiştir. Ashında bu cevap da performans sisteminin bugün geldiği hal, yani performans sisteminin performansını göstermek için yeterlidir.

Performansa dayalı ek ödeme sistemi ile ilgili temel sorunları şu şekilde sıralayabiliriz:

- 1- Sağlık çalışanlarının kadro unvan katsayıları ve tavan katsayıları yetersizdir ve adil olmaktan uzaktır.
- 2- Aynı puanı alan, aynı branş hekimleri farklı ek ödeme almaktadır.
- 3- Hazine hissesi kurumlarca %1 olarak ödenmesine karşın, dağıtılabilir döner sermaye hesabında %15 olarak hesaplanmaktadır.
- 4- Diğer kamu kurumlarının aksine, Sağlık Bakanlığındaki ek ödemelerden gelir vergisi kesildiğinden, 375 sayılı KHK'ya göre verilen ek ödeme tutarları net olarak çalışana verildiğinden, bu tutara %15 (yılın ortasında %20 olmaktadır) gelir vergisi uygulanarak, örneğin 850 TL ek ödeme alan bir sağlık çalışanına, bu tutar 977,5 TL olarak yansımakta, bu tutar da döner sermaye ile mahsuplaştığında, sağlık çalışanlarının büyük kısmı ek ödemenin üzerinden döner sermaye alamamaktadır.
- 5- Hiçbir kurum, hesaplanan dağıtılabilir döner sermaye tutarını dağıtmamaktadır. Örneğin, döner sermaye komisyonu tarafından hesaplanan dağıtılabilir döner sermaye tutarı 3.000.000 TL olsun. Sisteme veriler girilerek hesaplamaya geçildiğinde, bu tutar 2.500.000 TL olarak çıkar. Bunun nedeni; her çalışan kendiyile ilgili bir hesaba tabi olduğundan, tavan üstü tutarlar ve diğer kişilerin alamayacağı tutarlar, döner sermaye havuzuna dönmektedir.
- 6- Döner sermaye bütçesinden karşılanan giderlerin sayısı ve çeşitliliği, gün geçtikçe artmaktadır. Örneğin; nöbet, ücretler, mesleki sorumluluk sigortası, maaşını döner sermaye bütçesinden alan çalışanlar, dava ücretleri vb.

Bugünlerde Sağlık Bakanlığı Döner Sermaye Sisteminde köklü değişiklikler yapmayı planlamaktadır.

Yeni döner sermaye sistemi ile ilgili önerilerimiz şu şekildedir:

- 1- Tüm çalışanların toplam gelirinin, %75'ini sabit ücretten, %25'ini döner sermayeden aldığı bir sistem kurulmalıdır.
- 2- Performansa dayalı ek ödeme sistemi, sadece "girişimsel işlem puanı" alan hekimlere uygulanmalı, diğer çalışanlar ek ödeme almamalıdır. Hekim dışı sağlık çalışanları için çalışan hastanenin rolü, çalışan birim gibi adil kriterler dışında herhangi bir parametrenin olmadığı, ülke genelinde eşdeğer tüm çalışanların aynı ek ödeme aldığı bir sistem kurulmalıdır.
- 3- Ülke genelinde aynı branşta, aynı girişimsel işlem puanı alan tüm hekimlerin aynı döner sermayeyi almaları sağlanmalıdır.
- 4- Girişimsel işlem puanlarının işlemin süresi, riski gibi objektif kriterlere göre sürekli güncellendiği, dinamik bir sistem kurulmalıdır.
- 5- Performans sisteminde artış, nicelikten çok nitelik öncelenmelidir.

Sağlıkta Dönüşümde şüphesiz halkın sağlıklı ilgili algısı ve memnuniyeti artmıştır. Sıra bu dönüşümün asıl kahramanlarına, yani sağlık çalışanlarına gelmiştir. Artık Döner Sermaye Sistemi kurulumu için uygun olarak çalışanın motivasyonunu ve memnuniyetini artırma aracı haline gelmelidir.

## Genel Başkan Metin Memiş, ILO'nun Brüksel'deki Sendikal Haklar Toplantısına Katıldı



**Sendikal haklar mevzuatına yönelik üst düzey çalışma grubu Brüksel'de toplandı. Toplantıda Türkiye'de sendikal hakların ILO sözleşmesi doğrultusunda düzenlenmesiyle ilgili gelişmeler konuşuldu.**

Türkiye-Avrupa Birliği müzakere sürecin de önemli bir nüans noktası olarak yer alan Sosyal Politika ve İstihdam hakkındaki 19.fasılın da açılabilmesi için ön şartlardan biri olan, Türkiye'deki Sendikal Hakların konuşulduğu toplantıya Memur-Sen Konfederasyonu adına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ve Genel Başkan Danışmanı Osman Timurtaş katıldı.

Avrupa Komisyonu Genişlemeden Sorumlu Başkan Yardımcısının başkanlığında toplanan komisyona ayrıca, Ülkemizdeki Memur Sendikaları, İşçi, İşveren sendikası, Çalışma Bakanlığı Müsteşar yardımcıları, Çalışma Genel Müdürü, ILO, Avrupa Sendikalar Konfederasyonu, Epsu, Busines Europe ve diğer bazı sivil toplum kuruluşlarından üst düzey yöneticiler katıldı.

Toplantıda işçi ve memur sendikaları kanununda yapılan değişiklikler, Türkiye'deki Sosyal Diyalog mekanizmaları ve etkinlikleri konusunda görüşlerini ifade eden katılımcılar 19. fasılın açılıp açılmaması yönünde kurumsal görüşlerini ifade ettiler.

Avrupa Komisyonu'ndan ve diğer uluslararası kuruluşlardan katılanların da görüş belirttikleri iki panelin ardından tartışma bölümlerine geçildi.

Toplantıda Memur-Sen adına konuşan Metin Memiş, Türkiye'nin AB ile yürütmekte olduğu katılım müzakereleri açısından son derece önemli olan "Sosyal Politika ve İstihdam" başlıklı 19. Fasıl'la ilgili bu çalışmanın içerisinde Memur-Sen olarak bulunmayı ve katkı sunmayı önemsediklerini söyledi.

Türkiye'nin geçmişten günümüze kadar olan sosyal, demokratik ve sendikal gelişimleri hakkında bilgi veren Memiş, "Uluslararası sözleşmelerin iç hukuk normlarından öncelikle uygulanmasına imkan veren Anayasamızın 90 nci maddesini diğer hükümlerden ayrı tutmak gerekir. AB üyelik sürecinin etkisiyle Anayasada yer aldığımız söylemenin çok da yanlış olmayacağını düşündüğüm 90. Madde, sendikal örgütler açısından son derece önemlidir. Bu madde, konumuz ve konumuz itibarıyla sendikal hakların uluslararası garantörü konumundaki ILO'nun sözleşme ve kararlarının Türkiye'de uygulanma zorunluluğunun yanında AB müktesebatının da iç hukuka göre öncelenmesinin de dayanağıdır. Bunu şunun için ifade ediyorum, ILO sözleşme ve kararlarında ya da AB müktesebatında yer alan bir uygulamanın ya da ilkenin Türkiye'de hayat bulmaması bu madde bağlamında ancak ve ancak hukuka aykırılık olarak ve uygulama eksikliği olarak değerlendirilmesidir" diye konuştu.

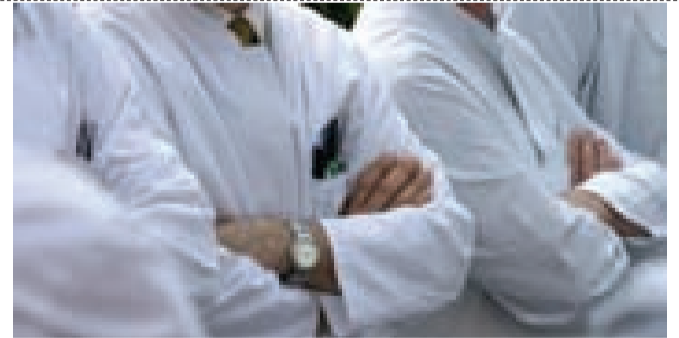
Genel Başkan Yardımcısı Memiş, Türkiye'de kamu sektörü bağlamında emek örgütleri ile işveren arasındaki emek örgütü üyeleri ile işveren temsilcileri arasındaki ilişkilerin tek ve mutlak etkileyici unsurunun Türkiye'nin iç hukuk normları olduğunu söylemek Anayasal bir hata olacağını belirterek şunları söyledi:

"Gelenek noktaya veya yürütülmeyen süreçlere, hatta olması gereken sosyal diyalog türlerine dair her eksiklik, her yanlışlık sadece iç hukukunun değil İLO normlarının ve AB müktesebatının da eseri olarak değerlendirilebilir. Bu genel anayasal çerçeveden sonra, Türkiye'nin sendikal haklar mevzuatının kamu sektöründeki sosyal diyalog süreçlerinin, imkan ve fırsatlarının neler olduğunu kısaca ifade edelim. Öncelikle, sendikal örgütlenme ve hakların kamu sektöründeki yasal düzlemi hiç şüphesiz 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nu olduğunu ifade edelim. Bunun yanında, 4688 sayılı Kanun'da hüküm bulunmayan hallerde 6356 sayılı Kanun hükümlerine yönelik genel atfı yapılması nedeniyle bu bağlamda bu kanun da kısmi anlamda kamu görevlileri açısından uygulanabilir niteliktedir."

## Danıştay Yürütmeyi Durdurdu, Dağıtılacak Döner Sermaye Tutarının Belirlenmesinde Genel Sekreter Yetkisi Kalktı

Dağıtılacak döner sermaye tutarının belirlenmesinde genel sekreterleri yetkili kılan düzenlemenin Sağlık-Sen'in başvurusu sonrası Danıştay tarafından yürütmenin durdurulması kararı Kamu Hastaneleri Kurumu tarafından İl Genel Sekreterlikleri'ne gönderildi.

Kurum Başkanı Prof. Dr. Ali İhsan Dokucu'nun imzasıyla gönderilen yazıda, "Danıştay On Birinci Daire'nin söz konusu yürütmenin durdurulması kararı doğrultusunda, 2014 yılı Ocak ayından itibaren dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde genel sekreter tarafından dağıtılacak ek ödeme tutarı kararının de-



ğiştirilmesi ve yönetmelikte öngörülen sınırlar dahilinde yeniden dağıtılacak ek ödeme tutarı belirlenmesi mümkün değildir." denildi.

Sağlık-Sen, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun 2013/2 sayılı genelgesiyle ek ödemelerdeki dağıtılacak oranı değiştirme ve belirleme yetkisi veren düzenlemesini yargıya taşı-

mış, Danıştay 11. Dairesi de, Sağlık-Sen'in talebini haklı bularak yürütmeyi durdurma kararı vermişti. Danıştay yürütmeyi durdurma kararında, ek ödeme oranlarını değiştirme veya belirleme yetkisinin, 'Genel sekreterlerin görevlerini belirleyen yasalara ve yürürlükteki yasal düzenlemelere aykırı' olduğuna vurgu yapmıştı.

# Tam Gün Yasası Yürürlükte

Kamuoyunda Tam Gün yasası olarak bilinen Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylandı ve Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Tam Gün Yasası'na göre, Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültelerinde görev yapan Doçent ve Profesörler, saat 17.00'dan sonra kendi kurumlarında veya özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışabilecek. Özelde çalışacak hoca sayısı, kurumdaki toplam sayının % 50'sinden fazla olamayacak. Kendi kurumunda çalışacak hocaların döner sermayesi artırılırken, üniversite dışında çalışacak hocaların gelirlerinin %50'si kendisine, % 50'si üniversiteye verilecek. Bunun yanı

sıra serbest çalışan profesör ve doçentlerin üniversitelerde belli şartlarda ve %5 oranı ile sınırlı olarak sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılması öngörülmektedir. Ayrıca, yine yapılan bir değişiklikte, eğitim ve araştırma hastaneleri ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 9 uncu maddesi kapsamında üniversitelerle birlikte kullanımdaki hastanelerde çalışan tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzu-

atına göre uzman olanlardan profesör ve doçent unvanını haiz bulunanlar ile eğitim görevlilerinin, her bir branş itibarıyla sayılarının yüzde 50'sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri döner sermaye hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılması yetkisi Bakanlar Kurulu'na verildi.

Yine yasaya göre, Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerde Profesör, Doçent ve eğitim görevlilerinin mesai dışı yapacakları çalışmada, ek ödemeleri artırılmı ödenecek. Sağlık-Sen olarak, kurumda tam gün olarak çalışma düşüncemizi koruduğumuzu ifade ediyoruz.

## Tam Gün Yasası'nda yer alan hususların bazı kısımları özetle şu şekilde

### ► İşyeri Hekimliğine Düzenleme

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan hekimler ile aile hekimlerine aylık 30 saati geçmemek üzere işyeri hekimliği yapabilme imkânı veriliyor.

### ► Araştırmacıların Mağduriyeti Gideriliyor

663 Sayılı KHK ile araştırmacı kadrolarına atanmış sayılanların uğradıkları kayıplar kısmen de olsa telafi ediliyor. Kanun yürürlüğe girdikten sonra, araştırmacı kadrosundaki personele, bu kadrolara atanmadan önceki kadroya ait mali hakları araştırmacı kadrosunda buldukları süre boyunca ödenecek. Bu personelin döner sermaye ek ödemeleri, 375 Sayılı KHK'nın ek 9. Maddesinde önceki kadroları için belirlenen ek ödeme miktarı kadar ödenecek.

### ► Nöbet Ücretleri Arttı

Yoğun bakım, acil servis ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri'nde tutulan nöbet ücretleri % 50 oranında artırıldı. Sağlık-Sen olarak yapmış olduğumuz toplu sözleşmede talebimiz tüm nöbet ücretlerinin artırılması olmakla birlikte, bu birimlere ilaveten ameliyathane ve diyaliz servislerinde tutulan nöbet ücretlerinin de % 50 artırım-

lı ödemesi kazanımını elde etmiştik. Buna ek olarak, torba yasa çalışmalarını sürecinde, dile getirdiğimiz tüm nöbet ücretlerinin artırılması talebimizin kabul edilmesi halinde sağlık çalışanlarının hakları teslim edilmiş olacaktır. Nöbet ücretlerinin günümüz koşullarına uygun bir seviyeye çekilmesi talebimizin TBMM Genel Kurulu'nda karşılık bulmasını istiyoruz.

### ► SML Mezunları, Yardımcı Olacak

Yasa tasarısında sağlık mesleklerinde asgari eğitimin ön lisans seviyesinde olması öngörülmektedir. Buna göre acil tıp teknisyenliği kaldırılmakta, ebelik eğitiminin lisans seviyesine çıkarılması öngörülmekte. Diş protez teknisyenleri, diş protez teknikeri olmakta. Yine değişiklikte hemşire yardımcısı, ebe yardımcısı ve sağlık bakım teknisyeni unvanları getirilmekte. Sağlık meslekleri ile ilgili yapılan yeni düzenlemelere bağlı olarak sağlık meslek liselerinin, hemşire yardımcılığı, ebe yardımcılığı ve sağlık bakım teknisyenliği hariç diğer programlarına öğrenci kaydedilmemesi öngörülmektedir. İhtiyacı karşılayacak sayıda hemşirenin yetişmekte olması sebebiyle, sağlık meslek liselerinin hemşirelik bölümüne

de, bu maddenin yürürlüğe girmesinden sonra öğrenci alınmaması hükme bağlanmaktadır. Bu tarihe kadar kaydı yapılmış olan öğrencilerin ise eğitimlerini kayıtları yapılan programlarda tamamlamaları ve bitirdikleri programların meslek unvanını kullanmaları öngörülmekte ve evvelce mezun olanların da hakları korunmaktadır. Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun açıklamasına göre, 2014 yılından itibaren sağlık meslek liselerine kayıt yaptıranlar, bu unvanlarda atanacak.

### ► Aile Hekimlerine Nöbet Geliyor

Sağlık-Sen olarak baştan beri karşı olduğumuz ve aile hekimliğinin temel işlevlerini yürütmelerinde sıkıntıya yol açacak aile hekimlerine nöbet tutulması uygulaması da yasanın kabul edilmesiyle hayata geçecek. Yapılan düzenlemeye göre, aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarına, haftalık çalışma süresi ve mesai saatleri dışında, ayda asgari 8 saat nöbet tutmaları mecburiyeti getirilmekte.

### ► Sağlıkta Şiddetin Önlenmesine Yönelik İlk Adım

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı

görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçu tutuklama nedeni var sayılan suçlar arasına alınmaktadır. Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel de, bu görevleriyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından Türk Ceza Kanununun uygulanması bakımından kamu görevlisi sayılmaktadır.

### ► Aile Hekimlerine Uzaktan Eğitimle Uzmanlık, Devlet Hizmet Yükümlülüğü Muafiyeti

Yasa tasarısına göre, aile hekimliği uzmanlığı eğitimi tamamlayanların, eğitime başladıkları esnadaki aile hekimliği pozisyonunu en az üç yıl değiştirmemek şartıyla, yükümlü oldukları Devlet hizmetini ifa etmiş sayılacak.

### ► İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Analiz ve Kontrol Laboratuvarlarında Çalışanlara Döner Sermaye

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup, Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında çalışanlara döner sermaye ek ödemesi yapılması öngörülmekte.

### ► Yabancı Uyruklu Asistanların Ödemeleri Artırılıyor

Halen tıpta ve diş tabipliğinde uzmanlık eğitimi yapmakta olan yabancı uyruklu asistanlara sadece Sağlık Bakanlığı'na bağlı eğitim hastanelerinde 500 TL'ye kadar ödeme yapılabilen ve üniversitelerde ise ödeme hiç yapılamamaktadır. Bu mağduriyeti gidermek amacıyla ödeme miktarı 1000 TL'ye çıkarılmakta ve üniversitelerdeki yabancı uyruklu asistanlara da ödeme yapılması öngörülmektedir.

### ► Sünnet Yalnızca Tabipler Tarafından Yapılabilecek

Sünnet ameliyesinin yalnızca tabiplerce yapılabileceği düzenlenmekte, olağanüstü ve istisnai hâllerde Bakanlıkça düzenlenecek eğitimi alan kişilerce hekim gözetiminde yapılabilmesine de imkân tanınmaktadır.

### ► Tetkik ve Sarf Malzemesi Giderleri Aile Hekimlerine Yapılan Ödeme Kalemleri Arasından Çıkarılıyor

Aile hekimlerine yapılan ödeme kalemleri arasından tetkik ve sarf malzemesi giderleri çıkarılmakta ve bu ödemenin halk sağlığı müdürlükleri tarafından hak sahiplerine yapılacağı düzenlenmektedir.

# SAĞLIK-SEN'DEN COŞKU

Sağlık-Sen Türkiye Buluşması, genel merkez yönetim kurulu, şube yönetim kurulları Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas



Sağlık-Sen Türkiye Buluşması'nın açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sendikal konuların yanı sıra gündeme dair de değerlendirmelerde bulundu.

## Attığımız Adımı, Değerlerimiz Belirler



Sağlık-Sen'in 200 bin üyesiyle, Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütlerinden birisi olduğunu vurgulayan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, başta merhum Akif İnan olmak üzere, bayrağı kendilerine devredenlere de teşekkür etti. Memiş konuşmasında, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile Sağlık-Sen eski Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın yanı sıra Sağlık-Sen ve Memur-Sen'in insan merkezli hizmet anlayışını gece gündüz demeden, kar kış demeden yurdun dört bir yanında temsil eden Sağlık-Senliler'e teşekkür etti.

Emeğin hakkı ve sosyal adalet için mücadele etmelerinin yanı sıra en zor anlarında milletimizin yanı başında olan sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olduklarını söyleyen Memiş, bu iki kimlikle attıkları her adımı, sahip oldukları değerler ve kulluk şuurunun belirlediğini söyledi. Halktan kopuk hiçbir hareketin hedefe ulaşamayacağını bilen bir sivil toplum örgütü olduklarını da söyleyen Metin Memiş, "Biz yeni Türkiye'yi büyüyen

ve yeni Türkiye ile büyüyen erdemliler hareketiyiz. Sendikal anlayışımızın kodlarını milli ve manevi değerlerimiz belirlemektedir. İsyen kültüründen değil, adalet duygusundan besleniyoruz." dedi.

Sağlık-Sen'in toplu sözleşme ve diğer kazanımlarından da bahseden Metin Memiş, ter akıtarak elde ettikleri başarıdan birilerinin kendilerine pay çıkarmaya çalıştığını, bu emek hırsızlığına da kimsenin izin vermemesi gerektiğini kaydetti.

## Ek Ödeme Emekliliğe Yansıtılmalı, Fiili Hizmet Süresi Zammı Verilmeli

Sağlık hizmetlerine erişim ve vatandaş memnuniyetinde artış yaşanmasına karşın, çalışan memnuniyetinde aynı artışın yaşanmadığını ifade eden Metin Memiş, "Sağlık çalışanları hak ettiklerinin karşılığını almıyor. Ek ödemelerin emekliliğe yansıtılarak uğradıkları haksızlığın giderilmesini istiyor. Fiili hizmet süresi zammı verilmesini istiyor. Adil bir performans sistemi istiyor. Sorunlardan arınmış bir aile hekimliği sistemi istiyor. En önemlilerinden biri de, sözleşmeli çalışan sağlıkçılar, artık sözleşmeli çalışmak istemiyor." şeklinde konuştu. Lisans tamamlama konusunda gerekli adımların da bir an önce atılması çağrısında bulunan Memiş, 2351 kişinin VHKİ kadrosuna atanması, vekil ebe hemşirelerle kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının kadro sorunlarının da bir an önce çözülmesini istedi.



Konuşmasında, Suriye'de yaşanan drama batının sessiz kalmasını eleştiren Memiş, Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak bütün mazlumların acılarına ortak, dertlerine derman, yaralarına merhem olmayı vicdani bir sorumluluk olarak gördüklerini söyledi.

## Türkiye'ye Eski Günlerine Döndürmek İstiyorlar

Türkiye'nin sergilediği ilkel duruştan rahatsız olanların milletin güçlü iradesiyle değişen Türkiye'yi, eski günlerine döndürmek için de gayri ahlaki bir oyun oynandığını ifade eden Metin Memiş, bu küresel fitne çabalarının bile, Türkiye'nin ne kadar doğru ve haklı bir zeminde durduğunun göstergesi olduğunu kaydetti.

Türkiye'de demokrasiyi kesintiye uğratan her türlü oyunun, millet iradesiyle bozulduğunu, bu süreçte hep öncü konumda olduklarını hatırlatan Metin Memiş, konuşmasını şu şekilde sürdürdü: "Bu şer odakları dün gezi olayları ile ülkeyi karıştırmak istediler. Türkiye'nin büyümesine, güçlenmesine engel olmak için 17 Aralık ve 25 Aralık senaryoları oluşturdu. Milletimizin yumuşak karnı olan yolsuzluk üzerinden planlarını kurdular. Eğer yolsuzluk yapan varsa, kim olursa olsun bunun hesabı mutlaka sorulmalı, ama yolsuzluğu bahane ederek, siyasi bir kaos ortamı oluşturmak kaydıyla milletin iradesine ipotek koymak isteyenlere, yargı vesayeti oluşturmak isteyenlere ve küresel güçlerin vesayetine Memur-Sen olarak müsaade etmeyeceğiz."

## Suriye Halkının Acısını, Yüreğimizde Hissettik

Sağlık-Sen ailesinin hiçbir zulme sessiz kalmadığını ifade eden Memiş, "Başta batı dünyası olmak üzere, tüm dünyanın insanlıktan çark ettiği anda, Filistin'de, Gazze'de, Irak'ta, Sudan'da Myanmar'da, Somali'de Arakan'da olduğu gibi Suriye'de de, İslam'a bayraktarlık yapmış ecdadımızın, izzetine yakışan bir tavır sergilediniz. Milletimiz, Suriyeli Bedir'in, Adeviyye Şehidi Rabia'nın sesini, duymayan kulaklara haykırarak Türkiye'nin itibarını koruyanlardan razıdır, Allah da razı olsun" şeklinde konuştu.

## Gündoğdu: Sağlık-Sen, Her İstenildiğinde Alanlarda Oldu



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise konuşmasında, Eğitim Bir-Sen'in toplantısını bırakarak Sağlık-Sen'in Türkiye Buluşması'na katıldığını söyledi.

Sağlık-Sen'in büyük bir Türkiye Buluşması'na imza attığını belirten Gündoğdu, "Ne zaman ekmek için mücadele dediysek alanlarda oldunuz. Ne zaman milletin ortak aklına öncülük edin dediysek alanlarda oldunuz. İyi ki varsınız. Allah hepinizden razı olsun. Bizim için ücret araçtır. Amaç medeniyete hizmet etmek, mazlumlara sahip çıkmak, bu ülkeyi yüceltmektir." şeklinde konuştu.

Ak Parti'nin iktidara geldiği günden bu güne kadar yüzde 300 zam yaptığını söylediğini, bunun doğru ancak eksik bir ifade olduğunu belirten Gündoğdu, "Bu zamlar emekliliğe ayrıldığımız gün biten ücretlerdir. Hem emekli maaşımızı ve emekli ikramiyemizi büyütme hedefleyerek masaya oturduk. 175 TL zammın ne anlama geldiğini rakiplerimiz çok iyi biliyor. Yarısını bile alamamış, 9 yıl temsil etmiş, dörtte birini bile alamamışlardır. Sonuna kadar ilkel sendikacılık anlayışımızı devam ettireceğiz." dedi.

Kamudaki başörtüsü yasağının Memur-Sen'in öncülüğünde kaldırıldığını belirten Gündoğdu, çözüm sürecine yönelik yaptıkları çalışmalarını da katılımcılara aktardı. Düzenledikleri yardım kampanyalarıyla dünyanın her tarafındaki yardıma muhtaçlara el uzattıklarını söyleyen Gündoğdu, geçen yıl bir ekmek bir battaniye kampanyasından sonra bu yıl da 'sana ihtiyacım var' kampanyası başlatıldığını hatırlattı.

Sağlık-Sen'in böyle büyük bir organizasyonuna yardım kampanyasının yanı sıra Suriye'de yaşanan insanlık dramına dikkat çeken film gösterimi ile başlamasının da kendisini ayrıca mutlu ettiğini söyledi. Başlatılan kampanyaya kendi maaşından 5 bin TL ile katılacağını ifade eden Gündoğdu, Sağlık-Sen camiasının da kendisine yakışır büyüklükte kampanyaya destek olacağına olan inancını dile getirdi.

17 Aralık operasyonunun halen sıcaklığını koruduğunu söyleyen Gündoğdu, "Bu küresel bir operasyondur. Yolsuzluk ve para-



# LU TÜRKİYE BULUŞMASI

ve temsilcilerin katılımıyla Antalya'da gerçekleştirildi. Sağlık-Sen Türkiye Buluşmasına ve Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili, Ak Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar da katıldı.

lel devlet iddiası var. Yolsuzlukla ilgili masu-miyet karinesi göz önünde bulundurularak sonuna kadar araştırılmalı, üstüne gidilmelidir. Bunun yanı sıra, paralel devlet iddiası da sonuna kadar takip edilmeli, gidilmelidir. Dersanelerin kapatılması konusunda mesele dersane meselesi değilmiş. Bunu gördük. Kurumlar rica makamı, siyaset icra makamıdır. Kişiler önerilebilir. Ancak bu önerilenler iş başına geldiğinde iş başına getirilenlerden değil, halktan emir alması gerektiğini asla unutmamalıdır” dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in üye sayılarıyla ilgili bilgi verdiğini söyleyen Gündoğdu, Sağlık-Sen'den Türkiye'nin ikinci büyük sendikası olmayı istediklerini, bu rakamın 210 bin ile mümkün olabileceği gibi, 230 bin, 240 bin ile de mümkün olacağını ifade etti.

**Kafkas: Fiili Hizmet Süresi Zammı için Birlikte Mücadele Edelim**



Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas da konuşmasında, Sağlık-Sen'in üye sayısının büyük bir örgütlü çalışmanın ürünü olduğunu ve örgütlü toplumu tesis ettikçe ekmeğin büyütüleceğini, yarımların aydınlatılacağını söyledi.

“Sağlık-Sen'in Suriye'deki kardeşlerimizin yanında olduklarını görmekten dolayı mutluyuz” diyen Bakan Yardımcısı Kafkas, “Sendikacılığın haysiyetli sendikacılık yapanlardan biri olduğunu görmekten mutluluk duyuyoruz. Hedefleri bir bir yakaladık ve sağlıkta Türk modeli diye bir model var bugün dünyada. Hep bize muasır medeniyet seviyesi diye gösterilen yerlerden geliyorlar bunun için. Türkiye'yi bütün dünyaya örnek gösterdiğiniz için hepimizi alından öpüyorum.” şeklinde konuştu.

Taleplerin kazanıma dönüştüğü yerin toplu sözleşme masası olduğunu belirten Kafkas, “Hak toplu sözleşmede alınır. Sağlık-Sen ise bu konuda her zaman başarılı ve önde sendika olmuştur. Biz her zaman gücümüzün yettiği kadar sağlık çalışanlarının yanındayız” dedi.

Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas ise konuşmasında, taleplere yönelik değerlendirmelerde bulundu. Fiili hizmet süresi zammının sağlık çalışanlarının hakkı

olduğunu söyleyen Kafkas, bu konuda ellerinden gelen her desteği vereceklerini ve bu hakkın elde edilmesi için yapılan mücadeleyi destekleyeceklerini kaydetti.

**Kaçar: Sağlık-Sen İnklerin Sendikası**



Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili, Ak Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar da konuşmasında, Sağlık-Sen'in Türkiye'de ilklerin sendikası olduğunu, sendikacılığın ideolojik kaygılarla yapıldığı ortamda insan hakları, bireysel özgürlükleri, özelde çalışan genelde bütün insanların sıkıntılarını dert edinen bir sendika olduğunu dile getirdi.

Sağlık-Sen'in yetkili olmasından sonra bir çok önemli kazanıma imza attığını belirten Kaçar, “Dava şuurunuzle 2009 yılında Sağlık-Sen yetkili sendika oldu ve çok önemli kazanımlar elde edildi. Ben inanıyorum Sağlık-Sen son derece önemli kazanımlar elde etmeye devam edecek. Bizler çok önemli bir coğrafyada yaşıyoruz. Bu nedenle Anadolu'da güçlü olmak zorundasınız. Ancak güçlü olanlar insanlık geleceği için önemli kararlar almıştır. Bütün insanlık alemine, adalet, insan hakları konusunda herkese ders veren bir medeniyet olmuştur. Bizler büyük bir medeniyetin çocuklarıyız. Bizim için bugün Adanalı, Ankaralı olmak neyse, Osmanlı zamanında Halepli, Kosovalı, Şanlı olmak da aynı şeydir.” şeklinde konuştu.

Konuşmasında taşeron çalışanlarla ilgili de açıklama yapan Kaçar, “TBMM'de AK Parti grubu adına bir konuşma yaptım. Aldıkları ücret kıdem tazminatı ile ilgili yasal çalışma tamamlandı ve Başbakanlık'a gönderildi. En kısa sürede TBMM'ye gelmesini bekliyoruz. Emek sömürüsüne dönüşen taşeronluk konusunda çözüm bulacak.” dedi.

Konuşmalardan sonra, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, günün anısına Ahmet Gündoğdu, Agah Kafkas ve Mahmut Kaçar'a hediye takdim etti. Sağlık-Sen'in Türkiye Buluşması'na Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cemil Şentürk, Memur-Sen Antalya İl Temsilcisi Süleyman Gökçen de katıldı.



Programda, “Sana İhtiyacım Var” kampanyası dahilinde Suriye için yardım toplandı.



RABİA işaretleri ile Mısır ve Suriye'deki katliamlara tepki gösterildi.



Sağlık-Sen Türkiye Buluşması'nda Ömer Karaoğlu ezgilerden oluşan bir konser verdi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ve Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Şube Başkanlarına teşekkür belgesi takdim etti.

# Memur-Sen'den Suriye'ye Yardım



**"Sana İhtiyacım Var" kampanyası kapsamında Memur-Sen, İHH'ya 600.000 TL yardımda bulundu.**

Suriye halkı için başlatılan "Sana İhtiyacım Var" kampanyası kapsamında Memur-Sen Genel Merkezinde Basın toplantısı düzenlendi. Toplantıya Memur-Sen Konfederasyonu ile bağlı sendika Genel Başkanları ve İHH yöneticileri katıldı. Toplantı sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 600.000 TL'lik çeki İHH Ankara Temsilcisi Mustafa Sinan'a teslim etti.

Toplantı esnasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Esed güçleri tarafından atılan varil bombalarından canlarını kurtarmak için kaçan Suriyelilerin sayısı gün geçtikçe artıyor. Bölgede yaşayan, hayatlarını yardımlarla ancak devam ettirebilen Suriyelilerin büyük kısmı evlerini terk etmemek için direnirken evlerine varil bombaları isabet eden Su-

riyelilerin kamplara sığınmaktan başka çaresi kalmıyor. Her geçen gün insani dramın daha da arttığı, çoğu kadın ve çocuk olmak üzere yaklaşık 150 bin kişi hayatını kaybetti, 6 milyon 500 bin kişi ülkesini terk etti. Ölenlerden 71 bini masum sivil... 71 bin sivilinden 7 bin 626'sı çocuk, 5 bin 70'i kadın..." dedi.

#### "Mazlumların Sesi Olduk"

"Durum bu kadar kötü iken sessiz sedasız oturup bekleyemeyiz" diyen Başkan Gündoğdu, "Masum Suriyelilerin hayatta kalması için dün olduğu gibi bugün de sorumluluk alarak üzerimize düşen görevi yerine getiriyoruz. Suriye'de din adamları, yaşanan sıkıntıdan dolayı yiyecek bulamayan yoksullara eşek, köpek ve kedi eti yeme fetvası verdi. Esed rejim güçleri tarafından kuşatılan Şam-Beyt Sahım köyünde yaşayan bir kadının

feryadı ise halen yankılanıyor. Batı'dan umudunu kesen Suriyeli bacımız bu sefer insani örgütlere seslenmek yerine hayvan hakları örgütlerine seslenerek 'bizi insan olarak görmüyorsanız, bari hayvan olarak görün' demişti. Bu ne büyük bir utanç, ne büyük bir acı? Biz bu sese kulağımızı tıkayamayız. Bu ses Batı'dan değil ama mazlumların sesi Memur-Sen ailesinden ve onurlu milletimizden karşılık buldu" şeklinde konuştu.

#### Seyirci Kalamazdık

Başkan Gündoğdu sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Memur-Sen olarak kardeş Suriye halkının yaşadığı bu drama seyirci kalmadık, kalmayacağız. Bu nedenle Suriye'de, başta çocuklar olmak üzere kadın, yaşlı ve hastaların hayata tutunabilmeleri için Memur-Sen olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. "Sana

İhtiyacım Var" yardım kampanyası kapsamında Memur-Sen Genel merkezi başta olmak üzere bazı il teşkilatlarımız tarafından bize gönderilen toplam 600.000 TL'yi İHH- İnsan Hak ve Hürriyetleri İnsani Yardım Vakfı'na Suriye halkının yaralarının sarılması için teslim ediyoruz. Bu yardıma maaşları ile destek veren Memur-Sen Konfederasyonu ile bağlı sendika Ge-

nel Başkan ve Yardımcılarına da teşekkür ediyorum."

İHH Ankara sorumlusu Mustafa Sinan ise, Memur-Sen'e teşekkür etti. Sinan, yardımların sürekli ve katlanarak arttığını belirterek, Suriye'ye ulaşan yardım TIR sayısının 2.750'yi aştığını söyledi.



## Res'en İdamaya İdare Mahkemesi Dur Dedi

Konya'nın Ereğli ilçesi Sağlık Grup Başkanlığı'nda sağlık memuru olarak görev yapan üyemizin Ereğli Devlet Hastanesine sağlık memuru olarak atanması üzerine açtığımız dava sonucu Konya 1. İdare Mahkemesi söz konusu işlemin iptaline karar verdi.

Mahkeme verdiği kararda bakanlığa gönderilen il devir komisyonu teklif listesinde davacının ismine yer verilmediği, davacının atanmasının ne sebeple ve hangi objektif kriterlere dayandığının belirtilmediğine vurgu yaparak atamanın iptaline karar verdi.

Sağlık çalışanlarının yerlerinin bilgi dahi verilmeden re'sen değiştirilmiş olmasının kabul edilebilir bir şey olmadığını ifade eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş İdare Mahkemesi'nin verdiği kararın kendilerini haklı çıkardığını söyledi.

## 4/B'liilerin Geriye Dönük Sigorta Prim Kesintilerinin İadesi İçin SGK İle Görüştük

657 sayılı Kanununun 4/B maddesine tabi çalışan personelin ek ödemelerinden de sigorta prim kesintisi yapılmakta idi. 632 sayılı KHK ile birlikte sözleşmelerin kadroya geçmesi üzerine, ek ödemelerindeki sigorta prim kesintilerinin iadesi hususu gündeme gelmiştir.

Yapılan bu kesintinin mevzuata aykırı olduğu Maliye Bakanlığı tarafından Adalet Bakanlığı'na verilen görüşte de açıkça belirtilmiştir. Maliye Bakanlığı 02.03.2012 tarihli bu görüşünde 4/B sözleşmeli personele verilecek ek ödemeden sigorta

prim kesintisinin yapılmaması gerektiğini belirtmiş ve Adalet Bakanlığı bu görüşe uyulması gerektiğini 27.09.2012 tarihli yazısı ile duyurmuştu. Sendikamız da Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve 4/B'den kadroya geçen personelin geriye dönük ek ödemelerinden yapılan prim kesintilerinin iadesi için SGK, Sağlık Bakanlığı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumu aleyhine 31.01.2013 tarihinde dava açmıştı.

Son dönemde sendikamız görüşimleri ile Burdur Yeşilova Dev-

let Hastanesinde, SGK'de çalışmaları nedeniyle geriye dönük prim kesintilerinin iade edilmesi üzerine konu yeniden gündeme taşındı.

Sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Örnek bu konunun Türkiye genelinde çözülmesi ve genele matuf bir uygulama birliği sağlanması için SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Cüneyt Olgaç ile görüştü. Görüşme sonrası Genel Müdür Olgaç, SGK'nın konuyla ilgili nihai kararını 2 hafta içinde verebileceğini belirtti.



## ASPB'de Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı Hemen Yapılmalı



**Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ile birlikte Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Doç. Dr. Ayşenur İslam'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.**

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, son kabine değişikliği ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı koltuğuna oturan Ayşenur İslam'a yeni görevinde başarı dileklerinde bulundu. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın çalışmalarını yakından takip ettiklerini ifade eden Genel Başkan Gündoğdu, "Bakanlığımızda son yıllarda çok önemli adımlar atıldı. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi başta olmak üzere önemli reformları takdirle izliyoruz. Aile ve Sosyal Politikalar ile ilgili her türlü desteği vermeye hazırız. Memur-Sen olarak daha yakın işbirliği içerisinde olmak istiyoruz. Memur-Sen,

toplulu sözleşmede yetkili konfederasyon olmasının yanı sıra ülke meselelerinde de söyleyecek sözü olan 707 bin üyeye sahip bir sivil toplum kuruluşudur" dedi.

### Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı Hemen Yapılmalı

Ziyarete konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ise, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile daha önce bir çalıştay yaptıklarını hatırlattı. Çalıştay sonrası kısa, orta ve uzun vadeli eylem planı hazırladığını ifade eden Memiş, "Ancak bu planlar hayata geçirilemedi.

Bunlardan en önemlisi ise görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı idi. Bu sınav bir an önce yapılmalıdır. Toplumun dezavantajlı kesimine hizmet sunan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi, özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik taleplerimizin takipçisi olacağız ve çalışmalarımızı sürdüreceğiz" şeklinde konuştu.

Metin Memiş, Sağlık-Sen olarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümünde işbirliği ve ortak çalışmaya önem verdiklerini belirtti.



**Ekrem YAVUZ**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Mevzuat ve Toplu Sözleşme)

### Asgari Gerekliği Yeterliliğe Dönüştürmeden

İnsanoğlu doğası gereği asgari gerekliliği, çoğu kez yeterliliğe dönüştürerek kısa yoldan sonuç almaya çalışır. Ayaküstü konuşmaları saymazsak, gerçek dünyada meydana gelen olayların çoğunu "asgari bilgi" üzerinden anlamak son derece zordur. Çünkü her şeyin her şeyle kolayca bağ kurabildiği günümüz dünyasında hangi nedenin hangi sonuca ve ne ölçüde sebep olduğunu tespit etmek sahil bir çaba istiyor. Bu yüzden, insanın sürekli kendisine karşı düşünme sorumluluğu vardır. Ancak böylelikle kolayca çürütülebilecek yakıştırmalar yerine, en güçlü, en çok ihtimal dâhilindeki açıklamaları seçebiliriz.

Bir insanın, "Şimdi buradayım!" dediğine tanık olmuşsak, bu sözü söyleyenin, "bir yerden başka bir yere gidiyor olduğunu, yani yolda olmayı sürdürdüğünü; geçmiş, şimdi ve gelecekle ilgili bir bilinç seviyesine ulaştığını: "Ne olursa olsun hazırım." gibi bir anlamı, bir başkası ile birlikte bir eylemi başlatma ve bunu başkalarına da duyuran güçlü bir mesaj taşıdığını çıkarabilmeliyiz.

"Şimdi burada olma bilinci", çevre dünyadan kişiye doğru uzanan ilişki uçlarının toplandığı ve düğümlendiği bir yerin varlığına ilişkindir. Bilinç içindeki içeriğin yönelişi o yoğun noktadan dışarıya doğrudur; fiziki, dini, siyasi, iktisadi, toplumsal, kültürel oluşumların arasından bir seçimdir, bir konumlanmadır.

Memur-Sen Genel başkanımızın konfederasyonumuzu kast ederek söylediği gibi, "Buradayım (bu yerdeyim), bir sınır durumudur. Kendi sınırlarının farkında olma halinin dışı varumdur, bir bilinçlenme içeriğinin, bilinçlenme gereksinimi ile kesiştiği yerdir; aynı zamanda bir başkasına seslenmedir, hazır olmayı dile getirir; başlangıç olma anlamı taşır. Ve zaman içinde ön görülmüş bir hedefe (ora'ya) doğru ilerlemeyi muhtevasında taşır. Buradayım, geçmişten geleceğe doğru akışın şimdide odaklaşan sesidir. Başka bir deyişle üç ayrı bilinç boyutunun bu yoğun noktadaki kesişmesidir: Bilinçlenme yürüyüşü sırasında dönüp geriye bakma: Nereden geldim, ne kadar yol aldım? İleriye bakma: Nereye doğru gidiyorum? Ne kadar yolum kaldı? Ve şimdi: Ne yapıyorum, niçin yapıyorum?" derin, sarsıcı anlamlar taşır.

Aslına bakılırsa bu durum bizi insanın temel problemi olan "anlam bulma", "bir nedensellik atama" arayışına götürür. Çünkü insan, yapıp etmelerini, içinde bulunduğu içsel ve dışsal oluş hallerini bir gerçeklikle ilişkilendirmek ister. Başka bir söyleyişle insan, "kendi gerçeği ile dış dünyanın gerçekliği arasında denge oluşturma çabası içindedir"bu yüzden : Nereden geldim, ne kadar yol aldım? Nereye doğru gidiyorum? Ne kadar yolum kaldı? Ve şimdi ne yapıyorum? Niçin yapıyorum? gibi soruların cevaplarını vererek yoluna devam etmelidir. Böyle bir tanıklı insan, hedefe verdiği değer ve bu değer uğruna gösterdiği çaba arasındaki uyum ya da uyumsuzluğu gözlemleyebilir.

Şimdi ve burada olma bilinci, bizi, kendinden hoşnutluk tehlikesinden koruyan en hayati dostlarımızdan biridir. Tarih bize, akıllı bir adamların- örgütlerin, hatta devletlerin- önceleri fırsatları görmede rakiplerinin yanlarına yaklaşmadıklarını, işlerinin iyi gitmesi yanında yeni girişimlere, yeni fetihlere atılmaktan geri durmadıklarını; ancak kendilerini kuşatan yeni yaklaşımlardan, değişim ve dönüşümlerden habersizce geçmiş zaferlerin hazzını yaşarken kaybettiklerini gösteriyor.

Önerim, zamanın ruhunu, ritmini, yani olup bitenlerin gerçek mahiyetini ve hızını kavrama konusunda tavizsiz davranmak; yüzümüzü ne yana dönersen dönelim sayısız meydan okumayla karşı karşıya olduğumuzu unutmamak. Çünkü bir sendikacı olmak, yeni bir sorumluluğu, buna bağlı olarak da başka bir bilinç sahibi olmayı gerekli kılar. Bu yeni bilinç biçimi haberlidir: kendinden, hedeflerinden, sözlerinden, sözleşmelerinden, dayanışmalarından, kardeşlerinden...

## Talep Ettik, Kazandık: Sağlıkta Fazla Mesai Adaletsizliği Son Buldu

Sendikamızın mesai saatlerindeki adaletsizliğin giderilmesi yönündeki talebi kazanıma dönüştü. Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı genelge ile, sağlık çalışanlarına mesainin bitmesinden bir saat önce izin verilecek. Böylece öğle tatilini çalışarak geçiren sağlık çalışanlarının uğradığı haksızlık da sona ermiş olacak.

Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun imzasıyla yayınlanan genelge ile, öğle yemeği için izin kullanamayan personelin mesaisi bir saat, münavebeli olarak yemek izni kullanan personelin mesaisi ise yarım erken bitecek. Genelgeyi değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ise, çalışanların fedakârlıklarının görülmesinin ve haksız mesai saati uygulamasından vazgeçilmesinin sevindirici olduğunu söyledi. Konuyla ilgili yayınlanan genelgede, acil servis, ameliyathane, yoğun bakım, doğumhane gibi birimlerde çalışan personelin yemek izninden faydalanamadığı, bunun yanı sıra diğer sağlık personelinin bir kısmının da hizmet gereği öğle tatilini çalışarak geçirdiği vurgulandı.

Söz konusu genelgede, 'Yoğun bakım, ameliyathane, acil servis, doğumhane gibi servislerde çalışan ve hizmet gereği dinlenme saatinden istifade edemeyen ve bu durumu idarece tespit edilen personele mesai bitiminden bir saat evvel izin verilmesi; hizmetin kesintisiz sunulmasını gerektiren birimlerde çalışan ve yemek için münavebeli olarak izin verilebilen personele de -öğle dinlenme saatinden arta kalan izin süresinin mesai sonunda kullanılarak- mesai bitiminden yarım saat evvel izin verilmesi, personel arasında eşitliği ve adaletin temini bakımından gerekli görülmektedir' denildi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş yaptığı açıklamada, sağlık çalışanlarının mesaisindeki haksızlığın giderilmesi talebini her platformda dile getirdiklerini hatırlatarak, "Bütün kamu görevlilerinin haftalık mesaisi 40 saat iken, sağlık çalışanları 45 saat çalışmaktaydı. 2010 yılında yapılan tam gün düzenlemesinde, mesai süresini 40 saate düşürmemize karşılık, öğle tatili izni verildiği gerekçesiyle bu düzenleme hayata geçirilmemişti. Sağlık-Sen olarak bunu Toplu Sözleşme, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurul toplantılarına götürerek talebimizin kabul edilmesini sağladık. Yayınlanan genelge ile çalışanlar arasında eşitsizliğe yol açan bir uygulamanın sona erdirilmesi ve talebimizin hayata geçirilmesi bizi sevindirmiştir. Öğle yemeği yiyecek zamanı bile olmayan, tam gün çalışan sağlık çalışanlarına haksızlık yapılmaktaydı. Genelgeyle bu haksızlığı giderilmesi, geç kalmış bile olsa adaletin tecelli etmesi demektir. Sağlık-Sen şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da çalışanları sesi, kazanımlarının adresi olmaya devam edecektir." şeklinde konuştu.



# MEMUR-SEN EMEĞİN, EKMEĞİN V



**Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in düzenlediği "Medeniyet, insan, demokrasi ve şehirler" konulu Büyük Türkiye Buluşması'nda konuştu. Erdoğan, konuşmasına etkinliğin tüm Türkiye için hayırlı olmasını diledi. Başbakan Erdoğan, Genel Başkan Gündoğdu'ya bugüne kadar sürdürdüğü emek mücadelesi, Türkiye'nin ekonomisi ve demokrasisine verdiği destekten dolayı teşekkür etti.**

**Gündoğdu: Memur-Sen Adalet ve Merhamet Konfederasyonudur**



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in adalet ve merhamet konfederasyonu olduğunu söyledi. Memur-Sen'in, barış ve hakkaniyet temelli yeni bir dünya mücadelesi veren bir hareket olduğunu vurgulayan Gündoğdu, "Memur-Sen Türkiye'nin en büyük emek örgütüdür.

Toplu Sözleşmede elde edilen başarı Memur-Sen'in rakipsizliğini tescillemiştir" dedi. 17 Aralık operasyonuna değinen Gündoğdu, şöyle konuştu; "Son operasyonda, hedef AK Parti Genel Başkanı değil Türkiye Cumhuriyeti'nin Başbakanı ve Başbakan üzerinden Türkiye olduğu açıktır. Bu yüzden, kime oy verdiği, hangi ideolojiden olduğu, hangi cemiyetin ya da camianın mensubu olduğuna bak-

madan herkes bu operasyona karşı ortak tavrı almalıdır."

Gündoğdu, Memur-Sen'in ATO Congressium'da düzenlediği "Büyük Türkiye Buluşması" Medeniyetimiz, İnsan, Demokrasi ve Şehirlerimiz programında konuştu. Gündoğdu, medeniyetimizin, hem millete hem de millete hizmetle sorumlu olanlara; Halka hizmeti Hak'ka hizmet saymayı, insanı yaşatmayı devleti yaşatmanın ön şartı görmeyi, kurda yem olan kuzunun hesabını dahi vermeyi salık verdiklerini kaydetti.

Genel Başkan Gündoğdu açıklamalarını şöyle sürdürdü; "Biz, bilir ve inanırız ki; dünya üzerinde Allah'a kulluktan daha büyük bir makam, Allah'ın rızasını gözeterek insana hizmet etmekten daha büyük bir onur yoktur. Hakikat yolculuğumuzun bineği medeniyetimiz, insan ve iman arasındaki kadim birlikteliği esas alıyor. Zamanında yolculuk yaparak "Asr-ı Saadet" devrinde yaşama imkanımız yok. Beton yapılarla dair imar planlarıyla şekillenmiş esaret şehirleri yerine, Asr-ı Saadeti var eden irfan değerleriyle imar edeceğimiz Şehr-i Saadet'lerde yaşama imkanımız var. Bu noktada, belediyelerimize, belediye başkanlarımıza büyük görevler düşüyor. İnsan odaklı, insani değerleri önceleyen, "değerli" deyince akla "insanların" geldiği Saadet Şehirleri kurabiliriz."

**Son Operasyon Başbakan Üzerinden Türkiye'dir**

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, son operasyon göstermiştir ki 17 Aralık operasyonu "Büyük Türkiye" hedefini akamete uğratmaya dönük sivil vesayet çabası ve paralel devlet yapılanması, milleti ve devleti demokratikleşme, özgürleşme yolculuğundan döndürme çabasının yattığını söyledi. "Yorulmadan daha demokratik devlet, daha özgür millet hedefine uzanmalıyız" ifadelerini kullanan Gündoğdu, "12 Eylül 2010 referandumuyla daha da netleştirdiğimiz yol haritasına sadık kalmalı, hukukun üstünlüğüne dayanan demokratik sosyal hukuk devletini gerçek anlamda tesis etmeliyiz. Paralel devleti ve uzantılarını, yolsuzluk iddialarını hukukun evrensel kurallarına, adil yargılamaya ve bağimsız yargıya dair ilkelere sadık kalarak açığa kavuşturmalıyız. Ancak, kayıt dışı siyasete de göz yummamalıyız" diye konuştu. "17 Aralıkla birlikte varlığı açığa çıkan emniyet ve yargıdaki paralel devlet kurgusu üzerinden, geçmişte kurulan vesayet tezgahlarının faillerinin mağdur edilmiş olabileceği gibi bir yanılgıya düşmemeliyiz" açıklamalarında bulunan Gündoğdu, "Bugünün vesayet tasarlayıcılarına kızgınlığımız, dünün vesayetçilerine merhamet kapılarını açmak gibi bir hatayı tetiklememelidir. Dün bu milletin önüne vesayet mayınları döşeyenler en

az bugün bu işe tevessül edenler kadar, millete ve millet iradesine saygıda kusur etmişlerdir. Hukuk, merhamet değil adalet aracıdır. Adaletin tesisinde hatalar varsa, hakkı ihlal edilenler varsa bu ortaya çıkarılmalıdır. Ancak, hata yapıldığı hatta kumpas olduğu ön kabulüyle geçmişin vesayetçilerine kanun yoluyla yeniden yargılama hakkı verilmesi, milletin vicdanında yaralara neden olur. Yeniden yargılanma, vesayete odaklanmışların yeniden yapılanması tehdidini kendi ellerimizle oluşturmak olur. Son operasyonda, hedefin AK Parti Genel Başkanı değil Türkiye Cumhuriyeti'nin Başbakanı ve Başbakan üzerinden Türkiye olduğu açıktır. Bu yüzden, kime oy verdiği, hangi ideolojiden olduğu, hangi cemiyetin ya da camianın mensubu olduğuna bakmadan herkes bu operasyona karşı ortak tavrı almalıdır. Türkiye'nin küresel yapının at oynatma alanı haline gelmesini, milletin yeniden vesayet altına alınmasını istemeyen herkes devletin bağımsızlığından, milletin egemenliğinden, sivil siyasetten yana olmalıdır" ifadelerine yer verdi.

17 Aralık operasyonunun fitilini ateşleyenlerin, çözüm sürecini sona erdirmeyi ve Türkiye'nin yeniden terör girdabına düşmesini isteyenler olduğunu vurgulayan Gündoğdu, yeni Türkiye ve yeni Anayasa hedefini akamete uğratmak isteyenlerin başarılı olamaya-

caklarını söyledi. Gündoğdu konuşmasını şöyle sürdürdü: "Büyük Türkiye yolculuğunun sona ermesini ve Türkiye'nin eski günlerine dönmesini dileyenlerdir. Milletin sivil siyasete olan inancını kaybettirecek vesayete ve darbelere vize kolaylığı sağlayan üstünlerin hukuku anlayışını yeniden hayata geçirmek isteyenlerdir. Bütün bu planların, hayallerin ve hedeflerin gerçekleşmesi için "Uzun Adamı", "Direnen Adamı" devre dışı bırakmaya odaklandılar. Türkçe ezan zulmüne son verip ezanın tekrar Rabça okunmasını sağlayan Menderes niçin hedef alınmışsa "Direnen Adam" onun için hedeftir. Bu ülkeyi dünyayla tanıştıran ve küresel rekabetin öznesi olacağına inandıran Özal niçin hedef alınmışsa "Direnen Adam" onun için hedeftir. Namlusu millete dönmüş tanka selam durmam çıkışıyla vesayete karşı koyan "Muhsin Başkan" niçin hedef alınmışsa "Direnen Adam" onun için hedeftir. Devletin kasasına çöreklenmiş şebekenin defterini düren, D-8'le İslam dünyasını ayağa kaldırmaya çalışan ve kendisini İslam birliğine adayan "Savunan Adam" Erbakan Hoca'mız" niçin hedef alınmışsa "Direnen Adam" onun için hedeftir. Ancak, milleti unuttular. Liderlerine, egemenliğine, bağımsızlığına kurulan tezgahları kavrayan ve idrak eden bir millet var artık. O yüzden bu sefer başaramayacaklar. Mısır'da Mursi'ye yapılanın Türkiye'de hayata geçirilmesine

# E MİLLİ İRADENİN YANINDA OLDU



hem millet hem Memur-Sen izin vermeyecektir.”

## Memur-Sen'in Rakipsizliğinin Tescilli Toplu Sözleşmedir

“Toplu sözleşmede elde ettiğimiz başarılar Memur-Sen'in rakipsizliğini tescilliyor” diye konuşan Gündoğdu, “Memur-Sen, Türkiye'nin en büyük emek örgütüdür. Emegin değerli olmasının ve ekmeğin artmasının ön şartının, özgür, sivil ve demokratik bir siyasal sistem olduğunun bilincindeyiz. Bugün, Suriye'de sendikadan bahsetme imkanı yoktur. Özgürleşmeyi, demokratikleşmeyi, sivilleşmeyi, mazluma destek olmayı, zulmü ortadan kaldırmayı, insanı ve insan onurunu korumayı da görev ve sorumluluklarımız arasında görüyor, varlık nedenleri arasında kabul ediyoruz.

Memur-Sen, özgürlük insana aittir, insana dairdir anlayışıyla hareket eden aksiyoner bir özgürlük hareketidir. Bu düşünceyle, darbe dönemlerinin, vesayet süreçlerinin eseri kanun ve kararlarla uygulamaya konulan bütün yasakların kaldırılması mücadelesi verdik, vermeye devam ediyoruz” dedi. Bu mücadeleyle elde edilen kazanımların sonuncusunun ve ülke kadınları açısından en değerlisinin, kamudaki başörtüsü yasağının kaldırılması olduğunu sözlerine ekleyen Gündoğdu, “Bunu milletimize inanarak ve güvenerek başlattığımız ‘Özgürlük için On Milyon İmza’ kampanyasında topladığımız 12 Milyon 300 bin imzayla başladık. Memur-Sen, ‘bin yıllık desende bir ve beraberiz’ çağrısını sürekli seslendiren bir kardeşlik hareketidir. Biz, etnik kimliklerin birini diğerinden daha değerli ya da değersiz gören ırkçı ideolojileri, birliğimize, dirliğimize yönelik bir tehdit olarak değerlendiriyoruz. Kardeşlik ikliminin bu toprakların mütemmim cüzü olduğu inancıyla, Milli Birlik ve Kardeşlik Projesine de ‘Çözüm Süreci’ne de destek olduk, destek oluyoruz. Akil İnsanlar Heyeti'nde yer almayı millet tarafından verilmiş bir görevin ifası olarak gördük. Türkiye'yi tabiri caizse karış karış gezdik. Çözüm iradesini destekleyecek girişimlerin ya öncüsü ya da paydaşı olduk.”

## Memur-Sen Barış ve Hakkaniyet Temelli Yeni Bir Dünya Mücadelesinin Adıdır

Gündoğdu, Arakan'da, Doğu Türkistan'da ve Suriye'de zalim yönetimlerin zulmüne maruz kalanlara el uzattıklarının altını çizdi. Memur-Sen'in Mısır'da demokrasiye vurulan darbeye ve özgürlük diyenleri katleden darbecilere karşı Mısır halkının yanında yer aldığı anımsatan Gündoğdu, “Mısır İçin Direniş, İnsanlık İçin Diriliş” mitingimizle, dünyaya ses ver dedik. Rabia Platformunun kuruluşunda ve eylemlerinde sorumluluk almayı, “önce insan ve mutlaka insan onuru” duruşumuzun gereği olarak gördük. Filistin'e ve Gazze'ye olan muhabbetimizi, katil İsrail devletine yönelik lanetimizi her fırsatta dile getirdik. Memur-Sen, kendisini cüzdandan sendikacılığınla sınırlamayıp bütün eylem ve söylemlerinde vicdan sendikacılığını ön plana çıkarmıştır. Biz, “insan”, “insan onuru”, “medeniyet”, “adalet”, “hakkaniyet”, “özgürlük”, “demokrasi” ve “kardeşçe yaşamak ve hakça bölüşmek” kavramlarını merkeze almış değerler sendikacılığı hareketiyiz. Memur-Sen hak karşısında vav, haksızlık karşısında elif olmaya adananların bu çağdaki gurur sesidir” şeklinde konuştu.

## Erdoğan: Memur-Sen Kurulduğu Günden Beri Emegin, Ekmeğin ve Millî İradenin Yanında Oldu



Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in kurulduğu günden itibaren emeğin, ekmeğin, hakkın ve millî iradenin, demokrasinin, barışın mücadelesini verdiğini söyledi. Başbakan Erdoğan, “İslam coğrafyasının sızısını ta

yüreğinizde hissettiğiniz ve gereğini yaptığınız için sizlere teşekkür ediyorum” dedi. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in düzenlediği “Medeniyet, insan, demokrasi ve şehirler” konulu Büyük Türkiye Buluşması'nda konuştu. Erdoğan, konuşmasına etkinliğin tüm Türkiye için hayırlı olmasını diledi. Başbakan Erdoğan, Genel Başkan Gündoğdu'ya bugüne kadar sürdürdüğü emek mücadelesi, Türkiye'nin ekonomisi ve demokrasisine verdiği destekten dolayı teşekkür etti.

Merhum Akif İnan'ın kurduğu Memur-Sen emeğin hakkını millî iradenin demokrasinin mücadelesini verdiğinin altını çizen Erdoğan, “Memur-Sen'in kurucusu Akif İnan'ı ‘değerli şair ve mütefekkir, ağabeyimiz, güzel insan’ diyerek yad eden Başbakan Erdoğan, İnan'ın ‘Mescid-i Aksa'yı gördüm düşümde / Bir çocuk gibiydi ve ağlıyordu / Varp eşiğine alımı koydum / Sanki bir yer altı nehri çağlıyordu / Mescid-i Aksa'yı gördüm düşümde / Götür Müslümana selam diyordu / Dayanamıyorum bu ayrılığa / Kucaklasın beni İslam diyordu” dizelerini okudu.

Akif İnan'ın barışa, huzura ve özellikle de çok sevdiği Mescid-i Aksa'ya hasret içinde hayatını kaybettiğini, her şair gibi arkasında unutulmaz dizeler bıraktığını anlatan Başbakan Erdoğan, “Ama birçok şairden farklı olarak arkasında bir de mücadele hem de en kutsal mücadeleyi, emek mücadelesini bıraktı. Kurduğu, temellerini attığı, istikametini çizdiği Memur-Sen işte o mücadelenin adı oldu. Tekrar kendisini rahmetle yad ediyor, mekanı inşallah cennet olsun diyoruz” diye konuştu.

Başbakan Erdoğan, Memur-Sen'in kurulduğu günden itibaren emeğin, ekmeğin, hakkın ve millî iradenin, demokrasinin, barışın mücadelesini verdiğini anlatarak, şöyle devam etti:

“1995 yılında mütevazî imkanlarla, samimi hissiyatla kurulan Memur-Sen Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olarak çalışma hayatımızda barış ve diyalogun öncüsü oldu. Burada Memur-Sen'e kurulduğu günden beri kararlılık

la, sabırla ve samimiyetle sürdürdüğü mücadele için ayrıca teşekkür ediyorum. 28 Şubat'ta, dimdik duran Memur-Sen'e ve yönetimine teşekkür ediyorum. Vesayetçi sisteme, çetelere, mafyaya, cuntalara karşı verdiğimiz mücadelede hep yanımızda oldunuz, bundan dolayı hakkı savunan Memur-Sen'e teşekkür ediyorum. Memurların hak mücadelesinden Milli Birlik ve

Geceye Başbakan Yardımcısı Emrullah İşler, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Ayşenur İslam, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek, bakan yardımcıları, milletvekilleri, müsteşarlar, bürokratlar ve Türkiye'nin dört bir yanından gelen Memur-Sen üyeleri katıldı.



Kardeşlik Projesine, 2010 halk oylamasından eğitim reformuna, başörtüsüne özgürlükten ekonominin büyümesine kadar her alanda gösterdiğiniz dirayet için, verdiğiniz destek için sizlere en kalbi şükranlarımı sunuyorum.

Tıpkı, merhum Akif İnan gibi, medeniyet havzamızı kucaklayan bir ufka sahip olduğunuz için Filistin'den Myanmar'a, Pakistan'dan Somali'ye, Mısır'dan Suriye'ye kadar insani değerlere, vicdana, hakka ve hukuka sahip çıktığınız için, İslam coğrafyasının sızısını yüreğinizde hissettiğiniz ve gereğini yaptığınız için sizlere teşekkür ediyorum. Özellikle 17 Aralık darbe sürecinde eğilmediğiniz, bükülmediğiniz, dimdik durduğunuz için 5 Aralık'ta Türkiye'nin saygın sivil toplum örgütleriyle ahde vefanızı haykırdığınız için sizlere tek tek teşekkür ediyorum, Allah hepinizden razı olsun diyorum. 28 Şubat'ta dimdik duran Memur-Sen'e ve yönetimine teşekkür ediyorum. Vesayetçi sisteme, çetelere, mafyaya, cuntalara karşı verdiğiniz mücadelede hep yanımızda oldunuz. Bundan dolayı hakkı savunan Memur-Sen'e teşekkür ediyorum” dedi.

Gecede kısa bir konuşma yapan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek gecenin düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür etti.



Yapılan konuşmaların ardından Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a gecenin anısına Genel Başkan Gündoğdu tarafından tablo hediye edildi. Ayrıca, Başbakan Erdoğan'a, engelliler, kadınlar ve gençlere yönelik desteklerinden dolayı Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Safiye Özdemir, Engelli Memur-Sen Başkanı Elvan Uğurlu, Genç-Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan tarafından çiçek takdim edildi.

# SİZİN SAĞLIĞINIZ

## Sağlık-Sen İzmir Şubesi'nden Tıp Bayramı Kutlaması



çek. Yatırma ihtiyacı var. Uygulanabilir, sürdürülebilir projelere ihtiyacı var.”

Yıldırım, Sağlık-Sen'in Sağlık Konut Evi ve TOKİ Sağlıkçılar Sitesi taleplerinin de takipçisi olacağı müjdesini verdi.

### Kafkas: Sorunları Biliyoruz, İmkanlar Ölçüsünde Çözmeye Çalışıyoruz



Sağlık Bakan Yardımcısı Agah Kafkas da konuşmasında, sağlık çalışanlarının sorunlarının olduğunu ancak Türkiye'nin imkanları ve potansiyelinin belli olduğunu söyledi. Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş tarafından aktarılan sağlık çalışanlarının sorunlarına da değinen Kafkas, “Bizim ‘en mükemmeli yaptık’ diye iddiamız yok. Türkiye'nin imkanları, potansiyeli belli. Siz bu potansiyelle iş yapıyorsunuz. Bu ülke sağlık çalışanlarını 10 yılda ikiye katladı mı? Keşke daha çok doktorumuz hemşiremiz olsaydı. Keşke daha çok alma imkanımız olsaydı. Sağlık sorunlarının çözülmesi için daha çok insan gücüne ihtiyacımız var ama Sağlık Bakanlığımızla ortak çalışmayı bir türlü kabul edemediler. Anlatamadık, bu ülkenin doktora, tıp fakültele-re ihtiyaç olduğunu anlatamadık. Tıp fakültesi sayısı ikiye katlandı ama bunların yetiştirilmesi çok kısa

süre içinde çözülecek bir olay değil” dedi.

### “Yıpranma Zammı Sağlık Çalışanlarının da Hakkı”

Her tıp bayramında bir önceden daha az sıkıntı olduğunu dile getiren Kafkas, “Biz sizinle masanın aynı tarafındayız. Takdir etmeniz lazım ki bizim milli gelirimizle Almanya arasında beş kat mesafe var. Siz nasıl imkanlarımız ölçüsüyle operasyon yapıyorsanız biz de imkanlarımız ölçüsünde yapıyoruz. Sağlık Bakanlığı sağlık çalışanlarının lehine irade koymuştur. Sizin çalışma koşullarınızı biliyoruz. Emeklilik sorunu çözülmeli ama ciddi adımlar atılmıştır. Yıpranma zammını bana göre alacaksa bir tek yerin altında çalışan maden işçisi almalıdır. Diğer meslek gruplarını küçümsemiyorum ama onlar yıpranma zammı alıyorsa sağlık çalışanlarının da hakkıdır. Performans sistemi sayesinde diğer çalışanlardan sağlık çalışanlarının daha çok para almasını bir şekilde sağladık. Diğer mesleklerle göre daha çok kazanıyoruz” ifadelerini kullandı.

### Memiş: İdeolojik Yaklaşımlarla İş Bırakılıyor



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ise konuşmasında, bu yılki Tıp Bayramı kutlamaları-

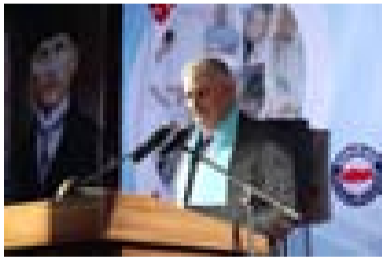
nı, ‘Sizin Sağlığınız Bizim Bayramımız’ sloganıyla çalışanların sorunları ve talepleri ekseninde ele aldıklarını söyledi. Vatandaşların sağlıklarını hiçe sayarak iş bırakan eylemi yapmadıklarını hatırlatan Metin Memiş, taleplerinin sonuna kadar takipçisi olduklarını kaydetti.

Memiş, 2002 yılından bu yana sağlıkta iş yükünün çok arttığını sorunların olduğunu ancak diğer sendikaların Tıp Bayramı'nda bayramı matem havasına büründürdüğünü söyledi. İdeolojik yaklaşımlarla iş bırakma eylemlerinin yapıldığını ifade eden Memiş, “Biz Sağlık-Sen olarak Tıp Bayramımızda ‘sizin sağlığınız bizim bayramımız’ sloganıyla milletimizle buluşuyoruz. Birilerinin aksine bizler milletimizin yanındaydık. Hizmetimizi aksatmadık aksatmayacağız da biz ülkenin geleceğini önemsiyoruz. Biz yolu açık müzakereci anlayışımızla sorunlu değil sorumlu sendikacılık yapıyoruz. Birileri bu günleri bu süreçleri fırsata dönüştürmeye çalışıyorlar. Tam gün torba yasa görüşmelerinde Allah'a hamdolsun, sağlık çalışanlarının sorunlarını net şekilde ifade ettik. Oysa ki orada diğer sivil toplum kuruluşları taleplerini iletiler ama aile hekimliğine ilişkin en ufak talepte bulunmadılar. Komisyon kayıtlarını paylaşacağız. Birileri sorunları bir yere taşımak yerine sadece ekranlarda sorunlardan bahsederek sorunların çözümsüz kalmasına neden oluyor” dedi.



14 Mart Tıp Bayramı, Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'nın (SAĞLIK-SEN) ev sahipliğinde Balçova'daki Kaya İzmir Termal Otel'de düzenlenen etkinlikle kutlandı. Etkinliğe AK Parti İzmir Büyükşehir Belediye Başkan Adayı ve İzmir Milletvekili Binali Yıldırım ile Nesrin Ulema, Sağlık Bakan Yardımcısı Agah Kafkas, AK Parti eski Milletvekili Tuğrul Yemişçi, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Kamu Hastaneleri Birliği İzmir Genel Sekreteri, Halk Sağlığı Şube Müdürleri başta olmak üzere, hastane yöneticileri, başhekimler ve sendika üyeleri katıldı.

### Yıldırım: Biz De ‘İnsanı Yaşat Ki Devlet Yaşasın’ Diyoruz



Ülkenin dört bir yanında vatandaşları iyileştirmek için canla başla çalışan 450 bin sağlıkçının olduğunu, bu vesileyle tüm sağlıkçıların 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutladığını belirten AK Parti İzmir Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Binali Yıldırım, “Güzel bir söz var. ‘Sizin sağlığınız bizim

bayramımız’ diye. Biz de, ‘İnsanı yaşat ki devlet yaşasın’ anlayışıyla 11 yıldır ülkemizde yoğun bir şekilde ulaşımda, eğitimde, sağlıkta, daha birçok alanda bir sürü reformlara bir sürü hizmetlere imza attık. Sağlıkta bütçe büyüklüğünü 10 yılda 10 kat artırdık. Kişi başı sağlık harcaması neredeyse bin dolara yaklaşmış durumda. Bebek ölümlerinde Avrupa standartlarında bir noktaya geldik. Yaşam süresi uzadı. Hastanelerdeki çileler azaldı. Hastanedeki konforlar arttı. Bunları siz benden daha iyi biliyorsunuz” diye konuştu.

### “İzmir’de Her Alanda Sürdürülebilir Projelere İhtiyaç Var”

Yaşanan şehir için talepleri için bir şeyler yapmanın gerekliliğini de sözlerine ekleyen Yıldırım, şu ifadeleri kullandı:

“Şehir için hiçbir şey yapamamak bir anlamda o kente zarar vermektir. Bugün maalesef dünya güzeli İzmirimizin altyapı eksikliği, gecekonduyu aratmayan görüntüsü, hizmet yetersizliği, mevcut potansiyelinin gün yüzüne çıkarılmamasıyla ulaşımdan ekonomisine, kültürel hayatından sosyal imkanlarına kadar gittikçe kan kaybeden bir şehir görüntüsü var. Şehrimizin daha sağlıklı hala gelmesi için hemen her alanda hizmete ihtiyacı olduğu bir ger-



Programın Açılış Konuşmasını Sağlık-Sen İzmir Şube Başkanı Op. Dr. Recep Atçı Yaptı.



AK Parti İzmir Büyükşehir Belediye Başkan Adayı ve İzmir Milletvekili Binali Yıldırım ve Sağlık Bakan Yardımcısı Agah Kafkas'a Günün Anısına Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş tarafından birer hediye takdim edildi.



Program folklor gösterisi ve sıra gecesi ile son buldu.

# BİZİM BAYRAMIMIZ

**Sağlık-Sen Tekirdağ Şubesi tarafından düzenlenen 14 Mart Tıp Bayramı etkinliği coşku ile kutlandı. Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in de katılımı ile gerçekleştirilen etkinlik kapsamında Türk Halk Müziği Sanatçısı Turgay Başyayla da bir konser verdi.**



Burada konuşan Bakan Müezzinoğlu, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in taleplerine de cevap verdi. Müezzinoğlu, sorumluluklarının, vatandaşlarımızın hizmetlerle sınırlı olmadığını ifade ederek, "Tabii ki bu ülkeye çok daha saygın, çok daha kaliteli, çok daha standardı yüksek hizmetler sunmak görevimiz ve bu millete olan borcumuz ama sağlık alanında da dünyaya örnek yeni yeni atılm, vizyonlar ve dünyanın tarihi geleceğinde sağlık alanında da tarihi imzaların atılacağı bir sürecin başlangıcındayız" diye konuştu.

## Lisans Tamamlama Sorununu Birlikte Aşacağız

Lisans tamamlamada YÖK ile konuşup bu konuyu birlikte aşacaklarını söyleyen Bakan Müezzinoğlu, "Sağlık çalışanlarının sağlığı ve itibarı bizim bayramımızdır. Halkımızın sağlığı da hepimizin bayramıdır. Bir sonraki toplantıda bu sorunların hiç birini konuşmayıp, yeni talep ve çözüm önerilerini konuşuyor olacağız. Bunları hep birlikte aşacağız. Sağ-

lık sektöründe yaşanan sorunları hep birlikte, dayanışma içerisinde çözüme kavuşturacağız" dedi.

Müezzinoğlu, "Bu vizyon ve misyonumuz devam ettiği sürece, önümüze hangi engel çıkarsa çıksın, bize kimler hangi tuzakları kurarsa kursun, hiç tereddüdünüz olmasın ki sağlık çalışanlarımızın da sağlığında sorumluluk üstlenen arkadaşlarımızın da yöneticilerimizin de masanın etrafında oturan paydaşlar olarak, bu ülkenin sağlığı yarımlarda bugünden daha iyi olacaktır" ifadesini kullandı.

## Sağlık Çalışanlarına İtibar Kazandırdık

Bakan Müezzinoğlu, sağlık çalışanlarına itibar kazandırdıklarını belirterek, "Siz sağlık çalışanları, bugün, bu ülkede hangi eli sıkarsanız sıkın, hangi insanla iletişim kurarsanız kurun, hemşireyim demekten, ebeyim demekten ve hekimim demekten onur duyuyorsunuz. Bu tablo, 10 yıl öncesine bakıldığında çok farklıydı. Pratisyen hekimlerimiz, bugün aile hekimi olarak çalışıyor ve bundan da her fırsatta onur duyduklarını söylüyorlar" diye konuştu. Millet, kendilerini bugün oldukları onurlu ve gururlu noktaya getirdiğini belirten Müezzinoğlu, bu seviyenin daha da ileriye gideceğini ifade ederek, bu millete hizmet ederek onların dualarını alacaklarını kaydetti. Müezzinoğlu, Türkiye'nin yeni bir

dönüşümün de altyapısını büyük oranda yaptığını belirterek, şunları söyledi:

"Şimdi önümüzdeki 5 yıl içerisinde tamamı nitelikli, son derece çağdaş, modern ve güvenli olan, tıbbi teknolojiyle yalnız 77 milyon ülke insanına sağlık hizmeti veren değil, yakın coğrafyamızda da 1 milyar nüfusa Türk hekimleri ve sağlıkçıları, Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı hizmet verecek. Türkiye böylece sağlık hizmetlerinde bu bölgenin merkezi olacak."

## Memiş: Öncelikli Sorunların Çözümünde Acele Edilmeli

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ise konuşmasında, öncelikli olarak taleplerini dile getirdi. Lisans tamamlama konusunda, YÖK yönetimiyle görüştiklerini hatırlatan Memiş, konunun takibinde Sağlık Bakanlığının da üzerine düşeni yapması gerektiğini ifade etti.

## Sınavı Kazanan Hizmetliler Vhki Kadrosuna Alınmalı

2531 kişi öncelikli olmak üzere 5 bin 800 hizmetlinin memur statüsüne geçirilmesiyle ilgili bir çalışma başlatılmasını da isteyen Metin Memiş, "Önceki sınavdan sonra VHKİ kadrosuna yerleşmeyen çalışanlarımızda bu yönde bir beklenti oluştu. 70 ve üzeri puan aldıkları halde bu kadroya



geçemeyenlere öncelik verilmek üzere 5 bin 800 çalışanımıza memurluğa geçmenin yolu açılmalıdır" şeklinde konuştu.

## Sağlık Çalışanları Fiili Hizmet Zammından Yararlandırılmalı

Sağlık çalışanlarının uğradığı haksızlıklardan birinin fiili hizmet süresi zammı alamaması, bir diğerinin de ek ödemelerin emekliliğe yansımaması olduğuna dikkat çeken Metin Memiş, "Sağlık çalışanlarının yıpranmışlığı neredeyse polislerle aynı. Birçok meslek grubu yıpranma payı alabiliyor, bunu hak edenler maalesef kapsam dışı tutuluyor. Fiili hizmet zammını alanlara yönelik bir sözümüz, eleştirimiz elbette yok. Hak ettiğimiz halde, yıpranma payı alamıyoruz" dedi.

## Döner Sermaye Sağlık Çalışanlarının Emeginin Hakkıdır

Döner sermaye uygulamalarındaki adaletsiz ve bu ada-

letsizliği daha da büyüten keyfi düzenlemelerin, her geçen gün iş motivasyonu ve çalışma barışını bozduğuna da dikkat çeken Metin Memiş, "Döner sermaye bir bahşış değil, çalışanın emeği sonunda elde ettiği hakkıdır. Ancak ne yazık ki halen ele geçen ek ödemelerin, sağlık çalışanlarının emekliliğine yansıtılmaması büyük haksızlıktır. Bir an önce adil bir ek ödeme sistemi kurulmalı ve ek ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır" dedi. Memiş ayrıca, miadı dolan Ek Ödeme Yönetmeliği'nin de talepleri karşılayacak şekilde değiştirilmesi gerektiğini söyledi.

Vekil ebe hemşirelerle kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesini de isteyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, görevi başında hayatlarını kaybeden sağlık çalışanlarının 'görev şehidi' sayılması çağrısını tekrarladı. Görevi başında hayatını kaybeden sağlık çalışanının yakınlarının, şehit ailelerinin faydalandığı tüm haklardan faydalanması gerektiğini de ifade eden Metin Memiş, insan hayatını kurtarmak için canından olanlardan bunun esirgenmemesi gerektiğini dile getirdi.



Sağlık-Sen Tekirdağ Şubesi'nin 14 Mart Tıp Bayramı Programı, Turgay Başyayla konseri ile son buldu.



Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'na Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş tarafından günün anısına Tekirdağ yöresine has el dokuma bir halı hediye etti.



Programın Açılış Konuşmasını Sağlık-Sen Tekirdağ Şube Başkanı Hamza Öksüz Yaptı.



**Abdülaziz ASLAN**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Eğitim ve Sosyal İşler)

### Sivilleşme, Kurumsal Sendikacılık ve Katılımcılık

Tarihi sürece baktığımızda, hangi mücadele yönteminin daha etkili olduğunu, hangi dönemde kazanım elde edildiğini; toplumun ekseriyetini oluşturan özgürlük ve barış yanlılarıyla iktidarların zihniyet olarak birbirlerine yaklaştığı dönemlerde başarı elde edildiğini görüyoruz. Bu dönemlerde, özgürlük ve barış alanları nispeten gelişme imkânı bulmuştur.

Diğer bir ifade ile demokratikleşme, özgürleşme ve barış yönündeki mücadelelerin netice vermesi için tabandan gelen talepler, bu talepleri karşılamaya yakın iktidarlar işbaşına getirildiği zaman olumlu adımlar atılabiliyor. Gasp edilmiş haklar, parçalı da olsa sahiplerine iade ediliyor. Toplum ile iktidar arasında verimli interaktif ilişkiler, burada tezahür ediyor.

Hem toplum hem iktidar bu ilişkinin önemini bilirse, özgürlük alanlarının ve kazanımların açılmasını sağlayan süreci ilerletebilirler. Bu sebeple, özgürlüklere doğru atılan her adım, yeni özgürlük taleplerine de zemin hazırlıyor. Özgürlük daha çok özgürlüğü, demokratikleşme daha çok demokratikleşme isteğini tetikliyor. Gasp edilmiş, ahkonusulmuş haklarından bir kısmını alanların, geriye kalan haklarını da talep etmesi, toplumsal dinamizmin sonucudur ve olması gereken pozitif bir durumdur.

Özgürlüklerin genişletilmesi ve hakların iadesi konusunda atılan her adımı desteklemek ve yerini bulmamış hakların verilmesi için mücadeleye devam etmek, özgürlük ve barış yanlısı her kesimin ortak tavrı olmalıdır. Hepimiz, hem kendimiz, hem de başkaları için özgürlük ve barış istemeliyiz. "Benim talebim karşılanırsa bana yeter, başkalarının hakkı beni ilgilendirmez." demek ne kadar yanlısı ise; "Benim talebim karşılanmadığı için başkalarının talebinin karşılanmamasının da benim için hiçbir anlam ve önemi yoktur." demek de bir o kadar yanlıştır. Sadece benim/bizim değil; herkesin özgürlüğü ve hakları önemlidir. Şiarımız; "Elde edilen hakları sahiplenmek, elde edilmemiş olanlar için de mücadeleye devam etmek" olmalıdır.

Bilinçli ve sorumlu bireylerin oluşturduğu sivil toplum örgütlerinin amacı, kamuda otorite kurmak değil; demokratikleşmeye, özgürleşmeye ve barışa hizmet etmektir. Sözde sivil toplum örgütlerinin ya da camiaların, ülkeyi yönetme ve siyasi alana müdahale etme hevesleri kabul edilemez. Bu heves uğruna kurdukları derin ilişkiler, önce onları sivil alanın dışına atar, sonra kullanıma açık hale getirir. Amaç, millete hizmet iken şer yapıların hizmetçisi haline gelinir. İlegal yapılanmaya dönüşen durum, sadece devlete değil; millete de büyük zarar verir.

Sykes-Picot ile bize dayatılan ulusal sınırlara mahkum olmadan, ufukumuzu ve gönlümüzü ümmet coğrafyasına açabilmeliyiz.

Adalet, barış ve özgürlük olmadan ekmeğimizin de, güvenliğimizin de risklerden kurtulamayacağımızı bilmeliyiz.

Ülkemiz, son on yıldan bu yana Avrupa Birliği'ne üyelik sürecinde getirdiği bir ivme ile kurum ve yaklaşımlarıyla yenilenmektedir. Bu bağlamda, genelde tüm sendikalar, özde kamu sendikaları da kendilerine özgü ve özgün yeni stratejiler geliştirmek zorundadırlar.

Memur-Sen ve özde Sağlık-Sen olarak, eski Türkiye'den kalma, dar ve sıkıcı ilişki ve alışkanlıklar zincirinden sıyrılarak, "Yeni Türkiye" vizyonunu taşıyabilecek perspektife sahip ve kendine ait bir konsept üretebilmek, yeni dönem sendikacılığın olmazsa olmazıdır.

Sağlık-Sen'in özellikle kurumsal ve sivil sendikacılık başarısı yanında, sağlık ve sosyal hizmetler alanında geleceği planlayan, stratejik sendikacılık adımı olacağını burada belirtmek isterim. Bizler;

-Kişilere bağlı bir sendikacılığa değil; kurumsal bir sendikacılığa inanıyoruz.

-Atığımız her adımın, harcadığımız her kuruşun, sarf ettiğimiz her sözün açıklanabilir ve denetlenebilir olması gerektiğine inanıyoruz.

-Sendikacılığın tepe yönetiminden, en küçük bir iş yerdeki en yalnız üyesine kadar hep birlikte uyguladığımız amaçlarımızın, katılımcı ve paylaşımcı bir sendikacılık ile başarılı olabileceğine inanıyoruz.

Üniformal sendikacılık, vesayetçi sendikacılık, eyyamcı sendikacılık, adamına göre sendikacılık, istibdat hegemonyasına veya hizipçiliğe açık sendikacılık dönemleri bize göre kapanmıştır. Artık; kurumsal, sivil, danışan, konuşan bir sendikacılığın, ülkemizin hakkı olduğuna inanıyoruz.

Oligarşik yapılarla ve güç odaklarına dayanan sendikacılık anlayışı, eski Türkiye'ye aittir. Sağlık-Sen olarak, gücümüzü ve meşruiyetimizi, sadece ve sadece üyelerimizden ve değerlerimizden alırsak.

Bu nedenle yetkiliyiz, bu nedenle güçlüyüz. Ve bu nedenle, "Yeni Türkiye" nin inşasında sorumluluk alıyoruz.

Bedenen salim, amelen salih kalmanız dileğiyle...



## Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş) ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan (TESK) oluşan 7 sivil toplum örgütünün temsilcileri, TESK Genel Merkezinde bir araya geldi.

Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TZOB Başkanı Şemsi Bayraktar, Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, TİSK Genel Sekreteri

Bülent Pirlir, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, ve TESK Başkanı Bendevidi Palandöken katıldı.

toplantıda, sivil toplum örgütleri adına bildiriye TESK Başkanı Bendevidi Palandöken okudu. İşte basın bildirisinin tam metni:

Ortak basın açıklamasının yapıldığı

## Çünkü TÜRKİYE Hepimizin

Toplumun farklı kesimlerini temsil eden Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş), Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) olarak buradayız.

Türkiye için üreten, çalışan bizler, içinden geçmekte olduğumuz süreci değerlendirmek için bir araya geldik.

Çünkü, o Etrafı saran yolsuzluk iddiaları ve paralel devlet iddiaları, toplumsal barışı ve istikrarı tehdit etmekte, demokrasiye ve iç barışımıza açık şekilde tehlike oluşturmaktadır.

• Küresel ekonomide yeni dengelerin olduğu bu dönemde, bu tartışmalara sapanıp kalmamız, dünya yeniden kurulurken hızımızı kesme riski doğurmaktadır.

• Birlik ve beraberlik yerine ayrışmaları ve kampaşmaları derinleştiren, kurumlara ve kurallara duyulan güveni ve ülke istikrarını tehdit eden gelişmeler, enerjimizi kalkınmaya, daha fazla refah ve demokrasiye odaklanmamızı zorlaştırmaktadır.

İçinde bulunduğumuz olumsuz süreçten bir an evvel çıkabilmeniz için bizler,

• Demokrasiyi, ekonomiyi ve iş dünyasını tehdit eden bu yolsuzluk ve paralel devlet iddialarının üzerine kararlılıkla gidilmesini istiyoruz.

• Demokrasinin temel ilkelerinden kuvvetler ayrılığını kuvvetler çatışmasına dönüştürecek tartışmalardan ve ayrışmalardan kaçınmasını istiyoruz.

• Türkiye'nin güçlenmesinden huzursuz olanlara fırsat verilmemesini istiyoruz.

• Küresel krize rağmen sürdürdüğümüz ekonomik başarımızın sektöre uğramasına izin verilmemesini istiyoruz.

• Avrupa Birliği'ne tam üyelik sürecinin zayıflatılmamasını, aksine sürecin hızlandırılmasını istiyoruz.

• Türkiye'nin uluslararası imajını sarsacak girişimlerden hassasiyetle uzak durulmasını istiyoruz.

• Türkiye için üretenlerin, istihdam sağlayan kurum, kuruluş ve şirketlerimizin, itibarlarının zedelenmemesini, kampaşmalara kurban edilmemesini istiyoruz.

• İfade, düşünce, inanç ve teşebbüs hürriyetini güçlendirecek, özel hayata saygıyı pekiştirecek bir anayasa istiyoruz.

Bir kez daha hatırlatmak isteriz ki, yeni bir toplumsal mutabakat zeminine her zamankinden fazla ihtiyaç duyuyoruz. Türkiye bugün hala yeni anayasasını beklemektedir.

• Evrensel hukuk ilkelerine uygun, AB normlarının hayata geçirilmesini kolaylaştıracak, demokratik bir anayasanın gerekliliği toplumun tüm kesimlerince kabul edilmektedir.

• Yasama, yürütme ve yargı erklerinin tekrar bir çatışma yaşamaması ancak yeni bir Anayasa ile sağlanabilir.

• Cumhuriyetimizin 100. yılı hedeflerine odaklanan Türkiye'mizde Meclisimize, siyasi partilerimize, bütün kurumlarımıza ve sivil topluma büyük bir görev düşmektedir. Bu görev, Cumhuriyetimizi güçlendirmek ve demokratik, laik, sosyal hukuk devletini kurumsallaştırmak, gelecek nesillere örnek bir Türkiye bırakmaktır.

• Unutulmamalıdır ki, yapmak zor yıkmak kolaydır. Bu ülkeyi yıpratacak, ortak kazanımlarımızı heba edecek tutumlar, hepimize kaybettirir.

• Ülke istikrarsızlığa sürüklenmemelidir.

• Ülkemiz güçlü devlet geleneğiyle bu zorlukları da aşacak kudrete sahiptir.

• Hepimiz bu ülke için çalışıyoruz, bu ülke için üretiyoruz.

• Gün ayrışma değil, bütünleşme günüdür.

• Gün, günlük çekişmelerden sıyrılıp, ortak geleceğimiz için birlikte hareket etme günüdür.



# NİSAN 2014 KİK TALEPLERİMİZ

**Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası Sağlık-Sen olarak, Yönetim Hizmetleri, Kamu Hastaneleri Kurumu ve Halk Sağlığı Kurumu Kurum İdari Kurul taleplerimizi dile getirdik.**

**1.** Ebeler ve ATT'ler kurumlarda hemşire ile aynı birimlerde (yoğunbakımlar, ameliyathane, diyaliz, acil vb.) çalıştırılmaktadır. Ancak o birimlerde çalıştıkları halde o birimi ilgilendiren eğitim ve sertifika programlarına katılmamaktadır. Ebelerin de bu eğitim ve sertifika programlarına katılmaları sağlanmalıdır.

**2.** Döner sermaye bütçesinden hazine payı hala %1 yerine %15 kesilmektedir. Dağıtılabilir döner sermaye tutarını etkileyen bu sorunun çözülmesi ve hazine payının Bakanlar Kurulu Kararı doğrultusunda %1 kesilmesi gerekmektedir.

**3.** Toplu sözleşme ile entegre hastanelerde görev yapanlara riskli birim katsayısından yararlanma hakkı gelmiştir. Ancak şu anda bu hüküm uygulanamamaktadır. Nedeni ise Yönetmelikteki katsayıların değişmemiş olmasıdır. Şöyle ki, özellik arz eden birim katsayısından yararlanma imkanının gelmesi ile entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinde görev yapanların tavan katsayıları artmış ve 2 olmuştur. Ancak tavandan ek ödeme alınmamasından dolayı ele geçen döner sermaye miktarı değişmemiştir.

Ancak tavan ek ödeme katsayısının yanı sıra, hizmet alanı kadro-unvan katsayıları da değişmelidir. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunda özellik arz eden birimlerde görev yapanların hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50'dir. Ancak Halk Sağlığı Kurumu'nun döner sermaye yönetmeliğinde sağlık çalışanları için yalnızca 0,40 katsayısı vardır. Bu katsayının entegre hastanelerin özellik arz eden birimleri için de 0,50 olarak düzenlenmesi gerekmektedir.

**4.** Halk Sağlığı Kurumuna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel standart kadronun dolu olmasından dolayı eş durumu, sağlık durumu gibi mazeret tayinlerinden ve alt bölge tayinlerinden yararlanamamaktadır. Özellikle 4/B'den kadroya geçen personelin başka kamu kurum ve kuruluşlarına 5 yıl boyunca geçemeyecek olmasından dolayı da ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Standart kadrolar artırılarak bu sorun çözülmelidir.

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü bu sıkıntıyı Bakanlıktan "standart üstü atama onayı" olarak çözmüştür. Bu nedenle standart kadrolar yeniden düzenlenene kadar bu onay Halk Sağlığı Kurumu için de alınarak tayin bekleyen personelin sıkıntısı çözülmelidir.

**5.** Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının hizmet bölgesi ve grupları ayrı ayrı belirlenmelidir.

**6.** Türkiye'deki bütün AIDS vakaları, kırınım Kongo, ilaca dirençli tedavisi mümkün olmayan tüberküloz vakaları, yüksek riskli patojenler ulusal referans kurumlarına/laboratuvarlarına gelmektedir. Bu nedenle bu referans ve doğrulama merkezlerine özellik arz eden birim katsayısı uygulanmalıdır.

**7.** Ameliyathane ve yoğun bakım çalışanlarından sadece radyoloji teknisyenleri şua izninden yararlanmaktadır. Ancak doktorlar dâhil diğer personel de ışına maruz kalmaktadır. Işına maruz kalan çalışanların aldığı radyasyon miktarı değerlendirilerek risk taşıyan çalışanların şua izni ve 7 saat çalıştırmadan yaralandırılması sağlanmalıdır.

**8.** 112 acil sağlık istasyonlarının yemek sorunu hala çözülebilmemiş değildir (örnek; Kars ili). Bu probleme köklü bir çözüm bulunması gerekmektedir.

**9.** Kuruma karşı dava açıp da kaybeden personel-

den alınacak vekalet ücreti ve yargılama giderlerinin borçlunun ekonomik durumu göz önünde bulundurularak taksitlendirilebilmesine imkan veren bir düzenleme yapılmalıdır.

**10.** 2014-2015 yıllarını kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme ile yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için nöbet ücretinin %50 artırımlı ödenmesine karar verilmiştir. İcap nöbet ücretleri de bu birimler için %50 artırımlı ödenmelidir.

**11.** 18 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6514 sayılı Yasa ile 657 sayılı Kanunun ek 33. maddesinde değişiklik yapılarak yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetlerin ücreti %50 artırılmıştır. Toplu sözleşme ile de bu birimler için ek 33. Maddedeki ücretlerin %50 artırımlı ödeneceği düzenlenmiştir. Yasa ile %50 artırılan nöbet ücretleri, toplu sözleşme ile de ekstra %50 artırıldığına göre bu birimlerde tutulan nöbet ücretlerinin karşılığı %50+%50 artırımlı ödenmelidir.

**12.** Toplu sözleşmede şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekalet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahının esas alınmasına karar verilmiştir. Ancak vekalet eğitim görevlisi olarak görev yapanlara bu hak verilmemektedir. Bu personelin geriye dönük yoksun kaldıkları mali hakların kendilerine ödenmesi ve bundan böyle toplu sözleşme hükmü çerçevesinde kendilerine ödeme yapılması gerekmektedir.

**13.** Ameliyathane ve acil servise hizmet veren birimlerde (röntgen, laboratuvar, kan merkezi gibi birimler) görev yapanlar da nöbet ücretinden %50 artırımlı yararlanmalıdır.

**14.** Dağıtılabilir döner sermaye hesabından komisyon tarafından karara bağlanan tutar programsal nedenlerle dağıtılamamaktadır. Bu konuyla ilgili çalışma yapılarak, sorun çözülmelidir.

**15.** Sağlık çalışanlarının il içi tayinlerinde yaşanan sıkıntının çözülebilmesi için Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları il içi tayinlerde tek kurum kabul edilmeli, kurumlararası geçiş prosedürü uygulanmamalıdır.

**16.** Hekimlerin girişimsel işlem puanları işlemin riski ve işleme ayrılan zaman gibi objektif kriterler göz önünde bulundurularak yeniden değerlendirilmelidir.

**17.** Asistanların 24 saatten fazla çalışma, gün aşırı nöbet tutma ve ayda 130 saatten fazla nöbet tutma sorunları çözülmelidir.

**18.** Mesai saatleri hakkındaki Genelge'ye rağmen hala mesai saatlerinde sıkıntı yaşanmaktadır. İllere bu Genelgeye uymaları yönünde bir genel yazı yazılmalıdır.

**19.** Aile sağlığı merkezlerinde görev yapan aile hekimi ve aile sağlığı elemanı izne ayrıldığında diğer aile hekimi ve aile sağlığı elemanları onların yokluğunda geçici olarak işleri yürüttüğünden asıl aile hekimi ve aile sağlığı elemanının ücretinden kesinti yapılmamaktadır. Ancak tek birimli aile sağlığı merkezlerinde görev yapan ve yıllık izin sebebiyle görevi başında bulunmayan aile hekimi ve aile sağlığı elemanın yokluğunda yerine geçici aile hekimi ve aile sağlığı elemanı görevlendirildiğinden asıl aile hekimi ve aile sağlığı elemanın ücretinden %50 kesinti yapılmakta-

dır. Tek birimli aile sağlığı merkezlerinde görev yapan aile hekimi ve aile sağlığı elemanın ücretinden de kesinti yapılmamalıdır.

**20.** Tek birimli aile sağlığı merkezlerinde cari giderler yeterli olmadığından iş yükü ağırlıklı olarak aile sağlığı çalışanına kalmaktadır. Bu nedenle tek birimli aile sağlığı merkezlerini korumak için bu birimlere daha fazla cari gider verilmelidir.

**21.** Asıl kadrosu hemşire olan ama yıllarca anestezi de, röntgen de görev yapan personel tayin talebinde bulunduğu ataması hemşire olarak yapılmaktadır. Ancak yıllarca hemşirelikten uzak kalan bu personelin yeniden hemşireliğe adaptasyonu sorun olmaktadır. Bu nedenle tayinlerde bu personelin görev yaptığı pozisyona (anestezi, röntgen) ataması yapılmalıdır.

**22.** Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatında görev yapanlara performans ücreti verilmelidir.

**23.** Döner sermaye yönetmeliklerindeki döner sermaye tavan ek ödeme katsayısı ile hizmet alanı kadro-unvan katsayıları artırılmalıdır.

**24.** Sözleşmeli idareci olanlardan 4688 sayılı Kanuna göre sendikal izin hakkı olan personelin yasal izinli olduğu günlerde döner sermayelerinden kesinti yapılmaktadır. 4688 sayılı Kanuna göre izin kullanılması halinde döner sermaye kesintisi yapılmamalıdır.

**25.** Sağlık Bakanlığı'nda özellikle mesleklerle ilgili olmak üzere çalışanları ilgilendiren tüm yasal düzenleme çalışmalarına çalışanları temsil eden sendika da katılmalıdır.

**26.** Toplu sözleşme kazanımımız olan ve gelir vergisinden kaynaklı kayıpların iadesine yönelik yıllık ve aylık mahsuplaşmanın uygulanması hakkında illere hatırlatma yazısı yazılmalıdır.

**27.** Sendikamız ve Bakanlığımızca üniversiteler ve YÖK ile görüşmeler yapılarak lisans tamamlamanın 2014-2015 eğitim-öğretim yılına yetiştirilmesi sağlanmalıdır.

**28.** Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği tamamlanmalı ve biran evvel 2014 yılında yapılacak sınavların tarihleri açıklanmalıdır.

**29.** 2351 kişi görevde yükselme sınavını yedekten kazanmış olmasına rağmen, henüz atamaları yapılmamıştır. Bunlarla birlikte toplamda 4500 kişi görevde yükselme sınavını beklemektedir. Bu nedenle bir an evvel boş kadrolar ilan edilerek görevde yükselme sınavı yapılmalıdır.

**30.** Sağlıkla ilgili herhangi bir bölümü bitiren sağlık çalışanlarının YÖK'e sorulmaksızın intibaklarının yapılmalıdır.

**31.** Özellikle SSK'dan Sağlık Bakanlığı'na geçen sağlık teknisyenlerinin eğitim ve öğretim bakımından eşit olan sağlık memurluğu kadrolarına unvan değişikliğine tabi tutulmaksızın atamaları yapılmalıdır.

**32.** Aile hekimliği çalışanlarının nöbetlerine ilişkin 2014/12 nolu geneldeki aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının nöbet tutma zorunluluğu kaldırılarak, ihtiyaç durumu, ikametgah adresi ve gönüllülük esası göz önünde bulundurularak yeniden düzenleme yapılması.



ADANA

**Adana Şubemiz Yeni Hizmet Binası'nda  
Hizmete Devam Ediyor**

Adana Şube Başkanlığımızın yeni hizmet bürosu törenle hizmete açıldı.

Açılış programına Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ile birlikte Adana Valisi Hüseyin Avni Coş, TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Necdet Ünüvar, AK Parti Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Abdullah Torun, Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Memur-Sen Adana İl Başkanı Muhammed Erdoğan, Sağlık-Sen Adana Şube Başkanı Recep Kurum ve şube yönetim kurulu üyeleri katıldı. Şube Başkanı Recep Kurum kurumsallaşma ilkeleri çerçevesinde yeni hizmet binasında sağlık çalışanlarına hizmet vermeye devam edeceklerini belirterek, açılışa katılımlarından dolayı katımcılara teşekkür etti.



ADIYAMAN

**Adıyaman Şubemizden Çelikhan İlçesine Ziyaret**

Adıyaman Şube Başkanı Abdulkadir Bozan, şube yönetim kurulu üyeleri ve Çelikhan İlçe Temsilcisi Ebubekir Yaman'la birlikte Çelikhan Devlet Hastanesi, 112 Acil İstasyonu, İlçe Sağlık Müdürlüğü, Aile Sağlığı ve Toplum Sağlığı Merkezi ve Memur Sen İlçe Temsilciliğini ziyaret etti.

Sağlık-Sen'in bugüne kadar sağlık çalışanları adına önemli kazanımlar elde ettiğini ve bunun devam edeceğini belirten Şube Başkanı Abdulkadir Bozan ilçede görev yapan sağlık çalışanlarının sorun ve beklentilerini dinledi. Sendika olarak mücadele ve taleplerinin çalışanların rahat ve güvenli bir ortamda mesailerini sürdürmelerinin sağlanması ve sıkıntılarının giderilmesi olduğunu belirten Şube Başkanı Bozan, Sağlık-Sen'in ortaya koyduğu inanç ve azimle bu taleplerin de kazanım olarak elde edileceğini sözlerine ekledi.



AMASYA

**İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi**

Amasya Şube İl Divan Toplantısı Şube Başkanı Recep Eliaçık, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirildi

Amasya Şube Başkanı Recep Eliaçık toplantıda yaptığı konuşmada şube olarak yapılan çalışmalardan bahsetti. Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanları için hizmete ve mücadele etmeye devam edeceklerini belirten Şube Başkanı Eliaçık, gücü her zaman üyelerden aldıklarını belirtti.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da aynı azim ve kararlılıkla çalışmalarına devam edeceklerini belirten Şube Başkanı Eliaçık, toplantıya katılımcılara teşekkür etti.



ANKARA 1 NOLU ŞUBE

**Üyelerimizle Birlikte  
Döner Sermaye Protestosu Gerçekleştirdik**

Ankara Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hematoloji Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Döner sermaye adaletsizliğini protesto eden ve basın açıklaması yapan Ankara'nın 1 No'lu Şube Başkanı Şenol Şahin, eyleme katılanlarla birlikte döner sermaye bordrosunu yaktı.

Şube Başkanı Şenol Şahin basın açıklamasında; "Haksızlığa baş kaldırmak isyan değil, insanlık onurudur. Biz burada döner sermaye haksızlığına ve sağlık çalışanına yıpranma payı verilmemesi haksızlığına baş kaldırıyoruz. Çok şey değil adalet istiyoruz. Başında adalet olan bir partinin iktidarında bu adaletsizlikleri görmek istemiyoruz. Demokratik hakkımızı kullanıyor ve döner sermaye bordrolarını yakıyoruz." dedi.



ANKARA 2 NOLU ŞUBE

**Ankara 2 No'lu Şubemizin  
İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi**

Sağlık-Sen Ankara 2 No'lu Şube Başkanlığımız tarafından düzenlenen İl Divan Toplantıları tamamlandı. Toplantıya Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcıları Kemal Çırak, Mutlu Kaya, Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, temsilciler ve üyeler katıldı.

Toplantıda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlıkta dönüşümün başlamasıyla beraber Türkiye'de 11 yıldır vatandaş memnuniyeti merkezli bir dönüşüm süreci yaşandığını belirterek bu süreçte hasta memnuniyetinin yüzde 39'lardan yüzde 80'lere yükseldiğini söyledi. Bu başarının en önemli mimarlarının sağlık çalışanları olduğunu kaydeden Memiş, çalışanlara hak ettiği maddi ve manevi hakların verilmesi gerektiğini ifade etti. Şube Başkanı Erdal Bolatçı da İl Divan Toplantısı'nda katılımcılara bilgiler verdi. Bolatçı, toplantıya katılımlarından dolayı salondakilere teşekkür etti.



ANKARA ASPB ŞUBE

**Genel Müdür Ustaoglu ve  
Aytekin'le İstişarelerde Bulunduk**

Ankara 4 No'lu Şube Başkanımız İbrahim Şahin ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Kadının Statüsü Genel Müdürü Gülser Ustaoglu'nu ve Çocuk Hizmetleri Genel Müdürü Temindar Aytekin'i ziyaret ettiler.

Ziyarete Şube Başkanımız İbrahim Şahin, Genel Müdür Ustaoglu ve Aytekin'e başarılar dileyerek, yeni görevlerinin hayırlara vesile olmasını temenni etti. Sendikal çalışmalardan bahseden Şube Başkanı Şahin, sosyal hizmetler alanında yaşanan sorunların çözümü için Sağlık-Sen olarak her zaman olumlu katkı sunmaya hazır olduklarını ifade etti.



ANKARA 6 NOLU ŞUBE

**Ankara 6 No'lu Şubemizden  
Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Ziyareti**

Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Umut Gümüştay ve şube yönetim kurulu üyeleri Cavit Erşahin, Kemal Ergün ve Murat Önder ile birlikte Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Bulaşıcı Hastalıklar Kontrol programlarından sorumlu Başkan Yardımcısı Dr. Çiğdem Şimşek'i makamında ziyaret etti.

Dr. Çiğdem Şimşek'e çalışmalarında başarılar dileyen Şube Başkanı Umut Gümüştay, sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgiler verdi.

Dr. Çiğdem Şimşek, ziyaretlerinden dolayı Şube Başkanımız Umut Gümüştay'a ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür etti.



ANKARA ÜNİVERSİTELER ŞUBE

**Rektör Doğan'ı Ziyaret Ettiği**

Ankara Üniversiteler Şube Başkanlığımız, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Metin Doğan'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete Şube Başkanı Abdullah Özcan ile birlikte Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden Tuncay Aydınoglu, Songül Ünal ve Selçuk Şimşek katıldı. Görüşmede Üniversite Hastaneleri çalışanlarının sorunlarının değerlendirildiği ziyarette ayrıca geleceğe yönelik çalışmalar hakkında fikir alışverişinde de bulunuldu.

Prof. Dr. Metin Doğan'a Şube Başkanımız Abdullah ÖZCAN Yönetim Kurulu adına başarı dilekleri iletildi. Ayrıca, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Metin Doğan, Şube Başkanımız Abdullah ÖZCAN'a ve Yönetim Kurulu Üyelerimize ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti. Şube Başkanı Özcan, sorunların çözümü noktasında her türlü çalışmaya hazır olduklarını belirtti.



ANTALYA

**Şube Başkanımız Bakan Müezzinoğlu ile Görüştü**

Sağlık Bakanı Sayın Dr. Mehmet Müezzinoğlu, Eğitim Bir-Sen ve Sağlık-Sen'in ortaklaşa düzenlediği sabah kahvaltısına katıldı. Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk kahvaltı öncesi Bakan Müezzinoğlu'na "Hoşgeldiniz" diyerek çiçek takdim etti. Kahvaltıya, AK Parti Antalya İl Başkanı Av. Mustafa Köse, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Antalya Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Menderes Türel, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Abdurrahman Arıcı, Kepez Belediye Başkanı Av. Hakan Tütüncü, AK Parti Merkez İlçe Belediye Başkan Adayları, Antalya İl Sağlık Müdürü Dr. Ünal Hülür, Halk Sağlığı Müdürü Uz. Dr. Murat Özdemir, Antalya Milli Eğitim Müdürü Osman Nuri Gülay ve çok sayıda bürokrat katıldı. Sağlık-Sen Antalya Şubesi Yönetim Kurulu, Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ile yapmış olduğu görüşmede; Antalya'da sağlık alanında yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerini içeren bir dosyayı Bakanımıza sundu.



AYDIN

### Genel Başkan, Aydın Şubemizin Yeni Bürosunu Açtı

Aydın Şube Başkanlığımızın yeni hizmet bürosu açıldı. Açılışa Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in yanı sıra Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Örnek, AK Parti Aydın Milletvekili Mehmet Erdem, Belediye Başkan Yardımcısı Cemalettin Küçükero, Memur-Sen Aydın İl Temsilcisi ve Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı A. Baki Karaer, Sağlık-Sen İzmir Şube Başkanı Recep Atçı, Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk, Sağlık-Sen Muğla Şube Başkanı Ekrem Şababoğlu, Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu, Manisa Şube Başkanı Mustafa İrgat, Uşak Şube Başkanı M. Ali Aloğlu, daire müdürleri, siyasi parti ve sivil toplum örgütü temsilcileri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve yönetim kurulu üyeleriyle davetliler katıldı. Sağlık-Sen'in sendikal vizyonunu kurumsallaşma olgusu ile birleştirmek istediklerini ve bu anlamda üyelere ve sağlık çalışanlarına daha iyi hizmet vermeyi planladıklarını kaydeden Şube Başkanı A. Baki Karaer, yeni hizmet bürosunda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına en iyi şekilde destek vermeye devam edeceklerini söyledi.



BATMAN

### Hastane Personeline Saldırıya Tepki

Batman Şube Başkanlığımız, geçtiğimiz günlerde Bölge Devlet Hastanesi acil servisi önünde çıkan kavgada yaralanan güvenlik görevlileri için basın açıklaması yaptı.

Batman Şube Başkanı Zahir Seve konu ile ilgili yaptığı açıklamada, "Sağlıkta yaşanan şiddet olaylarının son bulmasını istediklerini belirterek, Bölge Devlet Hastanesinde hasta yakınları ile hastane personeli arasında yaşanan ve 12 kişinin yaralanmasıyla sonuçlanan olay ile sağlıkta şiddet maaalesef tekrar gündeme gelmiştir. Sağlık-Sen olarak buradan tüm yetkililere çağrıda bulunuyoruz; Sağlık çalışanlarına yönelik şiddeti sona erdirecek, sağlık çalışanlarının güvenli ve huzurlu bir şekilde görevlerini yapabilmelerini sağlayacak önlemlerin bir an önce için hayata geçirilmesini bekliyoruz" dedi.



BAYBURT

### Bayburt Şubemiz Basın Toplantısı ile Bilgilendirme Yaptı

Bayburt Şube Başkanı Fikret Lokoğlu, şube olarak sağlık çalışanlarına ve üyelere yönelik yapılacak olan uygulamalar hakkında bilgi vermek amacıyla bir basın toplantısı düzenledi. Banka kredisi çeken Sağlık-Sen üyelerinin çekmiş oldukları kredi nedeniyle kesilen dosya masraflarının iadesi için sendika avukatları aracılığı ile dava açabileceklerini kaydeden Şube Başkanı Fikret Lokoğlu, açılan davalardan sendika avukatlarının herhangi bir kesinti yapmayacağını belirtti.

Sağlık-Sen'in yalnızca ücret sendikacılığını esas alan bir anlayışı benimsemediğini belirten Şube Başkanı Lokoğlu "Toplumsal meselelere duyarlı bir sendikal anlayışla hareket eden Sağlık-Sen'imiz bu milleti millet, bu toprakları vatan yapan değerleri kendi değerleri olarak kabul eden bir felsefeye yoluna devam etmektedir" dedi.



BİNGÖL

### Genel Başkanımız Bingöl'ü Ziyaret Etti

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş Bingöl'ü ziyaret ederek çeşitli temaslarda bulundu.

Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Memur-Sen İl Başkanı Mücahit Çelik ve Bingöl Şube Başkanı Bilal Arslan ile Bingöl Valisi İbrahim Taşyapan'ı makamında ziyaret eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş sağlık alanındaki sorunlarla ilgili bilgi verdi.

Bingöl'deki temalarını Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Selahattin Bulut, İl Sağlık Müdürü Dr. Abdullah Demir, Halk Sağlığı Müdürü Dr. Vedat Söyler ve Bingöl KHB Genel Sekreteri Uzm. Dr. Muhammed Akif Güler'i ziyaret ederek sürdüren Genel Başkan Metin Memiş, daha sonra Bingöl Şube Başkanlığı'nın İl Divan Toplantısı'na katıldı.



BURDUR

### Burdur Şube Yönetim Kurulu ve Kadınlar Komisyonu'ndan Huzurevi Ziyareti

Yaşlılar Haftası sebebiyle Şube Başkan Vekili Osman Çelik, Başkan Yardımcısı Şeref Ercan ve Kadınlar Komisyonu üyeleri Berberoğlu Huzurevini ziyaret etti.

Huzurevi Müdürü Vedat Gürhan'dan bilgi alan üyeler daha sonra huzurevi sakinlerine hediyeler vererek, onlarla sohbet etti.

Kadınlar Komisyonu Başkanı Raşan Ozan "Allah ömür verirse bir gün hepimiz yaşlanacağız. Gençlere ihtiyarlık çok uzakta görünse de bir gün ansızın davet edilmeden ihtiyarlık kapımızı çalverecek. O yüzden yaşlanınca nasıl saygı görmek istiyorsak, devletten ve çevremizden nasıl güzel muamele görmek istiyorsak şimdiye yaşlılarımıza öyle saygı ve hoşgörü göstermeliyiz. Batı kültürünün aksine doğu kültüründe insan yaşlandıkça kıymeti ve saygınlığı artar. Sağlık kuruluşlarında yaşlılara en güzel şekilde hürmet gösteren, kendi ebeveyni gibi güler yüzlü hizmet eden tüm sağlık çalışanları arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



BURSA

### Altın'ın Hayırlı Olsun Ziyareti

Şube Başkanımız Gökhan Yünkül ve Yönetim Kurulu, kısa süre önce Bursa Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Tıbbi Hizmetler Başkanlığına atanan Dr. Ahmet Altın'ın makamında ziyaret etti.

Ziyarete Şube Başkanımız Gökhan Yünkül, Dr. Ahmet Altın ile birlikte Bursa Sağlık Müdürlüğü'nde görev yaptığını vurgulayarak, "Sayın Altın'ın ekip çalışmasına önem veren, başarmın en önemli anahtarlarından birisinin güven olduğuna inanan yönetim anlayışıyla bu görevini hakkıyla yapacağına inancımız tamdır, sendika olarak bugüne kadar olduğu gibi Dr.Ahmet her zaman yanında olacağımızı belirterek, Başkanımıza yeni görevinde başarılar diliyorum" dedi. Tıbbi Hizmetler Başkanı Dr.Ahmet Altın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, sağlık çalışanlarını sivil toplum şemsiyesi altında toplayan Sağlık-Sen'in gerek Türkiye, gerekse Bursa'da yaptığı başarılı çalışmalarını dikkatle takip ettiklerini vurgulayarak, Sağlık-Sen'in, sağlık çalışanları için elde ettiği kazanımların takdire şayan olduğunu belirtti.



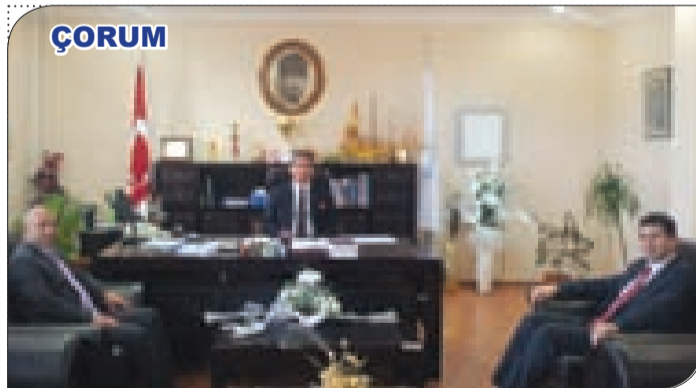
ÇANAKKALE

### Çanakkale Şube İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi

Çanakkale Şube İl Divan Toplantısını Onursal Şube Başkanı Dr. İsmail Temiz, Çanakkale Şube Başkanı Suat Özen, Başkan Yardımcıları Haluk Cihat Temiz, Hakan Pınarcıoğlu, Nurşen Dinç, Mustafa Yurtseven, Ali Aydın, M. Sait Arslan ve iş yeri temsilcileri katıldı.

Çanakkale Şube Başkanı Suat Özen toplantıda yaptığı konuşmada şube olarak yapılan çalışmalardan bahsetti. Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanları için hizmete ve mücadele etmeye devam edeceklerini belirten Şube Başkanı Özen, gücü her zaman üyelere aldıklarını belirtti.

Toplantıda Onursal Şube Başkanı Dr. İsmail Temiz, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Nurşen Dinç ve Ali Aydın da birer konuşma yaptı.



ÇORUM

### Genel Sekreter Happani'ye Ziyaret

Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatçi ve Şube Mali Sekreteri Rüştü Alakuş Çorum Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Dr.Turgay Happani'yi ziyaret etti.

Ziyarete genel sağlık politikaları, bölge hastanelerindeki sorunlar üzerine konuşulurken, yöneticilere sendikaların çözüm önerileri iletildi. Bu tür ziyaretlerin önemli olduğu, sürdürülmesi gerektiği ve iletişim kanallarının açık tutulması gerektiği değerlendirildi.

Çorum Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Dr.Turgay Happani ziyaretlerinden dolayı Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatçi ve Şube Mali Sekreteri Rüştü Alakuş'a teşekkür etti.



DENİZLİ

### Maliye Bakanı'nı Ziyaret Ettik

Denizli Şube Yönetim Kurulumuz Ekonomi Bakanlığı görevine getirilen Nihat Zeybekçi'yi ziyaret etti.

Ziyarete Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Denizli Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu ve şube yönetim kurulu üyeleri de katıldı.

Bakan Zeybekçi'ye yeni görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu, Denizli'deki sağlık politikaları ile ilgili Bakan Zeybekçi'ye bilgiler verdi.



**DİYARBAKIR**

### Yüksek Lisans Mezunlarını Verdi

Beykent Üniversitesi ile Diyarbakır Şube Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen Sağlık Kurumları İşletmeciliği ve İşletme Yüksek Lisans Programlarından 92 öğrenci mezun oldu.

Memur-Sen Diyarbakır Şubesi toplantı salonunda gerçekleştirilen törene, Sağlık-Sen Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu, yöneticiler ve mezunlar katıldı. Ensarioğlu, burada yaptığı konuşmada Sağlık-Sen olarak Eylül 2013 tarihinde Beykent Üniversitesi ile hastane ve sağlık kurumları yönetimi alanında eğitim anlaşması yaptıklarını söyledi. Sağlık personeline ve üyelere yönelik yüksek lisans programına 92 kişinin kayıt yaptığını ifade eden Ensarioğlu, "Diyarbakır'da yüksek lisans programının Beykent gibi güzide bir üniversite tarafından açılması ve mezun vermesinden büyük bir mutluluk duyuyorum. Önümüzdeki süreçte bu programların açılması için çalışmalarımız devam edecektir dedi.



**ELAZIĞ**

### Elazığ Şubemiz Yöneticilerle Sağlık Politikalarını Konuştu

Elazığ Şube Başkanlığımız ildeki sağlık yöneticileri ile bir araya gelerek sağlık politikalarını ve çalışanların sorunlarını tartıştı. Toplantıya Memur-Sen İl Temsilcisi Murat Ergen, Sağlık-Sen Şube Başkanı Mehmet Karataş, Ak Parti Ankara Milletvekili Tülay Selamoğlu, Ak Parti İl Başkanı Ejder Açıkkapı, İl Başkan Yardımcıları ile Ak Parti Belediye Başkan Adayı Mücahit Yanılmaz, İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Selahattin Karakoç, Sağlık Bakanlığı Elazığ Saha Koordinatörü Uzm. Dr. Tufan Nasar, KHB İl Genel Sekreteri Uzm. Dr. Tarkan Üzdemir, Halk Sağlığı Müdür Vekili Uzm. Dr. İbrahim Halil Akkuş ve çok sayıda yönetici katıldı.

Toplantıda 150 yataklı FTR Hastanesi, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesi, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması gibi sağlık çalışanlarının pek sorunu masaya yatırıldı.



**ELAZIĞ ÜNİVERSİTE ŞUBE**

### Hemşirelere 4/B Kadro Müjdesi

Elazığ Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Atalay, Fırat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kutbeddin Demirbağ'ı ziyaret etti.

Hastanemizde çalıştırılmak üzere Maliye Bakanlığında 79 kişi 4/B Hemşire kadrosu istenmiş olup bu kadronun, 55 kişilik kadrosunun hastane çalışanlarımıza istihdam edilmesi konusunda Rektör Prof. Dr. Kutbeddin Demirdağ ve Hastane Başhekim Prof. Dr. M. Said Berilgen ile yapılan görüşmeler sonucunda hastanede çalışan taşeron şirket elemanı hemşirelerimize 4/B Kadrosunun verilmesi konusunda mahsuplaşma sağlamış bulunduk.

Elazığ Fırat Üniversitesi Şube Başkanı Mehmet Atalay, konu ile ilgili Rektör Demirbağ ve Başhekim Berilgen'e teşekkür etti.



**ERZİNCAN**

### Hayatını Kaybeden Üyemizin Ailesine Anamlı Destek

Trafik kazası sonucunda hayatını kaybeden üyemiz Yusuf Uğur, Memur-Sen konfederasyonunun ferdi kaza sigortası kapsamında, Erzincan Şube Başkanı Halil İbrahim İçoğlu tarafından 25.000 TL'lik çek Memur-Sen İl binasında ailesine takdim edildi.

Toplantıya; Memur-Sen İl temsilcisi Temel Çiçek, İl Sağlık Müdürü Mesut Turan, 112 Şube Müdürü Nizamettin Gül ve 112 çalışma arkadaşı da katılarak Uğur ailesinin acılarını paylaştı. Halil İbrahim İçoğlu'nun desteği üzerine, Yusuf Uğur'un babası Murat Uğur, "Sağlık-Sen Yöneticilerinin bu acılı günümüzde bizleri yalnız bırakmayarak hem acımızı paylaştıkları, hem de bu anlamlı desteklerinden dolayı teşekkür etmek istiyorum." dedi.



**ERZURUM**

### Erzurum Şubemiz Temsilcilerimizle Buluştu

Erzurum Şube Başkanlığımız temsilcileri toplantısı gerçekleştirildi.

Şube Başkanı Abdullah Duman, şube yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilen toplantı Erzurum Şube Başkanlığımızın yeni hizmet bürosunda gerçekleştirildi.

Şube Başkanı Abdullah Duman toplantıda yaptığı konuşmada Sağlık-Sen'in sendikal hedefleri doğrultusunda başarılı kazanım ve çalışmalara imza attığını belirterek, temsilcilerimize yaptıkları çalışmalardan dolayı teşekkür etti.



**ESKİŞEHİR**

### Tekin: Sorunların Çözümü İçin Mücadelemiz Sürecek

Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı Abdülbaki Tekin, Beylikova, İlçesindeki Toplum sağlığı Merkezini, sağlık kurum ve kuruluşlarını, Hastane, 112 İstasyonlarını ve Aile Hekimliklerini ziyaret etti.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olarak gerek bakanlık bürokratları ile gerekse TBMM Sağlık Komisyonu'ndaki yetkililerle yapılan görüşmelerde ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesi, aile hekimlerinin nöbetlerden muaf tutulması, nöbet ücretlerinin tamamının artırılması, görevde yükselme mağduru 2351 kişi için ve şartları tutan yardımcı hizmetler sınıfındakilere VHKİ kadrosu verilmesi gibi talepleri ilettiklerini belirten Şube Başkanı Tekin, çalışanların öncelikli sorunlarının bir an önce çözülmesi gerektiğini ifade ederek, bu konudaki mücadelelerini sürdüreceklerini söyledi.



**GAZİANTEP**

### Gaziantep Şubemizden Futbol Turnuvası

Gaziantep Şubemiz tarafından düzenlenen Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası başladı. Büyük ilgi gören turnuvaya Gaziantep'te görevli sağlık çalışanlarından oluşan 24 takım katılıyor.

Turnuvanın açılışı nedeniyle düzenlenen kokteyle Gaziantep İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Dr. Kadir Çağlar Çatak, Tıbbi Hizmetler Başkanı Uz. Dr. Ömer Aykut, Mali Hizmetler Başkanı Nebi Şahinli, Dr. Ersin Devlet Hastanesi Başhekimliği İdris Yıldırım, Başhekim Ali Güven Fincan, Şehitkamil Devlet Hastanesi Yöneticisi Selim Cansunar, Başhekim Tamer Tuncer, 25 Aralık Devlet Hastanesi Yöneticisi Ömer Söylemez, Başhekim Mehmet Emin Türk, hastane müdürleri, başhekim yardımcılığı, müdür yardımcılığı ve çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.



**GAZİANTEP ÜNİVERSİTE ŞUBE**

### Gaziantep Üniversite Şubemiz Üniversite Yönetimi İle Görüştü

Gaziantep Üniversite Şube Başkanı Cuma Kerkez Gaziantep Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. M. Yavuz Coşkun, Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Levent Elbeyli ile görüşerek çalışanlarının sorunlarını ilettiler.

Kurumda 4 yıldır yapılmayan unvan değişikliği sınavının yapılmasını talep eden Şube Başkanı Cuma Kerkez, döner sermaye oranlarının artırılması, çalışanların becaşış sorunu, klinik sorumlu hemşirelerin mesai saatlerinin düzenlenmesi ile ilgili konuları Rektör Coşkun ve Dekan Elbeyli'ye aktardı.



**GÜMÜŞHANE**

### Gümüşhane'de Yeni Yönetim Göreve Başladı

Gümüşhane Şube Başkanlığımız yeni yönetimi göreve başladı. Yapılan seçime Genel Başkan Yardımcıları Kemal Çırak, Mutlu Kaya, Memur-Sen İl Temsilcisi Veli Ağaç, İl Sağlık Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Emrah Akyüz, Ak Parti Belediye Başkan adayı Ercan Çimen ve delegeler katıldı.

Yapılan seçim sonucunda Yunus Yılmaz 66 oyla Gümüşhane Şube Başkanı seçildi. Gümüşhane Sağlık-Sen Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Yunus Yılmaz, Hakan Çimen, Serkan Bayrak, Tülay Alkan, Çiğdem Ataman, Metin Özlü.



ISPARTA

### Isparta Şube İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi

Isparta Şube Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilen İl Divan toplantısına Şube Başkanı Erdal Demiralay ile birlikte Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Ak Parti Isparta Milletvekili Recep Özel, şube yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Şube Başkanı Erdal Demiralay, toplantıda yaptığı konuşmada dün olduğu gibi bundan sonrada sağlık ve sos hizmet çalışanlarının hak ve menfaatlerinin güvencesinin Sağlık-Sen olduğunu ve bu noktada bizlere yardımlarını esirgemeyen genel merkez yöneticilerine ve sağlık çalışanlarına teşekkürü bir borç bildiklerini ifade etti. Şube Başkanı Erdal Demiralay, toplantıya katılımlarından dolayı, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Ak Parti Isparta Milletvekili Recep Özel ve tüm katılımcılara teşekkür etti.



İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE

### İstanbul 1 No'lu Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığımız İl Divan Toplantısı'nı gerçekleştirdi.

Esenler Belediyesi Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya Şube Başkanı Durali Baki, şube yönetim kurulu üyeleri ve üyelerimiz katıldı.

Toplantıda şube çalışmaları hakkında katılımcılara bilgiler veren Şube Başkanı Durali Baki, sendikamızın kazanımlarından ve hedeflerinden bahsetti.

Şube Başkanı Durali Baki konuşmasının ardından temsilcilerimize Sağlık-Sen rozetlerini taktı.



İZMİR

### Sağlıkçıya Şiddete Kinama

Ödemiş Devlet Hastanesi'nde meydana gelen olayda hastanede görevli acil tıp uzmanı Serkan Barbaros hasta yakını tarafından darp edildi.

İzmir Şube Başkanı Op. Dr. Recep Atçı, olayı kınadıklarını bildirdi. Sağlık çalışanlarının sürekli hasta ve hasta yakınlarının tehdit ve şiddetine maruz kaldığını, bunun da üzücü olduğunu dile getiren Atçı, "Sağlık çalışanlarının güvenliği için caydırıcı önlemler alınmasını istiyoruz" dedi. Her ne sebeple olursa olsun şiddetin hiçbir zaman hak arama yolu olamayacağını dile getiren Atçı, "Görevi insanları sağlığına kavuşturmak olan, can kurtaran sağlık çalışanları kötü muameleyi hak etmiyor. Maalesef ki popilist yaklaşımlar, hasta merkezli bakış açıları doktorlarımızı ve sağlık çalışanlarını hedef haline getiriyor. Her şeye rağmen öz verili bir şekilde görevlerini sürdüren sağlık çalışanlarına karşı yapılan tüm saldırıları şiddetle kınıyoruz." diye konuştu.



KAHRAMANMARAŞ

### Personel Servisi Sorunu Çözüldü

Necip Fazıl Şehir Hastanesi'nde çalışanların yaşadığı en büyük problem olan personel servisi sorununda mutlu sona ulaşıldı.

Mart 2012 itibari ile Kahramanmaraş-Gaziantep yolu 11.km hizmete başlayan Necip Fazıl Şehir Hastanesinde çalışan personellerimiz açısından yaşanan en büyük sorun hastanenin şehir merkezine uzak olması ve her personelin mesai harici ortalama 2 saate yakın zamanını yolda geçirmesi olarak yer alıyordu.

Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Bünyamin Mutlu Demirci konu ile ilgili Genel Sekreterlik ile görüşmelerini ve Kamu Hastaneleri Birliği'nden ücretsiz personel tahsis iznini aldıklarını ifade etti.



KARABÜK

### Karabük Şubemizden Şiddete Tepki

Karabük Sağlık Sen Şube Başkanı Selçuk Taşyapar, Cümayam köyünde 112 ekibine yapılan çirkin saldırıyı kınadı.

Taşyapar, yaptığı basın açıklamasında, "İnsan sağlığı için fedakarca çalışan, ATT ,Paramedik ve şöförüne kadar tek amaçları, insanlarımızı sağlığına kavuşturmak ve hayatını kurtarmak olan 112 çalışanlarımıza yönelik şiddet olaylarına maalesef sıkça tanık olmaktadır. 112 Acil Sağlık Hizmetleri ekibi, müdahale etmek istedikleri bir vaka esnasında,ambulansa balta ve taşlarla saldırılan bir grup tarafından fiziksel ve sözel şiddete maruz kalmışlardır" dedi.

Taşyapar, "7 gün 24 saat görev yapan sağlık çalışanlarının haklarını savunmak için sendika olarak her türlü girişimde bulunmaktan geri durmayacağız" ifadesinde bulundu.



KARAMAN

### Milletvekili Akgün'den Şubemize Ziyaret

Karaman Milletvekili Mevlüt Akgün Karaman Şube Başkanlığımızı ziyaret etti.

Karaman Şube Başkanı İdris Güneş ve şube yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı ziyarette Şube Başkanı Güneş Milletvekili Mevlüt Akgün'e sendikal çalışmalar ve sağlık çalışanlarının sorunları hakkında bilgi verdi.

Milletvekili Mevlüt Akgün de Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in çalışmalarını takdirle izlediklerini belirterek sorumlu bir sendikal hareket sürdürdükleri için Şube Başkanı İdris Güneş ve yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.



KASTAMONU

### Kastamonu Şubemizden Basın Açıklaması

Sağlık-Sen Kastamonu Şubesi 8 Mart Kadınlar günü dolayısı ile basın açıklaması yaptı.

Şube Başkanı Mehmet Öz tarafından yapılan açıklamada, Sağlık-Sen tarafından kadın sağlık çalışanları arasında yapılan araştırmaya göre, eş ve anne olmanın kariyer planlarını ertelettiği, hem çocuk hem kariyer yapmanın çok zorlaştığını görüldüğü belirtildi.

Açıklamasında kadınların sorunlarına da dikkat çeken Mehmet Öz, kamu görevlisi kadınların ücretli doğum izinlerinin 8+8 haftadan 12+12 haftaya çıkarılmasını istedi. Mehmet Öz ayrıca, ücretsiz içinde olduğu dönemde en az net asgari ücret kadar ödeme yapılması gerektiğini de kaydetti.

Konuyla ilgili bazı ülkelerdeki örneklerle de yer veren Sağlık-Sen Şube Başkanı Öz, babalık izin süresinin de 10 günden 30 güne çıkarılması gerektiğini ifade etti.



KAYSERİ

### Hatıra Ormanı Projesi Gerçekleştirildi

Kayseri Şube Başkanı Mahmut Faruk Doğan, şube yönetim kurulu üyeleri ve üyelerimizin katılımıyla Memur-Sen Hatıra Ormanı'nda fidan dikildi.

Şube Başkanı Mahmut Faruk Doğan Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in klasik sendikacılık anlayışının çok ötesinden çalışan haklarını korumakla beraber sosyal ve kültürel faaliyetlere de önem verdiğini belirterek, hatıra ormanı projesi ile bunun bir örneğini daha gerçekleştirdiklerini belirtti.

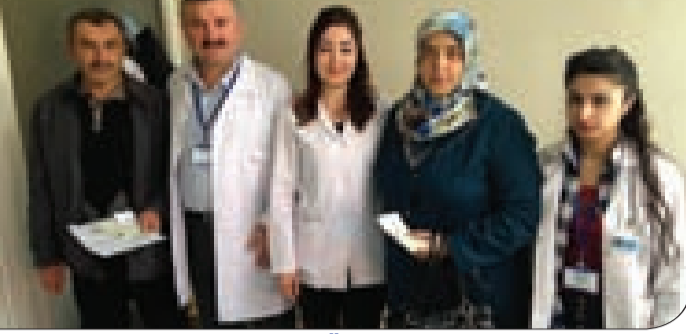


KIRIKKALE

### Kırıkkale Şubemizden İlçe Ziyaretleri

Kırıkkale Şube Başkanı Recep Akdoğan ve şube yönetim kurulu üyeleri ilçelere giderek sağlık kurumlarından görevli çalışanlarla buluştu. Kırıkkale Şube Başkanı Recep Akdoğan yaptığı açıklamada sağlık çalışanlarını torba yasa içinde yer alan düzenlemeler, 4/B li personellere verilen kadro, yoğun bakım, ameliyathane, acil servis, doğumhane gibi servislerde çalışan ve hizmet gereği dinlenme saatinden istifade edemeyen personellere mesai saati ile çıkan genelge, ilçelerimizde çalışan 112 çalışanların yemek sorunları, toplu sözleşme kazanımımız olan ve nöbet ücretlerinin artırılması ile ilgili konunun da yer aldığı Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan genelgede yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 Acil Servis Hizmetleri'nde görev yapanların nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesi ve buna ek olarak dini bayramlarda tüm birimlerde tutulan nöbetlerin yüzde 20 fazla ödenmesi gibi konular da bilgiler verdiklerini ifade etti.

## KIRKLARELİ



### Kırklareli Şubemizin Üyemizin Ailesine Yardım

Trafik kazası sonucu hayatını kaybeden üyemiz Harun Karaman'ın ailesini ziyaret eden Kırklareli Şube Başkanı Osman Uzun, sendikamız tarafından üyelerimizin ailesine sağlanan yardım çekini aileye teslim etti.

Üyemiz Harun Karaman'a Allah'tan rahmet dileyen Şube Başkanı Osman Uzun, Sağlık-Sen'in üyelerinin ve ailelerinin her zaman ve her şartta yanında olduğunu belirtti. Şube Başkanı Uzun "İhtiyaç duyulmasını hiçbir zaman arzu etmesek de hepimizin başına gelebilecek bu kazalar karşısında, gerek üyelerimize gerekse bugün Harun Karaman kardeşimizin başına geldiği gibi ölüm durumlarında geride kalan ailelerine belli ölçüde destek sağlaması açısından, Ferdi Kaza Sigortası sendikamız adına önemli bir hizmet sayıyorum. Bu vesile ile bir kez daha merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve camiamıza sabır ve başsağlığı diliyorum." dedi.

## KIRŞEHİR



### Huzurevine Hayırlı Olsun Ziyareti

Kırşehir Şube Başkanımız Necati Yılmaz ve şube yönetim kurulu üyeleri Recep Kadir Turpçu, Şenol Soykan, Kırşehir Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Huzurevi müdür yardımcılığı görevine atanan Fatih Göçer ve Oktay Yağmur'u makamlarında hayırlı olsun ziyaretlerinde bulundular.

Şube Başkanı Necati Yılmaz ziyarette hayırlı olsun dileklerini ileterek yeni görevlerinde Sağlık-Sen olarak kendilerine her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti. Fatih Göçer ve Oktay Yağmur da makamların insanlara hizmet etmek için bir araç olduğunu, bu hizmeti yaparken bilgi ve birikimlerin paylaşılması gerektiğini belirttiler. Ziyaretten dolayı memnuniyetlerini dile getiren Göçer ve Yağmur Şube Başkanı ve yönetimine teşekkür ettiler.

## KOCAELİ



### Özgüler ve Ekibi Güven Tazeledi

Kocaeli Şube Başkanlığı seçimi gerçekleştirildi.

Seçim sonucuna göre Şube Başkanı Kerem Özgüler ve ekibi güven tazeledi. Şube Başkanı Kerem Özgüler Sağlık-Sen ailesine hizmet etmeye devam etmekten büyük mutluluk duyduklarını belirterek, kendilerine destek veren herkese teşekkür ettiklerini ifade etti.

Kocaeli Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı Kerem Özgüler. Genel Başkan Yardımcıları: Göksel Civelek, Zülfikar Ali Tokgöz, Mevlüt Akdere, Bilgen Aydın, Mehmet Ali Çetin ve Erdal Yıldırım.

## KONYA



### Dünya Kadınlar Günü Açıklaması

8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla Dr. Faruk Sükan Doğum ve Çocuk Hastanesinde Konya Şube Kadın Kolları komisyonumuzca basın açıklaması yapıldı.

Basın açıklamasını komisyon başkanı Gülizar Balı gerçekleştirdi. Balı şunları söyledi: "Dünya Kadınlar Günü her yıl 8 mart'ta kutlanan ve Birleşmiş Milletler tarafından tanımlanmış uluslararası bir gündür. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeni ile sağlık sektörünün içinde bulunan kadınlarımızın yaşam şartları bizim için ayrı bir önem taşımaktadır. 8 Mart, çiçek dağıtma, basit bir kutlama ile geçiştirme günü değil, somut çözümler üretme günü olmalıdır. Bu gün sağlık camiasında çalışan kadınlar düşüncelerini ve önerilerini daha çok açıklamak, sesini daha çok duyurmak zorundadır. Sağlık-Sen Konya Şubesi Kadın Kolları olarak 8 Mart'ın kadınların toplumdaki refahlarının arttığı, başarılarının kutlandığı günler olması dileği ile tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya kadınlar gününü kutlarız."

## KÜTAHYA



### Genel Başkanımızdan İlimize Ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş Kütahya'ya gelerek bazı ziyaretlerde bulundu.

Genel Başkan Metin Memiş, Kütahya Şube Başkanlığımızda Şube Başkanı Yücel Akgün, şube yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilerimizle bir araya gelerek ilde sağlık alanında yaşananlarla ilgili bilgi aldı.

Memiş daha sonra İl Sağlık Müdür Vekili ve Halk Sağlığı İl Müdürü'nü ziyaret etti.

Genel Başkan Metin Memiş ve beraberindekiler daha sonra Kütahya Şube Başkanlığımız tarafından düzenlenen "Sağlıkta Bedel Ödeyenler Film Galası" programına katıldılar. Programa Milletvekili Vural Kavuncu da katıldı.

## MALATYA



### Malatya Şubemiz Tıp Bayramı Mesajı Yayınladı

14 Mart Tıp Bayramı nedeniyle Malatya Şube Başkanlığımız bir mesaj yayınladı.

Şube Başkanı Mehmet Bingöl tarafından yayınlanan mesajda şu ifadeler yer verildi: "14 Mart Tıp Bayramı. Sayıları yetersiz olmasına karşın yüreklerinin büyüklüğü ile eşsiz fedakarlık duygusuyla çalışmaya devam eden sağlık çalışanlarının bayramı. Onlar kutsal bir görev ifa ediyorlar. Onlar, yardımına ihtiyaç duyduğunuz hiçbir an halkımızı geri çevirmiyor. Gece, gündüz, tatil, bayram demeden hastalarımızın etrafında pervane oluyorlar. Onlar, kocaman yürekleriyle, her zaman olduğu gibi 14 Mart Tıp bayramında da halkımıza diyorlar ki "Sizin sağlığınız bizim bayramımızdır." Sağlık Sen olarak, fedakarlık timsali sağlık çalışanlarımızın bayramını kutluyoruz."

## MANİSA



### Obezite Aşısına Plaketli Teşekkür

Manisa Şube Başkanlığımız, dünya çapında bilimsel olarak kabul edilen obezite aşısını bulan Celal Bayar Üniversitesi (CBÜ) Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı Başkanı Prof.Dr.Tamer Şanlıdağ'a plaket verdi. Şube Başkanı Mustafa İrğat, her zaman bilim adamlarının yanında olduklarını belirterek, örnek teşkil etmesi açısından Şanlıdağ ve ekibine teşekkür etti.

5 yıllık araştırmalarının ardından obezite için aşı geliştirdiklerini belirten CBÜ Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Tamer Şanlıdağ, buldukları aşının dünyada bir ilk olduğunu ve global bir sorun olan obezite ile mücadelede alternatif bir tedavi seçeneği olabileceğini söyledi. Araştırmanın 9-13 Kasım 2013 tarihleri arasında yapılan 2.Ulusal Klinik Mikrobiyoloji Kongresi'nde bilim adamları tarafından birincilik ödülüne layık görüldüğünü belirten Prof. Dr. Tamer Şanlıdağ, "15 kişilik bir ekibim ile üniversitedeki çalışmalarda "Adenovirüs" türünün obeziteye yol açtığını belirledik. Sonuç olarak araştırmacıların hazırladıkları aşının obeziteyi önlemede olumlu sonuç verdiği sonucuna vardık." dedi.

## MARDİN



### Mardin Şubemizde Yüksek Lisans Devam Ediyor

Mardin Şube Başkanlığımıza bağlı üyelerimiz yüksek lisans eğitimlerine sendikamız binasında devam ediyor.

Mardin Şube Başkanı Mustafa Akbaş konu ile ilgili yaptığı açıklamada Sağlık-Sen olarak yalnızca ücret sendikacılığını esas almadıklarını, üyelerin sosyal ve kişisel eğitimlerine de katkı sunduklarını söyledi. Bu kapsamda sağlık çalışanlarına yönelik yüksek lisans anlaşmaları yaptıklarını belirten Şube Başkanı Akbaş, eğitimlerin ikinci döneminin başlamasından mutluluk duyduklarını ifade etti.

## MERSİN



### Mersin Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Mersin Şube Başkanlığımız il divan toplantısını Erdemli'de gerçekleştirdi.

Toplantıya Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan, şube yönetim kurulu üyeleri, eski şube başkanları, ilçe başkanları ve iş yeri temsilcileri katıldı.

Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan toplantıda yaptığı konuşmada Sağlık-Sen'in büyük ve güçlü bir aile olduğunu belirterek büyük emek ve mücadeleler sonunda önemli kazanımlara imza atıldığını söyledi. Şube Başkanı Karadoğan Sağlık-Sen üyesi olmanın verdiği sorumlulukla daha çok mücadele edeceklerini ifade etti.



ORDU

#### İl Sağlık Müdürü'ne Hayırlı Olsun Ziyareti

Ordu Şube Başkanı Bilal İnanlı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Temsilcileri ile birlikte Ordu İl Sağlık Müdürlüğüne atanan Dr. Murat Küçükkoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Ziyarete Sağlık-Sen Ordu Şubesi'nin çalışmaları hakkında İl Sağlık Müdürü Dr. Murat Küçükkoğlu'na bilgiler veren Şube Başkanı Bilal İnanlı, Sağlık-Sen'in özelde sağlık çalışanlarını genel de ise tüm vatandaşları kapsayan bir vizyon sendikacılığı ile yola devam ettiğini söyledi.

İl Sağlık Müdürü Dr. Murat Küçükkoğlu da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Ordu Şube Başkanı ve beraberindekilere teşekkür etti.



OSMANİYE

#### İstişare Toplantısı Gerçekleştirildi

Osmaniye Şube Başkanlığımız istişare toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantıya Şube Başkanı Muhittin Çenet'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcısı Mutlu Kaya, Adana Şube Başkanı Recep Kurum, şube yönetim kurulu üyeleri, Halk Sağlığı Müdürümüz Dr. Alper Latif Boz, Dörtüyl Devlet Hastanesi Müdürü Abbas Yeşildemir, Osmaniye Ağız Diş Sağlığı Merkezi Müdürü Adem Korkmaz, Huzurevi Müdürü Sabit Demir, ilçe ve işyeri temsilcileri ile çok sayıda üyemiz katıldı.

Şube Başkanı Muhittin Çenet toplantıda yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının her zaman yanından olduklarını belirterek bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da çalışanların hakları için mücadeleye devam edebileceklerini sözlerine ekledi.



SAKARYA

#### Sakarya Şubemizden Atabek'e Ziyaret

Sakarya Şube Başkanı Abdullah Sönmez, şube yönetim kurulu üyeleri Murat Avcı, Muhammet Durmaz, Yavuz Bingöl, Harun Kestane ve kadın kolları ile birlikte Ak Parti MKYK üyesi Çiğdem Erdoğan Atabek'i ziyaret etti.

Sağlık politikalarında yaşanan sorunların ele alındığını ziyarette döner sermaye adaletsizliği, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmaması, sağlık çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen şiddet, Sakarya'da sağlık alanında yaşanan sorunlar gibi konular Ak Parti MKYK üyesi Çiğdem Erdoğan Atabek'e aktarıldı.



SAMSUN

#### Samsun Şubemizin İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi

Samsun Şube Başkanlığımız tarafından düzenlenen İl Divan Toplantısı tamamlandı. Toplantıya Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Yönetim Kurulu Üyeleri, temsilciler ve üyeler katıldı.

Toplantıda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlıkta dönüşümün başlamasıyla beraber Türkiye'de 11 yıldır vatandaş memnuniyeti merkezli bir dönüşüm süreci yaşandığını belirterek bu süreçte hasta memnuniyetinin yüzde 39'lardan yüzde 80'lere yükseldiğini söyledi. Bu başarının en önemli mimarlarının sağlık çalışanları olduğunu kaydeden Memiş, çalışanlara hak ettiği maddi ve manevi hakların verilmesi gerektiğini ifade etti.

Şube Başkanı İlhan Öksüz de İl Divan Toplantısı'nda katılımcılara bilgiler verdi. Öksüz, toplantıya katılımlarından dolayı salondakilere teşekkür etti.



SIİRT

#### Siirt Şubemizden Kan Bağışı Organizasyonu

Siirt Şube Başkanlığımız "Kan ver üç hayat kurtar" "Kanımızın yetmemesi, Kanımıza Dokunuyor" "Kan acil değil, sürekli ihtiyaçtır" sloganlarıyla kan bağışı organizasyonuna katıldı.

Şube Başkanı Vesim Eviz konu ile ilgili yaptığı açıklamada, Sağlık-Sen'in insan merkezli hizmet sendikacılığı ve ilkesiyle, çalışanların sosyal, mali ve özlük haklarının yanında, her alanda sorumluluk hisseden faaliyetler ve projeler üreten bir teşkilat anlayışına sahip olduğunu belirterek kan bağışında bulunmanın da önemli bir sorumluluk olduğunu belirtti.

Şube Başkanı Eviz "Bu manada sürekli katkı sunmak amacıyla Sağlık-Sen Siirt Şubesi olarak Kızılay Derneğine Yönetim Kurulu ve temsilcilerimizle üye olacağımızı ifade etmek istiyorum" dedi.



SİVAS

#### Suriye'ye 62 Bin TL Yardım

Sivil Toplum kuruluşları (STK) tarafından Suriyeli çocuklar için Sivas'ta başlatılan yardım kampanyası çerçevesinde 62 bin TL yardım toplandı. Yardım çeki İnsani Yardım Vakfı İHH'ya teslim edildi.

Suriyeli çocuklar için 58 sivil toplum kuruluşu tarafından bir kermes düzenlendi. Aynı yardımın yanı sıra 62 bin TL yardım toplandı. Sivil toplum kuruluşu temsilcileri, İmam Hatipler Derneği'nde bir araya gelerek toplanan yardımı temsili olarak İHH'ya teslim etti.

Sağlık Sen Şube Başkanı Efe Zileli, burada yaptığı açıklamada, "58 sivil toplum kuruluşu olarak Sivas'ta Suriyeli kardeşlerimiz için düzenlemiş olduğumuz kermes 14 gün sürdü. Bugün itibarıyla toplamış olduğumuz 62 bin TL'yi İHH'ya teslim edeceğiz. Buradan bizlere destek veren tüm STK'lara ve Sivahlılara teşekkür ediyoruz." şeklinde konuştu.



ŞANLIURFA

#### Saldırıya Tepki Gösterdik

Şanlıurfa Çocuk Hastahkları Hastanesi'nde temsilcimizye yönelik gerçekleştirilen saldırıya Şube Başkanı Mahmut Atçı tepki gösterdi. Atçı, "Sağlıkta şiddetle mücadele konusunda daha etkin önleyici tedbirleri almaya davet ediyoruz." dedi.

Yapılan davranışların kabul edilebilecek bir tarafının bulunmadığını belirten Atçı, "Her kim tarafından ve her ne sebeple yapılsa yapılsın, sağlık çalışanlarını hedef alan sözlü ve fiili saldırılar, aslında sağlık çalışanlarına değil, insanımızın topyekün sağlığına yapılmış bilinçsiz ve kendini bilmez, kabul edilemez ve affedilemez çirkin hareketlerdir. Kendisini veya yakınıni iyileştirmek için var gücüyle çalışan sağlık çalışanlarına sözlü ve fiili şiddet uygulamak, akli muhakeme ve vicdani muhasebe içinde olanların asla yapmayacağı ve yapamayacağı hastahkları bir tavrıdır." dedi.



VAN

#### Film Galası Gerçekleştirildi

Van Şube Başkanlığımız tarafından "Sağlıkta Bedel Ödeyenler" film galası gerçekleştirildi. Film galasına Genel Başkan Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı.

Film gösteriminin ardından konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, "Toplumsal farkındalık yaratmak için hazırlanan bu filmin galasını Kayseri'de yapıyoruz. Buradan bu mesleğin kutsal bir meslek olduğunun mesajını vermek istedik. 10-12 yıllık sağlıkta dönüşüm sürecinde iş yükü arttı. Mesleğe saygı azaldı. Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayları arttı. Sağlık çalışanları artık tükenme aşamasına geldi" diye konuştu.



ZONGULDAK

#### Genel Başkan Zonguldak'da

Sağlık-Sen Şubesi'nin davetlisi olarak Zonguldak'a giden Metin Memiş, sendikal etkinliklerin yanı sıra bir dizi ziyarette de bulundu.

Memiş ziyaretler kapsamında bir süre önce bu göreve atanan Vali Ali Kaban, Rektör Prof. Dr. Mahmut Özer, İl Sağlık Müdürü Bilal Cin, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Kemal Gümrükçü, Kamu Hastaneleri Birliği Zonguldak Genel Sekreteri Dr. Korkut Eren ve Halk Sağlığı Müdürü Dr. Özkan Albas'ı ziyaret etti.

Ziyaretlerde Metin Memiş'in yanı sıra Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak ile Zonguldak Şube Başkanı Mehmet Ali Kara ve yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu. Metin Memiş, daha sonra Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi İl Divan Toplantısı'na katıldı.

# Ebeler ve Hemşireler Gününüz Kutlu Olsun

Hizmetini Anne Şefkatiyle Üçelten  
Sağlık Çalışanlarının  
"Anneler Günü" Kutlu Olsun



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

GENEL YETKİLİ SENDİKA

